



Ayuntamiento de Málaga
Área de Igualdad de Oportunidades

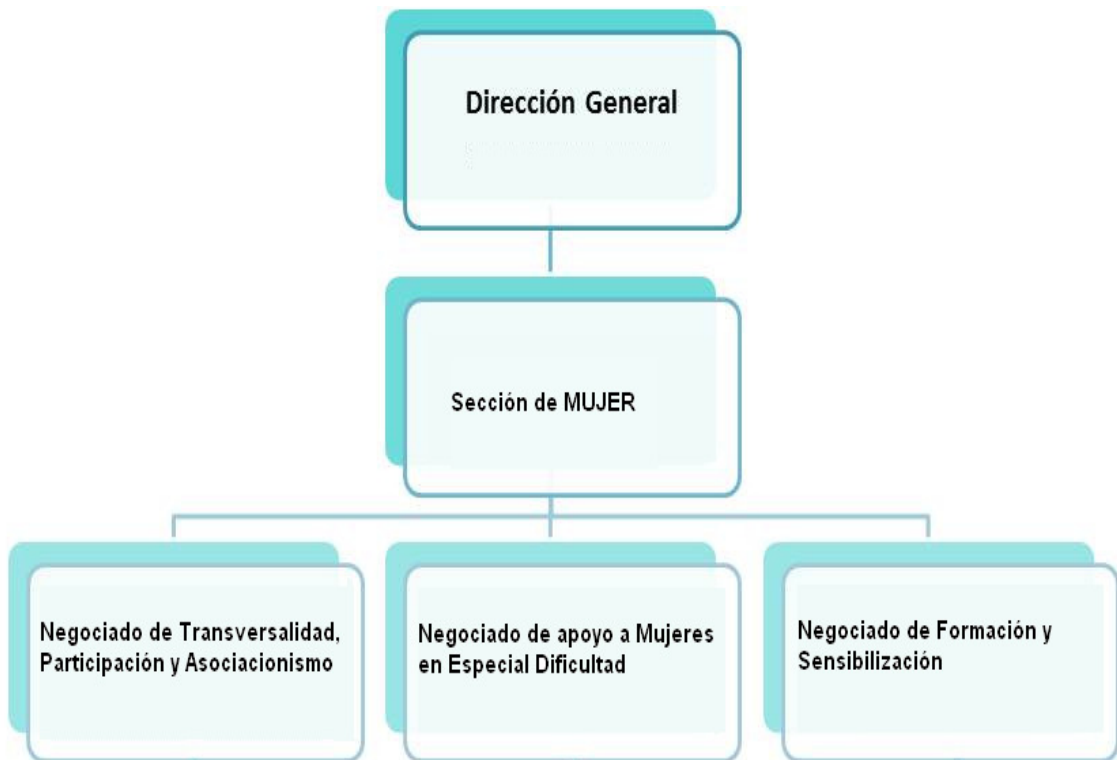
MEMORIA DE ACTUACIONES

***ÁREA DE IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES***

2012



ORGANIGRAMA



EJE 1. ECONOMÍA Y EMPLEO



EJE 1. ECONOMÍA Y EMPLEO.

1.1. SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO. CONVOCATORIA PÚBLICA DE SUBVENCIONES.

1.1.1. ACTUACIONES.

a) **Proyectos dirigidos a fomentar el empleo en las mujeres, subvencionados por el Área de Igualdad de Oportunidades y desarrollados por las asociaciones.**

- ❑ Atención, asesoramiento y orientación laboral. Asociación ADARYMA.
- ❑ Formación en redes sociales para la incorporación al mercado laboral. Asociación FESALUD.
- ❑ Integración laboral para mujeres africanas a través del textil. DIGLAW
- ❑ Vive tu oportunidad. Itinerarios de inserción laboral. Asociación nueva alternativa de intervención y mediación NAIM
- ❑ Somos malagueñas, somos mujeres. Itinerarios de inserción laboral. Asociación de daño cerebral adquirido de Málaga, ADACEMA.

1.2. ** SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3)

1.2.1. ACTUACIONES.

a) Acciones Formativas.

Programa: aprende a emplearte (Cáritas).

Taller interdisciplinar para la búsqueda de empleo. Módulo formación en género.

Las Agentes para la igualdad desarrollan estas actividades formativas en colaboración con Cáritas. Se ha impartido en los Distritos de Ciudad Jardín y Campanillas con una asistencia de 60 usuarias.

Nueva ley del servicio doméstico.

Con fechas 12 de junio y 13 de julio se organizaron estas Jornadas, con el objetivo principal de dar a conocer la ley de servicio doméstico a las mujeres que tienen su empleo por cuenta ajena. Por otra parte, como objetivo específico se pretendió difundir, defender y asesorar sobre los derechos laborales de las trabajadoras/es del Servicio Doméstico a toda la población. Se realizó en el Distrito Centro con una asistencia de 55 usuarias.

Entrega de diplomas “una mujer, una respuesta”.

Este es un programa subvencionado por el Área de Igualdad a Cáritas Diocesana en el que se trabajan aspectos como las habilidades sociales, autoestima y técnicas de búsqueda de empleo. Las participantes al taller elaboraron el día de la entrega de diplomas una presentación sobre lo aprendido en los talleres. 44 usuarias.



Aprende a ser más independiente colaborando y economizando en tu casa.

Los objetivos principales de esta actividad han sido poner en valor el trabajo doméstico y la gestión económica en este ámbito, a la vez que fomentar la incorporación de la población masculina a este ámbito de responsabilidad. Se impartió en el Distrito Centro con una asistencia de 16 personas.

Economía Doméstica.

El acceso al empleo y la presencia de mujeres y hombres en el mercado de trabajo continúa articulándose de manera no sólo desigual sino también descompensada, en detrimento de las mujeres. El éxito de la convivencia se encuentra en lograr la corresponsabilidad entre los cónyuges. Por ello, este taller intentará que mujeres y hombres participen de manera equilibrada en el trabajo productivo y reproductivo del espacio privado, apostando por un nuevo reparto de los usos del tiempo entre mujeres y hombres. Se imparte en el Distrito de Palma-Palmilla con una asistencia de 21 personas.

1.3. ACCIONES TRANVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

En colaboración con la Asociación ADRO (Asociación para la dirección responsable de las organizaciones), se realizó un encuentro el 27 de noviembre de 2012 denominado “Málaga Innovación social: primer desafío. ¿te sumas a la aventura?”. Asistieron 45 personas de distintas entidades: emprendedores/as, Ongs del tercer sector, empresas.



***EJE 2. CONCILIACIÓN DE
LA VIDA PERSONAL,
FAMILIAR Y
PROFESIONAL***



EJE 2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL

2.1.PROGRAMA PARA LA INCORPORACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS HOMBRES EN EL PROCESO IGUALITARIO.

Este Programa está diseñado para informar y sensibilizar a todos los hombres en general que quieran conocer los efectos positivos que la Igualdad conlleva, así como ofrecer herramientas que estimulen a los mismos a integrar en sus vidas cotidianas la visión de género.

Entre sus objetivos, promover la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de los hombres a través de actividades formativas que favorezcan su incorporación en las tareas domésticas y cuidados de menores, mayores y personas dependientes.

***Acción transversal correspondiente a los ámbitos de actuación de los Ejes 2 y 6. Conciliación de la vida personal, familiar y profesional, y Género y Cultura).**

2.1.1. ACTUACIONES.

a) Servicio de Atención a Hombres por la Igualdad de Oportunidades.

- ❑ Información y orientación en temas de igualdad de género, igualdad de oportunidades a los hombres que acudan al Servicio.
- ❑ Acercar al hombre los temas de Igualdad.
- ❑ Visibilizar a la población masculina y sus necesidades en lo relativo al proceso igualitario.

La aprobación de este Programa se ha llevado a cabo a final de año.

2.2.PROGRAMA CONCILIAM

El Área de Igualdad de Oportunidades viene implementando, desde hace tiempo, actuaciones de sensibilización sobre el tema de la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, una de ellas es el Programa Conciliam. Desde el año 2010 se vienen llevando a cabo distintas actuaciones, han tenido lugar diferentes reuniones encaminadas a la sensibilización sobre la necesidad de que haya una implicación de las distintas entidades para que se establezcan medidas que favorezcan la conciliación de la vida familiar, laboral y personal.

2.2.1. ACTUACIONES.

a) **Reunión de coordinación del programa Conciliam.**

El día 26 de Enero se celebró en la sala de reuniones de Derechos Sociales una reunión de coordinación del Programa Conciliam. Se convocó, como en reuniones anteriores, a representantes de las áreas municipales, empresas municipales, directores/as de distritos, representantes sindicales, representantes de colegios profesionales, representantes de asociaciones de empresarias/os, y asociaciones representadas en el Consejo de la Mujer. Un total de 40 personas representando a las distintas entidades acudieron a esta reunión.



2.3. BANCO DEL TIEMPO DEL PEPRI-CENTRO.

El Banco del tiempo del Pepri-Centro es un proyecto encuadrado dentro del Programa Iniciativa Urbana Málaga 2007-2013 llamado Arrabales y Carreteras, cofinanciado por la Unión Europea en un 70% a través del programa operativo Feder Andalucía.

El organismo responsable es el Ayuntamiento de Málaga a través del Área de Igualdad de Oportunidades, y las entidades gestoras son la Federación de Asociaciones de Mujeres, ÁGORA y la Asociación Arrabal.

El BT del Distrito Centro comenzó su andadura el 2 de Junio de 2009, desde entonces ha conseguido ser conocido por una amplia población a través de una constante labor de difusión coordinada por las agentes del tiempo.

2.3.1. ACTUACIONES.

a) Jornada de formación para secretarías de los bancos del tiempo.

El día 3 de Julio en el salón de actos del Área de Derechos Sociales, tuvo lugar la celebración de una Jornada de Formación para Secretarías de Bancos de Tiempo. Su objetivo era compartir experiencias desde distintos Bancos de Tiempo y formar a personas encargadas de nuevos proyectos de Bancos de Tiempo en la práctica diaria y su dinamización.

administra el tiempo!

JORNADAS DE FORMACIÓN
para secretarías del Banco del Tiempo

Apúntate en:
bancodeltiempo1@malaga.eu
952 061 941

3 JULIO
Área de Derechos Sociales
C/ Concejal Muñoz Cerván 3
Módulo 3 29003 Málaga

Proyecto cofinanciado por la Unión Europea. Programa operativo FEDER Andalucía (Fondo Europeo de Desarrollo Regional)



b) III Jornada del banco del tiempo del Distrito Centro.

El día 22 de Noviembre se celebraron en el CAC las III Jornadas del Banco del Tiempo del Pepri-Centro cuyo lema era: "Recuperando valores de ciudadanía". Este año las Jornadas hacían una apuesta porque el modelo del Banco del Tiempo llegue a los colegios, hay experiencias que ya han demostrado que puede ser una realidad, y también ha centrado el tema de la Jornada en el uso de las nuevas tecnologías y redes sociales para el desarrollo de programas ciudadanos, como es el Banco del tiempo, que facilita la interconexión de personas y la participación en la red, con un mismo objetivo.

c) Asistencia al encuentro banco del tiempo Nervión-San Pablo de Sevilla.

El día 18 de Abril tuvo lugar el Primer Encuentro Anual del Banco del Tiempo Nervión-San Pablo promovido por el Área de Familia y Asuntos Sociales y Zonas de Especial Actuación del Ayuntamiento de Sevilla y subvencionado por la Junta de Andalucía, al que fue invitada el Área de Igualdad de Oportunidades en calidad de responsable del primer Banco del Tiempo que se creó en Málaga como es el del Distrito Centro.

2.4 ** SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

2.4.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la Conciliación de la vida Personal, Familiar y Profesional y la Corresponsabilidad.

- ❑ Foro Mujer 10+1 (Jornadas de Conciliación con Empresariado) AJE Málaga
- ❑ Concili@ y Conect@ (Jornadas de conciliación con mujeres empresarias a través de las NTIC) .Asociación de mujeres profesionales y empresarias, AMUPEMA
- ❑ Recursos para la conciliación de personas cuidadoras. FUNDACIÓN OBJETIVO 1
- ❑ Se buscan ... hombres corresponsables. Asociación para la inclusión, ciudadanía, diversidad y educación. INCIDE
- ❑ "Necesito Aire". Intervención con mujeres con cargas no compartidas. Asociación Daño Cerebral Adquirido Málaga. ADACEMA
- ❑ Tu también puedes hacerlo – AMPA ALBORÁN
- ❑ Mujeres esclavas. Jornadas sobre Corresponsabilidad en mujeres con diversidad funcional. Fundación para la Promoción, Rehabilitación y la hidroterapia CIRHMA

2.5 ** SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3)

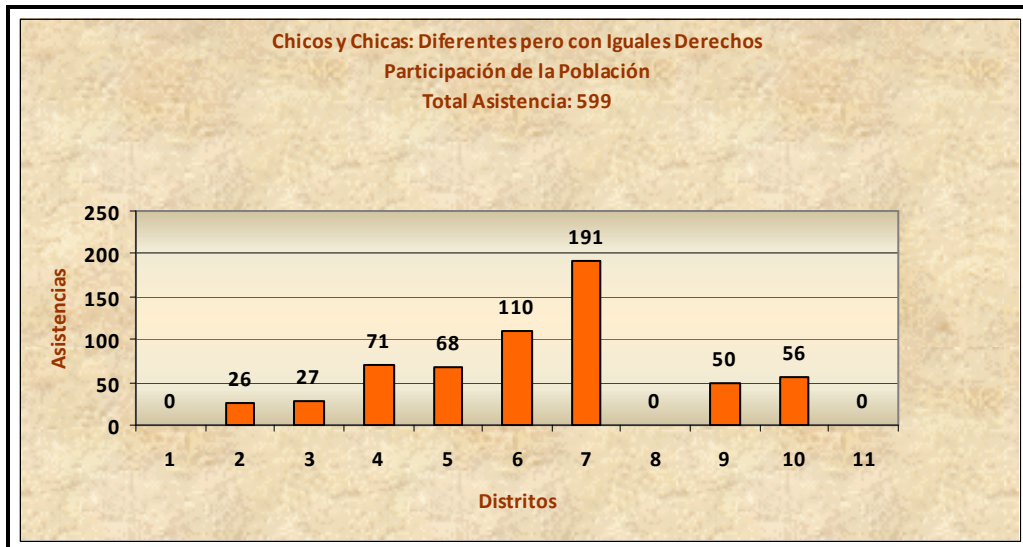
2.5.1. ACTUACIONES.

a) Acciones Formativas.

Chicas y Chicos: diferentes pero con iguales derechos

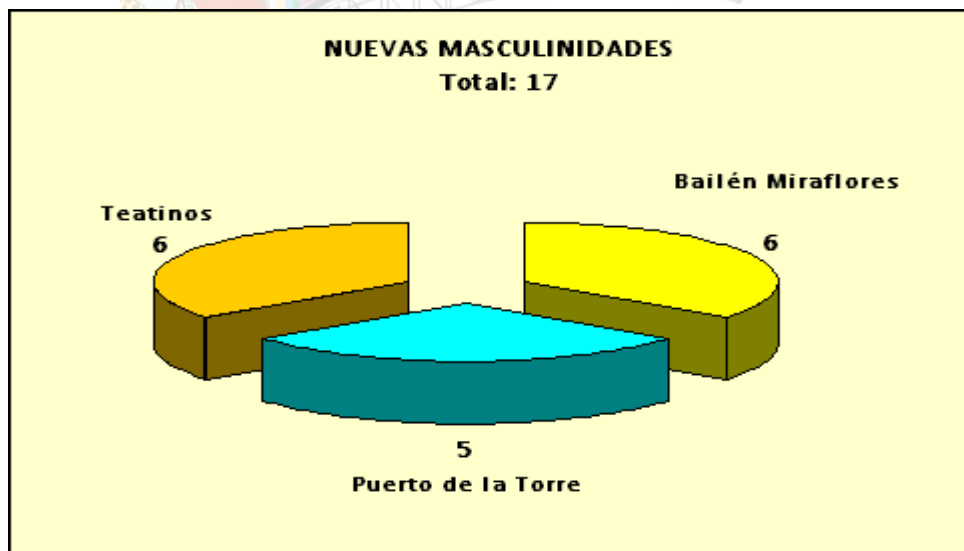
Programa formativo dirigido al alumnado de educación secundaria de Málaga en el marco de los Programas Educativos Municipales ofertados a los centros educativos desde el Área de Educación, este taller se oferta dentro del programa Educar para la Convivencia.

Los objetivos principales son sensibilizar al alumnado de las desigualdades aún existentes entre Hombres y Mujeres, desarrollar actitudes que identifiquen y rechacen estereotipos sexistas, promover cambios cognitivos y afectivos que fomenten la Igualdad y propulsar las relaciones de género igualitarias entre chicos y chicas.



Nuevas masculinidades.

Estamos ante profundos cambios sociales y los hombres se están quedando atrás, aferrándose todavía a los viejos modelos de ser. El objetivo principal de esta actividad formativa es crear un espacio de confianza en el que podamos explorar una nueva masculinidad que dé más sentido a nuestras vidas.



***EJE 3. EMPODERAMIENTO,
PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN
ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y
COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL***



EJE 3. EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL

3.1. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO.

Este servicio se ocupa de la atención y orientación al movimiento asociativo así como de la gestión de la Convocatoria Pública de Subvenciones. Desde él se gestiona el Consejo Sectorial de la Mujer y la dinamización del mismo.

3.1.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones.

En 2012 se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la participación y el empoderamiento de las mujeres.

- ❑ Creación del Área de Igualdad de Género en la Asociación. AMARE
- ❑ Dinámicas Grupales intergeneracionales para propiciar cambios en ambos sexos. Amigos de Argelia. Asociación Hispano Argelia
- ❑ Mejora de la autoestima y del liderazgo a través del Empoderamiento. Asociación de psicólogas para la salud integral de la Mujer. APSIM
- ❑ Dinamización de los grupos de trabajo del consejo de la mujer. Asociación ARRABAL
- ❑ Generando Género. Asociación ARRABAL
- ❑ Parada en Boxes .Visibilización de las mujeres en Áreas Técnicas y Espacios Virtuales). AMUPEMA
- ❑ Jornada de empoderamiento de las mujeres, pactos y alianzas intragénero II. FORUM DE POLÍTICAS FEMINISTAS.
- ❑ Empoderamiento y compromiso social. EL EMBRUJO
- ❑ Animarte. Acompañamiento a mujeres con diversidad funcional en su empoderamiento. ATOLMI.

b) Consejo Sectorial de la Mujer.

Plenos del Consejo Sectorial de la Mujer : Se celebraron tres convocatorias, la primera el 5 de marzo, que giró en torno al 8 de Marzo “Día Internacional de las Mujeres”, otra el 11 de octubre y la última el 12 de noviembre, que versó en torno al 25 de Noviembre “Día Internacional contra la Violencia de Género”.

Dinamización del consejo sectorial de la Mujer.

La dinamización del consejo sectorial de la mujer se cuenta con la colaboración de la Asociación **ARRABAL**, y este año además con la participación de las Agentes para la Igualdad como asesoras técnicas.

Grupos de Trabajo del Consejo Sectorial de la Mujer: a lo largo del año se han realizado encuentros mensuales siendo convocadas todas las Asociaciones que pertenecen al Consejo Sectorial de la Mujer divididas por grupos de trabajo siguiendo los Ejes del Plan Transversal de Género. Las reuniones han tenido lugar en instalaciones de la Junta de Distrito Centro en horario de tarde y en las siguientes fechas; 24 enero, 21 febrero, 20 marzo, 17 abril, 15 mayo, 19 junio, 18 septiembre, 16 Octubre y 13 Noviembre. De estas reuniones han surgido propuestas de



actuación dirigidas a diferentes Áreas Municipales que se presentaron en los Plenos del Consejo Sectorial de la Mujer.

3.2.**SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD

El Área de Igualdad de Oportunidades cuenta en los once distritos municipales con una red de profesionales, cuyo objetivo fundamental es desarrollar en los barrios de Málaga, las actuaciones previstas en el Plan Transversal de Género. Atienden, informan y derivan, a las usuarias y usuarios, a los Servicios Centrales, Municipales ó extramunicipales.

El equipo planifica y desarrolla un programa formativo mensual que va dirigido al fomento de la igualdad de género en toda la ciudad, se ofertan actividades formativas dirigidas al ámbito educativo y a la población adulta.

3.2.1. ACTUACIONES

a) Actividades Formativas.

Empoderamiento y Autoestima.

Se parte de la premisa de que si la persona es activa y afronta las circunstancias de su vida con fortaleza, tiene una capacidad natural para sobreponerse y resistir cualquier adversidad. Distrito de Campanillas 33 usuarias asistentes.

Integridad, Conciencia y Autenticidad.

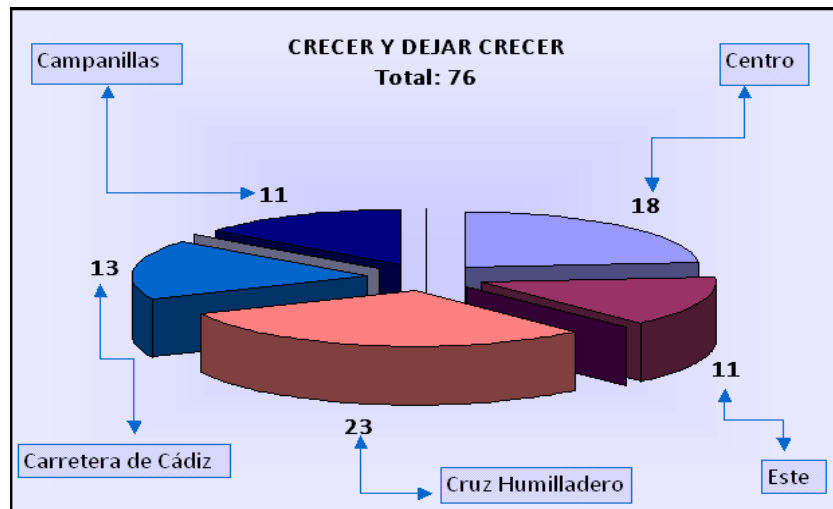
Actividad formativa dirigida al desarrollo personal. Conforme la mujer va recuperando su libertad y su derecho a escuchar sus necesidades, van surgiendo nuevas necesidades: las de seguir dándole sentido a sus vidas donde sus roles de cuidadoras y de madres van siendo sustituidos por el de mujeres libres. En este proceso de "individuación" es necesario seguir apoyándolas para que no pierdan la dirección y se fortalezcan en su propio proyecto vital de concienciación y empoderamiento. Impartido en los distritos de Ciudad Jardín y Teatinos con una asistencia de 32 usuarias.

Charla sobre el Servicio de Agentes para la Igualdad.

Charla informativa para acercar a la población del distrito la figura de la agente para la igualdad además de informar acerca de los recursos de los que dispone en el Área de Igualdad de Oportunidades. Un total de 203 personas asistieron a esta charla que se realizó en Churriana.

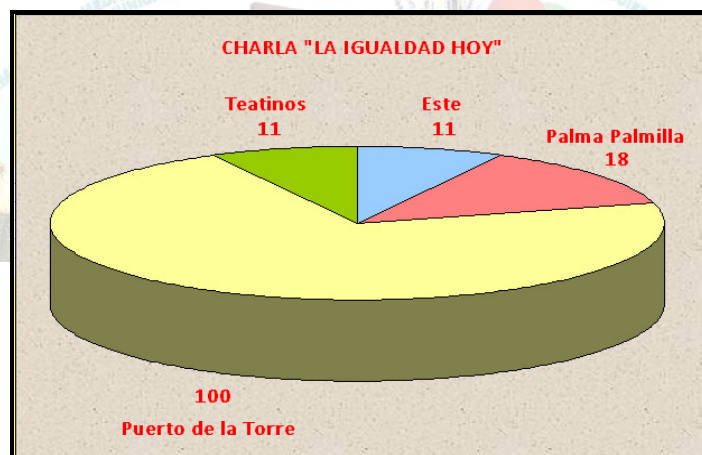
Crecer y dejar crecer.

Con esta actividad formativa, se ayuda a abrir las puertas de la autoconciencia para aprender a discriminar y reestablecer la capacidad de descubrir lo que a cada cual nos frustra, lo que nos realiza, y para ayudarnos a la integración de ambos aspectos.



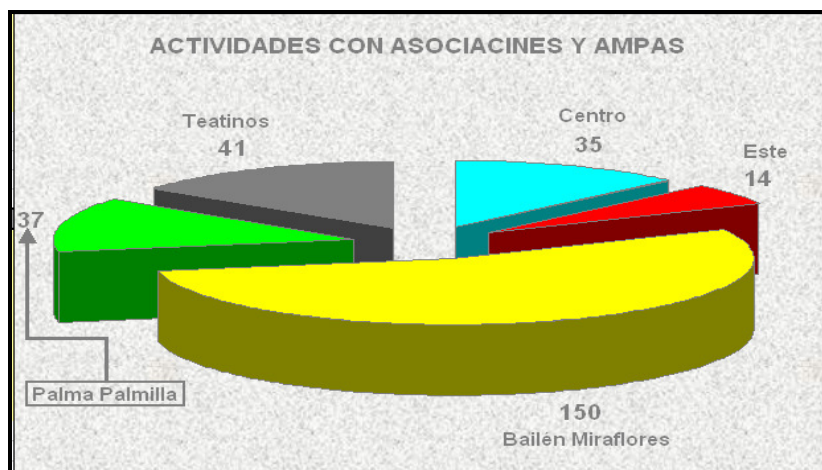
Charla "La Igualdad hoy"

Estas charlas pretendieron ser un espacio de diálogo y debate, un espacio de análisis de la realidad desde una mirada con enfoque de género. Esta actividad ha sido impartida por las Agentes para la Igualdad.



Actividades con Asociaciones y AMPAS.

Acción Formativa: dirigida a Asociaciones y Ampas	Distrito	Asistencia
MESA REDONDA: ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ASOCIACIONES	Centro	35
PARTICIPACIÓN EN LA COMISIÓN RECTORA DEL CENTRO RECURSOS ASOCIATIVOS PEDREGALEJO	Este	14
EXPOSICIÓN "MUJER SUJETO. ESTEREOTIPOS FEMENINOS A TRAVÉS DEL ARTE" (en el acto de inauguración 14 dic.2012)	Bailén Miraflores	150
TALLER AMPAS Y INTRODUCCIÓN AL ANÁLISIS DE GÉNERO	Palma Palmilla	37
PRESENTACIÓN DEL LIBRO ARDIENTE INFINITO DE ROSA Mª BADILLO	Puerto Torre	41



Módulo sobre Igualdad y Género.

En colaboración con la Empresa Municipal Más Cerca SAM, las Agentes para la Igualdad, imparten un módulo sobre "Igualdad y Género" dentro del Curso de "Herramientas básicas para fomentar en los jóvenes la optimización del uso de Internet e introducción al marketing on-line" dirigido al colectivo Monitores/as del Área de Juventud. 18 de sep. 2012.

Romper Barreras.

El proyecto "Romper Barreras" surge como una propuesta y también una apuesta que se dirige a potenciar los valores personales fomentando las actitudes emprendedoras desde diferentes ámbitos. Distrito Centro. 18 asistentes.



***EJE 4. PREVENCIÓN,
INTERVENCIÓN Y
ERRADICACIÓN DE LA
VIOLENCIA CONTRA LAS
MUJERES***

EJE 4. PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

4.1. ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES QUE SUFREN O HAN SUFRIDO VIOLENCIA DE GÉNERO.

Intervención, protección, recuperación e información, de los recursos propios y externos que existen. Trabajando con ellas los aspectos necesarios para su normalización junto con sus hijos e hijas.

Actividades de ciudad, sensibilización y prevención.

4.1.1. ACTUACIONES.

a) Atención Social.

Las usuarias son atendidas por una Trabajadora Social que realiza un estudio diagnóstico de la situación, diseña un proyecto de intervención y derivación, desarrolla cuantas citas de seguimientos sean necesarias.

VARIABLES:

Nuevas usuarias: Se recoge el número total de nuevas usuarias desglosando el porcentaje de mujeres víctimas de violencia de Género y las mujeres en Especial Dificultad.

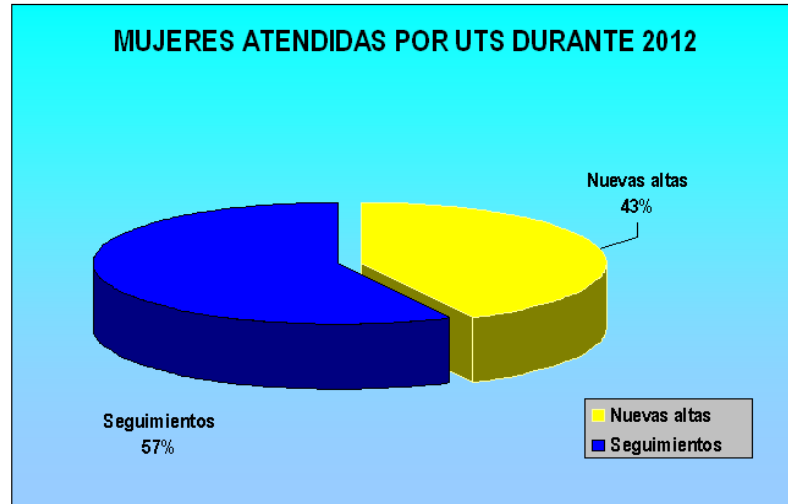


Mujeres Atendidas.

Es la suma de las actuaciones realizadas por las Unidades de trabajo Social del negociado, junto con los seguimientos. En el año 2012 se observa un notable incremento tanto en el número de nuevos expedientes como en los seguimientos realizados.

VARIABLES.

FECHA 2012	Nuevas Altas	Seguimientos
Total	316	427

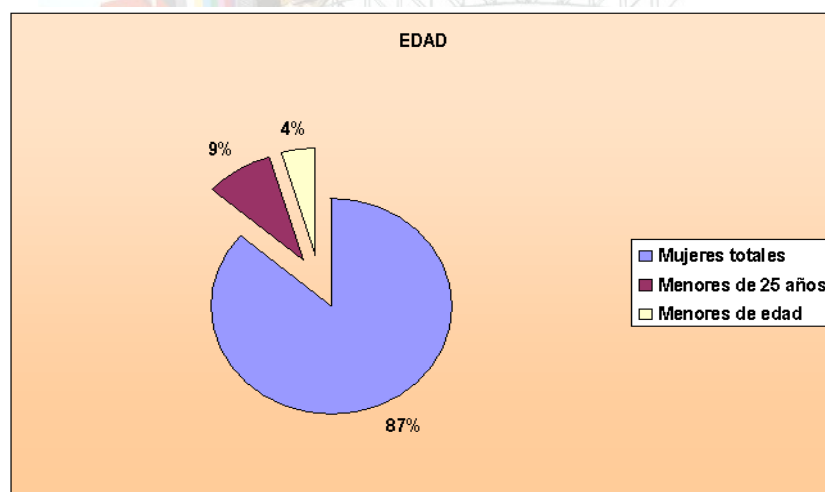


Mujeres víctimas de violencia menores de 25 años.

En los últimos años el número de víctimas menores de 25 años ha aumentado, en el año 2012 han sido atendidas 40 mujeres menores de 25 años, 13 de ellas menores de edad.

VARIABLES.

FECHA 2012	Mujeres totales	Menores de 25 años	Menores de edad
Total	296	40	13

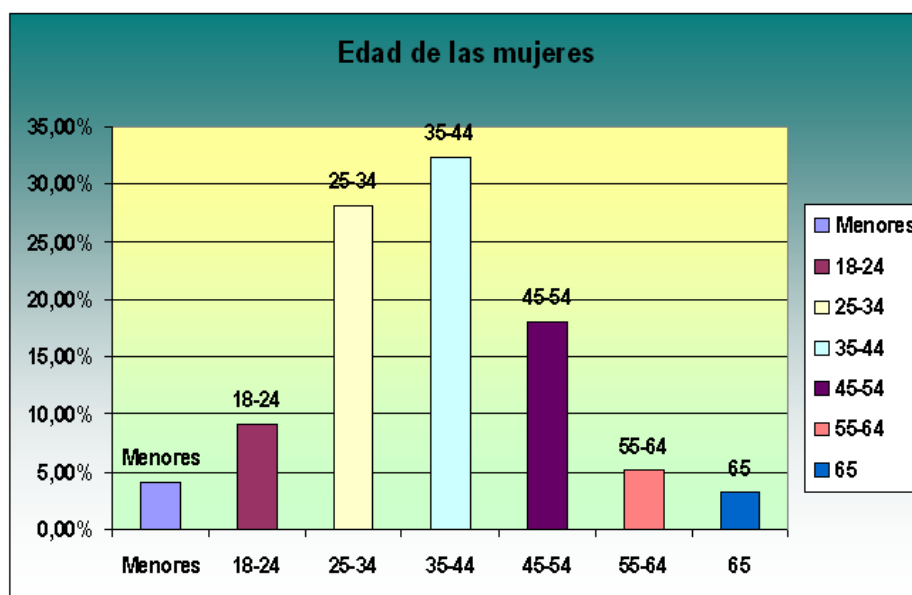


Edad de las mujeres atendidas.

Segmentación de las nuevas usuarias atendidas en 2012 según tramos de edad.

VARIABLES.

Edad de las mujeres		
Menores de edad	13	4,10%
18-24	29	9,20%
25-34	89	28,16%
35-44	102	32,28%
45-54	57	18,03%
55-64	16	5,06%
65	10	3,16%
Total de mujeres	316	100%

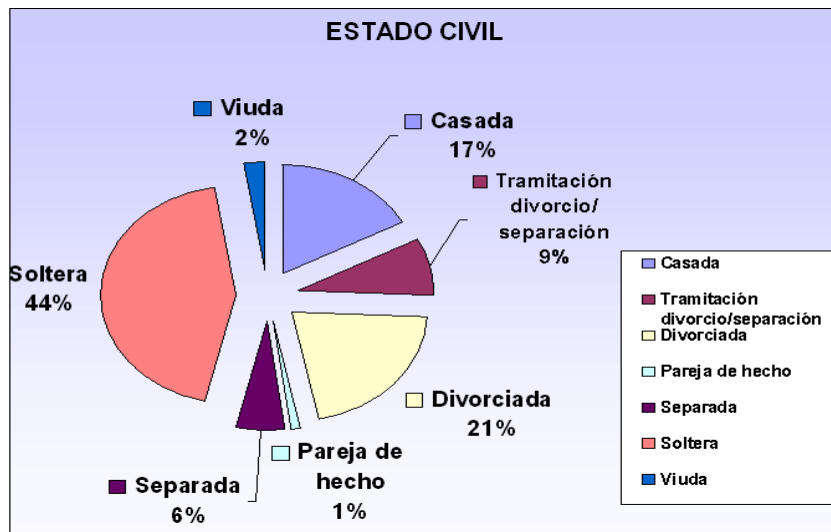


Estado Civil.

Segmentación de las mujeres atendidas en 2012 según el estado civil.

VARIABLES

Estado Civil		
Casada	54	17,1
Tramitación divorcio/separación	27	8,5
Divorciada	67	20,57
Pareja de hecho	4	1,2
Separada	18	5,7
Soltera	138	43,67
Viuda	8	2,4
Total de mujeres	316	100%

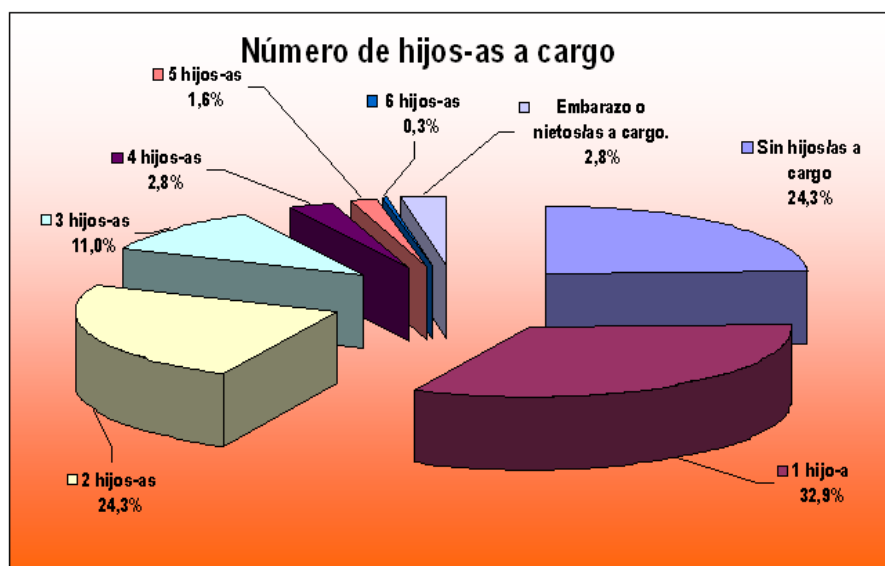


Hijos/as a cargo.

Segmentación de las usuarias respecto al número de hijos/as a cargo

VARIABLES

Número de hijos-as a cargo		
Sin hijos/as a cargo	77	24,36 %
1	104	33 %
2	76	24,36 %
3	35	11,08 %
4	9	2,85 %
5	5	1,58 %
+ de 5	1	0,3 %
Otras situaciones: Embarazos o nietos/as a cargo.	9	2,85 %
Total de mujeres	316	100%

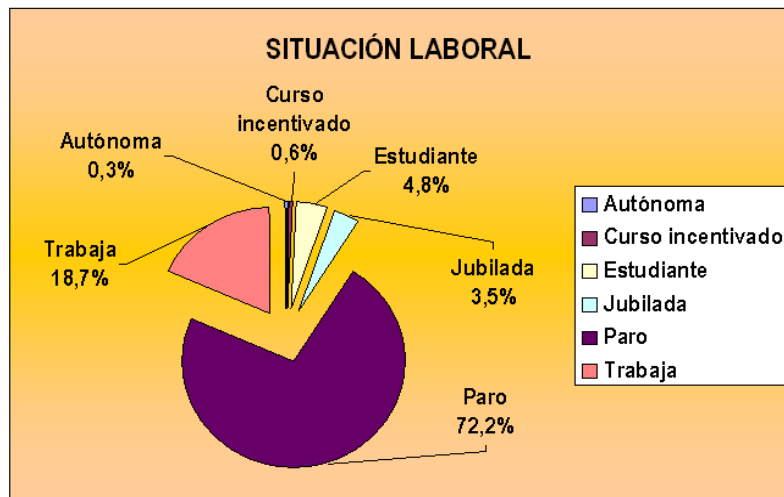


Situación laboral.

El 72% de las nuevas usuarias están desempleadas y sólo el 18% es encuentra en la actualidad trabajando.

VARIABLES

SITUACIÓN LABORAL		
Autónoma	1	0,31%
Curso incentivado	2	0,63%
Estudiante	15	4,75%
Jubilada	11	3,48%
Paro	228	72,15%
Trabaja	59	18,67%
Total de mujeres	316	100%



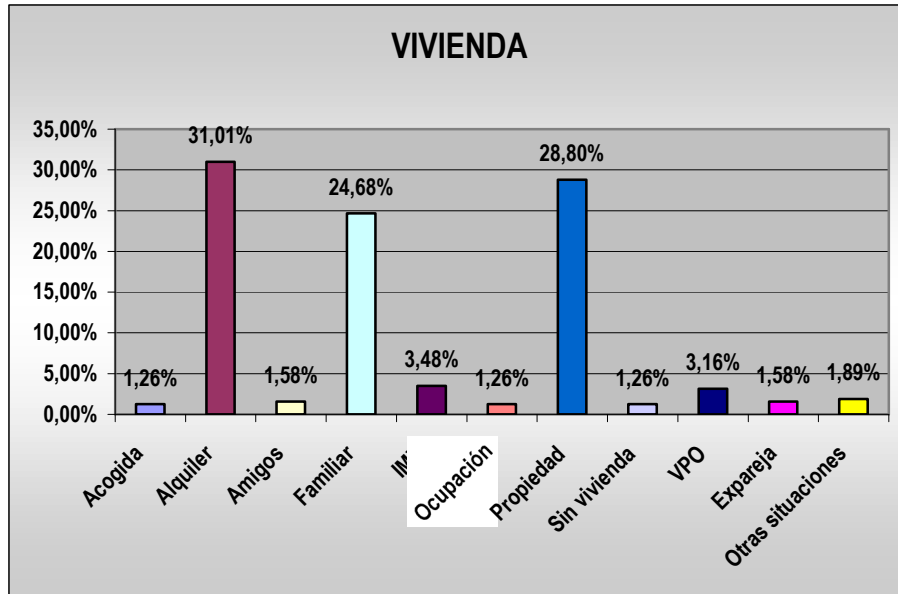
Vivienda.

En el 2012 se observa un aumento de mujeres sin domicilio propio, que viven acogidas en casas de familiares y en otras situaciones precarias.

VARIABLES

VIVIENDA		
Acogida	4	1,26%
Alquiler	98	31,01%
Amigos	5	1,58%
Familiar	78	24,68%
IMV	11	3,48%
Ocupación	4	1,26%
Propiedad	91	28,80%
Sin vivienda	4	1,26%
VPO	10	3,16%
Expareja	5	1,58%
Otras situaciones	6	1,89%

Total de mujeres	316	100%
------------------	-----	------

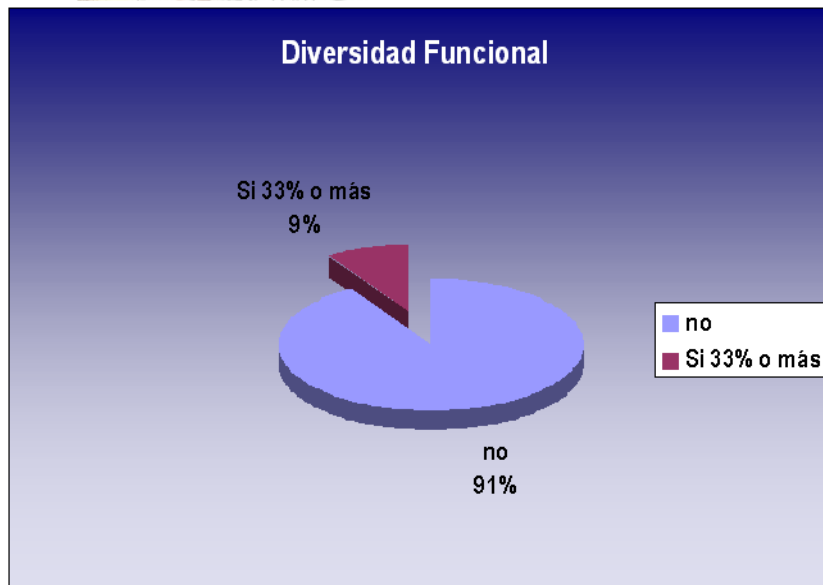


Diversidad Funcional.

Porcentaje de nuevas mujeres atendidas que presenten un grado de discapacidad superior al 33%. En 2012 se ha atendido a **28 mujeres** con discapacidad.

VARIABLES

Diversidad Funcional		
33%	28	8,85 %
Total de mujeres	316	100 %



Ayudas Económicas.

Destinadas para situaciones de apoyo familiar o para romper el círculo de la violencia, en el año 2012 se han tramitado **45 ayudas económicas** y se han **desestimado 47**, contabilizándose **99 seguimientos de estas ayudas**.

VARIABLES

FECHA 2012	Ayudas tramitadas	Ayudas desestimadas	Seguimientos
Total	45	47	99
Porcentaje	24%	25%	51%

Atenciones informador/a.

La primera atención a las mujeres la suele realizar el/la informador/a. Valorando la demanda y dando cita si procede y si no se deriva a otros recursos propios o externos. En el año 2012 se contabilizaron **795 atenciones**.

Teleasistencia Móvil.

El servicio de Teleasistencia móvil, en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y la Empresa EULEN es un servicio para las víctimas de la violencia de género, con la tecnología adecuada, que ofrece una atención inmediata y a distancia, asegurando una respuesta rápida a las eventualidades que les puedan sobrevenir, las 24 horas del día, los 365 días del año y sea cual sea el lugar en que se encuentren.

El Servicio es gratuito.



Protección.

Actuaciones de protección en colaboración con la Policía Nacional (U.P.A.P.)

El programa UPAP (Unidades de Prevención, Asistencia y Protección) es un servicio de protección y escolta que ofrece la Policía Nacional al amparo de la Ley Orgánica 1/2004 de Protección Integral contra la violencia de género.

En el año 2012 **105** usuarias han recibido protección policial.



b) Orientación laboral.

En el servicio de orientación laboral se trabaja para facilitar la incorporación de las mujeres al mundo laboral, respondiendo a las demandas del mercado laboral, tratando de resolver situaciones precarias o de vulnerabilidad y para poder introducir trabajadoras que hoy se emplean dentro del mercado informal.

Se ha establecido un método de trabajo que unificase acciones de distinta naturaleza como son la información, orientación, asesoramiento de los programas de formación, con la finalidad de conseguir la inserción laboral a las mujeres atendidas dando respuesta a las necesidades específicas de empleo demandadas.

Han recibido orientación laboral **486 mujeres**; de ellas, **141** han sido nuevas altas, siendo el resto seguimientos realizados a usuarias ya atendidas.

VARIABLES

MUJERES ATENDIDAS DURANTE 2012	
Nuevas altas	141
Seguimientos	536

Taller interdisciplinar aprende a emplearte

Se han desarrollado tres talleres con mujeres que han sufrido violencia de género y están en la búsqueda activa de empleo. Muchas de estas mujeres, hace años que dejaron el mundo laboral, otras tienen escasa formación, o se están recuperando de situaciones traumáticas. Se pretende con estos talleres, dotarlas de instrumentos útiles para su incorporación al empleo y fortalecer su autoestima.

Se han beneficiado un total de **56 mujeres**.

VARIABLES

SITUACIÓN DE LAS USUARIAS DERIVADAS POR EL NEGOCIADO DE ESPECIALES DIFICULTADES	
Mujeres continúan búsqueda	49
Insertadas	40
Formación	32
Formación remunerada	19
Autoempleo	1
Total mujeres atendidas	141

Colaboración con autoescuelas torcal

La colaboración del Área de Igualdad de Oportunidades y el grupo de Autoescuelas Torcal surge con el objetivo de incorporar a las mujeres en aquellos ámbitos profesionales donde la presencia femenina es casi inexistente.

Para ello, se convocaron dos cursos:

Primer curso para la obtención del Certificado de profesionalidad de Conducción de Autobuses, en el cual participaron 6 mujeres del Área de Igualdad de Oportunidades.

Segundo curso para la obtención del certificado de profesionalidad de Conducción de Vehículos Pesados de Transporte de Mercancías por Carretera.

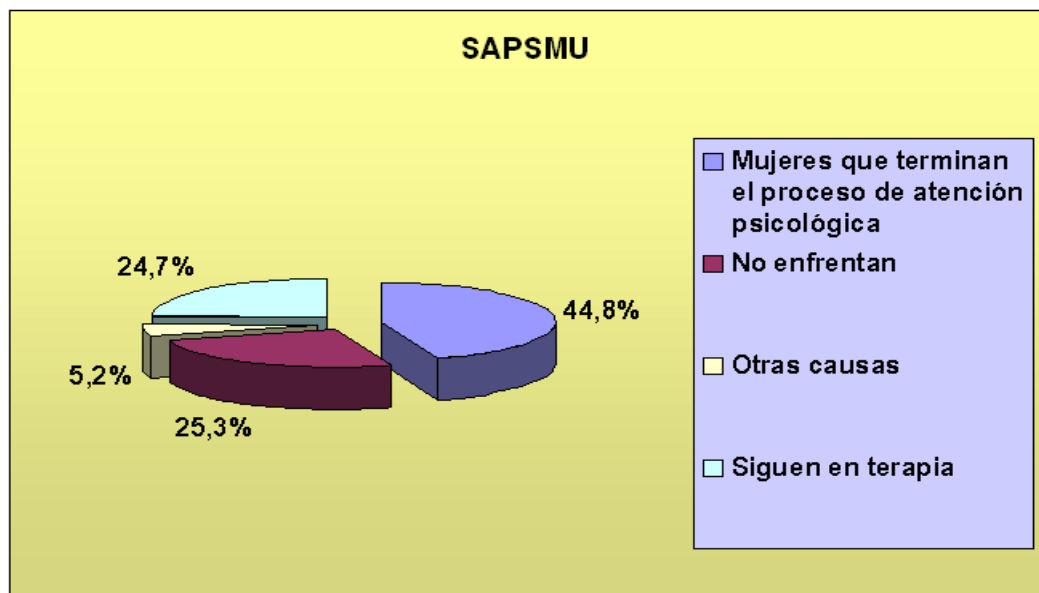
Esta actividad formativa se realizó en diferentes grupos de mañana y de tarde y participaron un total de **3 usuarias** del Área de Igualdad de Oportunidades.

c) Servicio de atención psicológica a mujeres.

A través de terapias individuales y de grupo se pretende contribuir a la normalización de las mujeres mediante el necesario apoyo psicológico para: Favorecer el desarrollo de la autoestima, de la asertividad y de las habilidades sociales, proporcionar técnicas de control del estrés, eliminar los síntomas de depresión, ansiedad y estrés postraumático, trabajar la dependencia emocional y las creencias deformadas y erróneas con respecto a la pareja, familia, etc.

VARIABLES

FECHA 2012	Mujeres que solicitan atención psicológica	Mujeres que terminan el proceso de atención psicológica	No enfrentan	Otras causas	Siguen en terapia
Total	154	69	39	8	38



d) Servicio de atención urgente a la mujer maltratada (SUAMM).

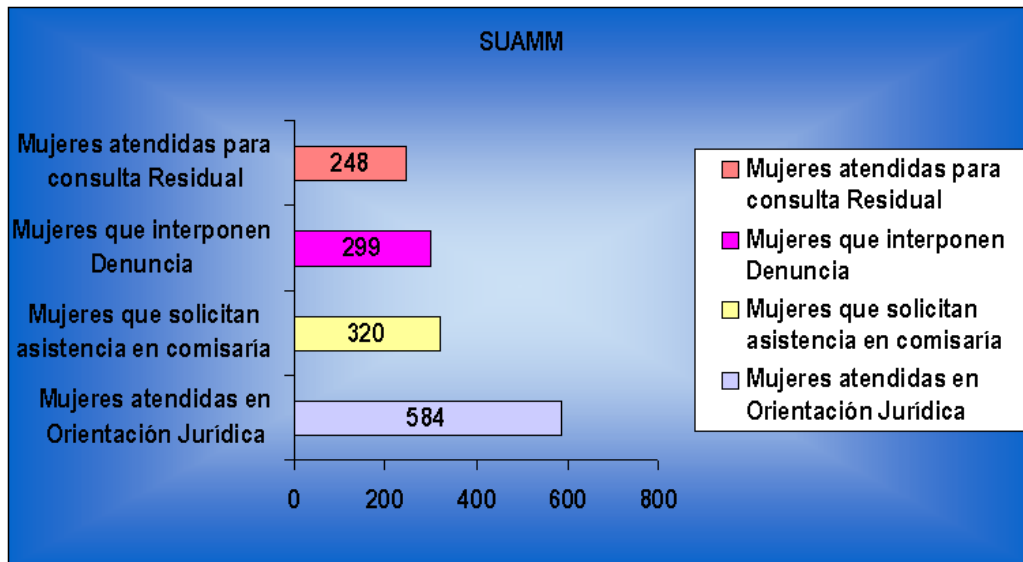
Servicio socio jurídico presencial urgente de Atención a Mujeres Maltratadas. Una abogada de guardia la acompaña y asesora para la interposición de la denuncia.

Se trata del Servicio Socio Jurídico de Urgencia, de carácter presencial que da protección a las mujeres que sufren violencia de género en los momentos posteriores a la agresión.

Este servicio funciona las 24 h. del día, los 365 días del año y para acceder al mismo, sólo hay que llamar al 010, 091, 092.

El Servicio lo pueden utilizar las propias mujeres que sufren violencia de género, los interlocutores sociales, vecinos/as, familiares, profesionales de la salud.

En el año 2012 se han efectuado **1252 actuaciones**:



Cómo se realiza el Servicio Urgente de Atención a Mujeres Maltratadas:

Una abogada especializada acompañará a la víctima, orientándola en la interposición de la denuncia. Se acompañará a la víctima al centro sanitario si existen lesiones. Se gestionará el alojamiento, si es necesario, en un centro de acogida.

Dicha letrada solicitará las medidas jurídicas de urgencia para su protección. Se deriva al Área de Igualdad para una posterior Atención Integral.

e) Terapia de grupo para adolescentes víctimas de violencia de género.

Debido a la demanda de chicas jóvenes se puso en marcha un proyecto de trabajo grupal, este año es el segundo que se lleva a cabo con los siguientes objetivos:

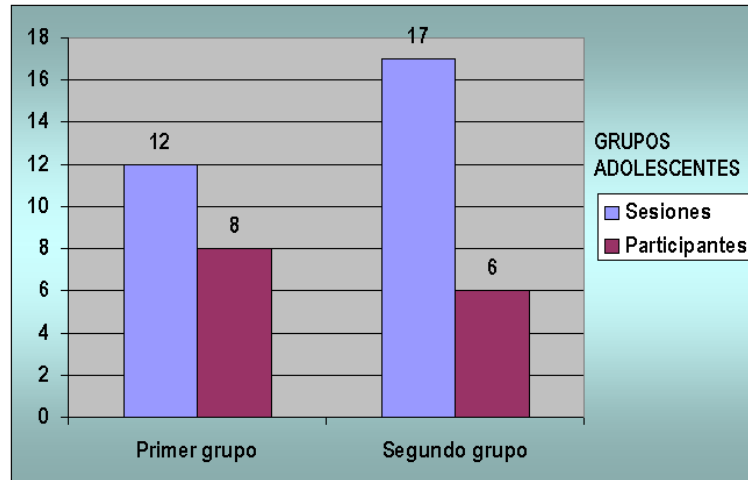
- 1.- Generar redes entre las participantes para contribuir a estimular su participación en el programa terapéutico.
- 2.- Favorecer la vinculación emocional con otras chicas en su misma situación.
- 3.- Formarse paralelamente en asignaturas como la violencia, la igualdad, el género, la independencia emocional, la sexualidad.
- 4.- Crear un recurso totalmente adaptado a las necesidades especiales de este colectivo.
- 5.- Formar a futuras agentes de mediación para la violencia en sus centros educativos.

Se ha trabajado con ellas entre otros aspectos:

- ❑ El cambio en los perfiles de las adolescentes víctimas de violencia
- ❑ Los nuevos modelos de violencia -sumisión
- ❑ Las psicopatologías más resistentes desarrolladas tras la relación violenta
- ❑ Las redes sociales como fuente de mayor malestar percibido en las relaciones
- ❑ El poli consumo de sustancias como alcohol, MDMA o porros.
- ❑ El interés creciente porque se le ofrezca el mismo recurso a sus ex novios.

Área de Igualdad de Oportunidades

A lo largo de 2012 se crearon **dos grupos de adolescentes** víctimas de violencia de género, con un total de **8 participantes en el primero y 6 en el segundo**, con 12 sesiones y 17 respectivamente. Con un total de **122 atenciones**.



f) Terapia de grupo para mujeres con hijos/as a cargo.

Terapia grupal con mujeres supervivientes de la violencia de género que están siendo atendidas en el Área de Igualdad y que tienen hijos e hijas a su cargo que han sido testigos directos de los abusos. Se han realizado 19 sesiones.

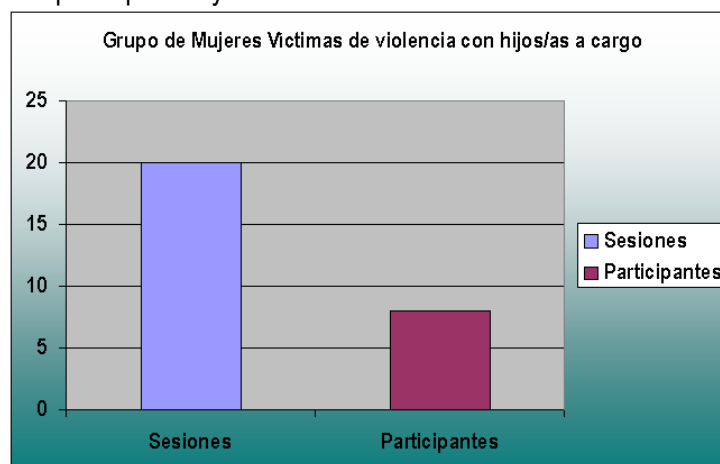
A través de este proyecto se ha trabajado 3 áreas fundamentales:

Área personal: Promocionar recursos personales, afectivos y sociales a través de programas relacionados con la mejora de la autoestima, asertividad, habilidades sociales, empoderamiento, miedos, culpa, egoísmo y la mismidad.

Área familiar y educativa: Prevenir la violencia de género en los hijos e hijas a través de pautas educativas tales como la negociación y resolución de conflictos.

Área social, promover la creación de una red social que les permita mantener vivas las relaciones sociales que tan mermadas están, sobre todo en las mujeres víctimas de violencia de género.

En el año 2012 se crea el grupo de mujeres víctimas de violencia de género con hijos/as a cargo, con un total de 8 participantes y 20 sesiones. Con un total de 80 atenciones





g) Grupo de apoyo para padres y madres de adolescentes víctimas de violencia de género.

En el año 2011 ha aumentado el nº de padres, madres que alarmados piden asesoramiento ante el problema de violencia de género que viven sus hijas adolescentes inmersas en una espiral que no saben afrontar.

Hemos valorado la importancia de actuar con un proyecto que los reúna de forma grupal para dotarlos de conocimiento de esta problemática tan compleja y para dar a las madres- padres pautas de cómo y cuando abordarla, con información y asesoramiento.

Los objetivos son:

- ❑ Informar a las madres, padres sobre la Violencia de genero, aportando pautas de actuación ante el problema.
- ❑ Asesorar sobre la legislación y procedimiento en caso de tener que denunciar.
- ❑ Dar a conocer los recursos existentes.
- ❑ Trabajar con ellos el concepto de culpa que sienten y los bloquea.
- ❑ Ayudar a sus hijas si están en esta situación, a romper el círculo de la violencia.

VARIABLES

Grupo de Padres y Madres	Sesiones	Participantes	Total atenciones
2012	8	10	40

h) Servicio de atención psicológica para menores hijos e hijas de madres víctimas de violencia de género.

A través de la asociación **DEMETER** se da atención psicológica para los/as menores víctimas directas e indirectas de violencia de género. A lo largo de 2012 se han atendido a 136 menores hijos/as de mujeres víctimas de violencia de género.

i) Servicio de alojamiento transitorio tutelados.

Este recurso se gestionó en 2012 en colaboración con la Asociación Marroquí para la integración de los Inmigrantes. Los objetivos que se pretenden son:

- ❑ Promover la autonomía personal necesaria para poder realizar un proyecto vital de cambio personal de las mujeres víctimas de violencia de género o en especial dificultad.
- ❑ Dotar de residencia temporal y segura, como alternativa de convivencia a una situación de emergencia social por malos tratos.

En el año 2012 han pasado por los tres pisos tutelados un total de 15 mujeres.

j) Campaña conmemorativa del 25 de noviembre: Día Internacional contra la Violencia de Género.

Este año 2012, tanto la campaña como las actividades para conmemorar el 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia de Género, se ha dirigido principalmente a la población más joven, adolescentes de secundaria y bachillerato, ya que en los últimos tres años se ha producido un aumento progresivo del número de chicas adolescentes que acuden al Área de Igualdad de Oportunidades para ser atendidas por estar sufriendo violencia de género.

CAMPAÑA: Fue realizada por Salvador García, Carmen Irigoyen, Joana Arruti, alumnas del 2º “Curso de Especialización en comunicación para la Igualdad” que organizó el Área de Igualdad en colaboración con la Universidad de Málaga, en el año 2010, con una duración de 80 horas y dirigido al alumnado de los últimos cursos y/o matriculados en cursos de postgrado.

El lema de la campaña:

“MARCAS PARA TODA LA VIDA “ “TU DECIDES QUE TE MARCA “.



Difusión de contenidos para sensibilización.

Se elaboraron folletos dirigidos a este sector de población, con indicadores de riesgo y buenas prácticas. El contenido se elaboró con los grupos de trabajo del consejo sectorial de la mujer. Se envió como manifiesto a los IES de Málaga ciudad para su lectura el día 23 de noviembre a las 12h. para conmemorar el Día Internacional contra la Violencia de Género.

Actividad de Ciudad.

El día 24 de noviembre de 17h a 20h. se instalaron tres mesas de tatuajes de Henna en la Plaza de la Constitución y se repartieron folletos de la campaña. Para hacer reflexionar a la población malagueña sobre las marcas que deja la Violencia de Género. Fue muy numerosa la participación.



Actividad formativa “Aprendiendo a ser hombre hoy”

***Acción transversal correspondiente a los ámbitos de actuación de los Ejes 2, 4 y 6).**

Se realizó una actividad formativa con una duración total de cuatro horas dividido en dos sesiones de dos horas cada una donde se pretende inculcar valores de coeducación dirigido a la población masculina, que potencien un modelo de masculinidad inspirado en la igualdad de género tal y como recoge el Plan Transversal de Género del Ayuntamiento de Málaga.

Fechas: 13 y 15 de noviembre de 12 a 14h. **Participaron 12 hombres.**

Ciclo de Cine

***Acción transversal correspondiente a los ámbitos de actuación de los Ejes 4, 6 y 8).**

Dentro de la Muestra de Cine “Mujer en Escena”, el día 22 de noviembre se dedicó a tratar el tema de la violencia de género. Se proyectaron:

Por la mañana, la película: -“Lilya Foreve”-r dirigida a los/as estudiantes de secundaria, Por la tarde, dirigida a la población en general se proyectó la película: -“El Cairo 678”- . El debate posterior tanto por la mañana como por la tarde, fue moderado por dos técnicas del negociado de mujeres en especial dificultad.

4.2. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

4.2.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la prevención, intervención y Erradicación de la Violencia de Género.

Proyectos subvencionados en la Convocatoria pública de Subvenciones 2012:

Dirigidos a jóvenes:

- ❑ Teatro de Títeres educando en valores con cuentos. Asociación para el fomento de las Artes y la Naturaleza. AFAN
- ❑ Talleres de formación en valores de igualdad. Ampa LUCERO
- ❑ Los buenos tratos . Comunicación y sostenibilidad AL-SUR
- ❑ Ni un beso a la Fuerza . Instituto de SEXOLOGÍA.
- ❑ Información y prevención de la violencia de género en adolescentes. Plataforma VIOLENCIA CERO
- ❑ Prevención y detección precoz de la V.G en la corta. Asociación integración para la vida. IMPAVI.

Dirigido a Mujeres:

- ❑ Autodefensa para mujeres que sufren violencia de género. Asociación de Formadores sin FRONTERAS MÁLAGA.
- ❑ Curso destinado a prevenir todo tipo de violencia de género. Asociación nacional de MUJERES UCRANIANAS en España
- ❑ Cuenta Conmigo. Fundación ANA BELLA



Área de Igualdad de Oportunidades

- ❑ Prevención de la Violencia de género en Mujeres inmigrantes en Exclusión Social . MÉDICOS DEL MUNDO
- ❑ Grupo de psicoterapia para mujeres que sufren malos tratos. Teléfono de la esperanza.

Ciudadanía en general:

- ❑ Todos y todas por la igualdad y la prevención de la V.G. Asociación de Vecinos y vecinas NUEVA LAS NIEVES
- ❑ I Plan contra la violencia de género en Cortijo Alto. Asociación de Vecinos CORTIJO ALTO
- ❑ Sensibilización y concienciación sobre la trata de seres humanos con Fines de explotación sexual. MUJER EMANCIPADA
- ❑ Un respeto ... otra mirada – THEMIS
- ❑ Educar para la tolerancia y la igualdad. Asociación Cívica para la prevención.

4.3. **SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3).

4.3.1. ACTUACIONES.

a) Actividades Formativas.

Afrontamiento positivo de los conflictos.

Vivimos en un mundo frenético, por lo que no es extraño que los malentendidos sucedan con frecuencia, especialmente, cuando una u otra persona está cansada, triste o enojada. Es importante saber cómo afrontar y resolver conflictos. Esta actividad formativa trata de dotar a las mujeres y los hombres con herramientas que les ayuden a identificar las áreas de conflictos, asumirlas conscientemente, proponer técnicas de comunicación, negociación y/o mediación para buscar soluciones viables y llegar a acuerdos en los ámbitos de la vida cotidiana afectados.

VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
AFRONTAMIENTO POSITIVO DE LOS CONFLICTOS	Cruz Humilladero	10
	Churriana	19

Estrategias para la vida en pareja.

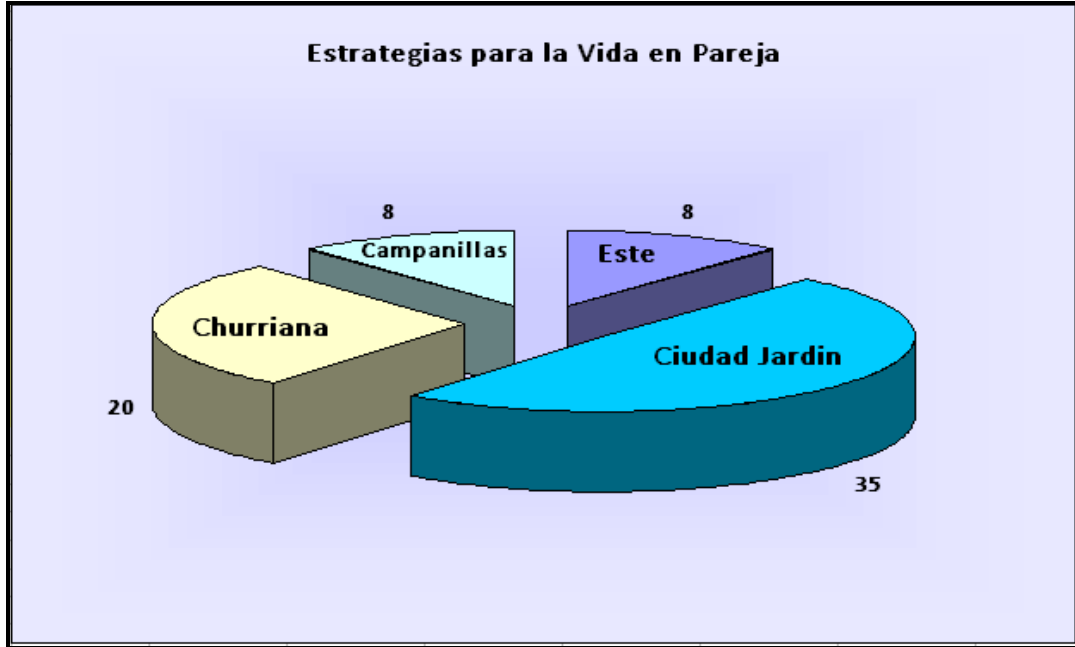
En la familia y en las relaciones de pareja la herencia de una educación patriarcal, el mal uso del poder y de la autoridad, puede desencadenar episodios importantes de frustración y de ira que merman la convivencia y las relaciones afectivas. De ahí, que sea tan importante prevenir, reducir y erradicar la violencia de género en la sociedad a través de un examen profundo de cómo las mujeres y los hombres intervienen en este proceso, ofreciéndoles herramientas adecuadas para que ambos colaboren para transformarlo.

VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
ESTRATEGIAS PARA LA VIDA EN PAREJA	Este	8
	Ciudad Jardín	35

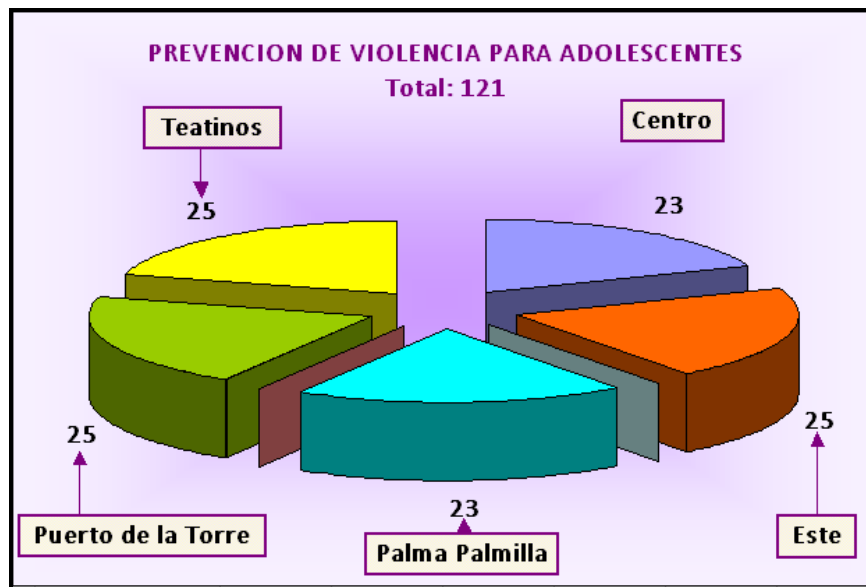


	Churrana	20
	Campanillas	8



Prevención de violencia para adolescentes “ni un beso a la fuerza”.

Actividad formativa que se imparte en los institutos, con una metodología eminentemente participativa, con estos talleres se pretende hacer reflexionar al alumnado acerca de las desigualdades de género que se dan en todos los ámbitos sociales, para que juntas y juntos se pueda llegar a la conclusión de que una sociedad igualitaria es una sociedad en la que no cabe la violencia hacia las mujeres en ninguna de sus formas.



Charlas: prevención de la violencia de género “que te unan lazos y no cadenas”.

El objetivo de esta actividad es formar a la población juvenil sobre la violencia de género. Sensibilizar y prevenir para la detección de determinados indicios que pueden conducir a ser víctima de violencia.

Colabora Negociado de Mujeres en especial dificultad.

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
CHARLA : PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	Campanillas	15
	Puerto Torre	78

4.2. ACCIONES TRANSVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

Obra de Teatro

El día 19 de noviembre se representó en el Centro Cultural Provincial, dentro del programa Interactivo de Teatro para la Mujer, la obra de teatro LOCA de Elise Varela, dirigida por Ángel Ojea de la compañía Blanca Marsillach, en colaboración con la Diputación Provincial de Málaga.



Alterna la movida, en colaboración con el Área de Juventud.

En colaboración el Área de Juventud, el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga han llevado a cabo cuatro sesiones formativas dentro de “Alterna la Movida” en el mes de noviembre.

Taller “Defiéndete”:

Realización de un taller dentro del programa Alterna en la Movida 2012. el viernes nueve de noviembre de dos mil doce, duración de tres horas aproximadamente en el Distrito Puerto de la Torre, La Caja Blanca, dirección Avenida Editor Ángel Caffarena número 8.

Participaron 20 jóvenes que habían hecho la inscripción a través del Área de juventud.

Noche de Teatro “La Noche que ilumina”.

Taller realizado con el Área de Juventud y el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga en la actividad Noche de Teatro el viernes dos de noviembre, con una duración de dos horas en el Distrito Centro en la Sala ChelaMar, participaron un total de **30 jóvenes**.

Taller “Hagamos un corto”.

Realización de un taller el viernes veintitrés de noviembre, duración de tres horas aproximadamente en el Distrito Puerto de la Torre, La Caja Blanca. Al finalizar se repartió material informativo y participaron de forma activa en la actividad los/as asistentes al mismo. Participaron 20 jóvenes.

Taller “Tatuajes con Henna”.

El Área de Juventud y el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga han realizado una colaboración en la actividad "Tatuajes con Henna". Esta actividad consistía en la realización de un taller el viernes veintitrés de noviembre, con una duración de tres horas aproximadamente en el Distrito Puerto de la Torre, en -“La Caja Blanca”.Al finalizar se repartió material informativo y los jóvenes que asistieron participaron de forma activa en la actividad "Tatuajes con Henna".

Proyecto “cuenta conmigo”.

En colaboración con la Fundación Ana bella.

Encuentro de mujeres supervivientes de la Violencia de Género de Málaga ciudad, con la idea de crear una red de voluntariado de ayuda mutua, para potenciar y consolidar procesos personales y grupales de empoderamiento. Se realizaron desde el día 8 de octubre al día 3 de diciembre, **10 talleres** de crecimiento personal, empoderamiento, y creación de la red. Las usuarias participantes han creado una asociación y un blog.

Talleres de sensibilización, acciones formativas con población inmigrantes (en especial con jóvenes).

Se realizaron actividades con colectivos de inmigrantes. (segunda quincena de noviembre).

- ❑ Dos talleres de sensibilización e información de tres horas con jóvenes inmigrantes.
- ❑ Un taller de cortos dirigidos a los/as jóvenes inmigrantes.



Asociación de Rumanos “Carisma Juvenil” y la Asociación podemos para la mejora de la calidad de vida de las mujeres.

Taller "Prevención de la violencia de género con inmigrantes". Martes trece de noviembre con una duración de tres horas en el Área de Igualdad de Oportunidades, sala de usos múltiples, en el edificio de Tabacalera.

Con motivo de la celebración del “Día Internacional contra la Violencia de Género”, la asociación CEDISA (Centro de Desarrollo e Intervención Social en Andalucía) en colaboración con la Asociación de Rumanos "Carisma Juvenil" y “Asociación podemos para la mejora de la calidad de vida de las mujeres”.

Han asistido **10 personas** la mayoría de ellas de nacionalidad rumana.

Cáritas.

El Jueves quince de noviembre, con una duración de tres horas en los barracones de El Ejido. El Martes dieciocho de diciembre, con una duración de cinco horas en la Asociación Caritas, dirección los barracones de El Ejido.

Con motivo de la celebración del “Día Internacional contra la Violencia de Género”, la asociación CEDISA (Centro de Desarrollo e Intervención Social en Andalucía) en colaboración con la Asociación Caritas, han asistido un total de **73 personas**.

Acciones formativas con la asociación Paraguayos de Málaga.

Charla - Coloquio con motivo del “Día Internacional contra la Violencia de Género” dirigido a personas inmigrantes. Se realizó el Domingo veinticinco de noviembre, con una duración de dos horas aproximadamente en la Iglesia de San Juan Bautista. La asociación CEDISA (Centro de Desarrollo e Intervención Social en Andalucía) en colaboración con la Asociación Paraguayos en Málaga, ha realizado la Charla - coloquio que se ha llevado a cabo con la doble finalidad de difundir y explicar cuestiones básicas sobre igualdad y violencia de género, al mismo tiempo informar sobre los recursos del Área de Igualdad de Oportunidades.

Han asistido **20 personas**.

Al finalizar la sesión se ha repartido folletos y material formativo.

Proyecto los Buenos Tratos

Teatro por los buenos tratos.

Los Buenos Tratos vive en el curso 2011/2012 su quinta edición. Es un proyecto promovido por la Asociación Alsur, en el que colaboran diferentes organizaciones. Son ya dieciséis los centros educativos de Málaga y provincia que han acogido esta experiencia única en España. El pasado año la UNESCO concedió por unanimidad a la campaña ‘Los Buenos Tratos’ el Premio Dionisos, que distingue a los proyectos teatrales con repercusión social. La iniciativa también ha sido premiada con los ‘VIII Reconocimientos contra la Violencia de Género 2011’. Las Agentes para la Igualdad colaboran con este proyecto desde sus inicios. Este año las representaciones serán los días 7 de mayo (IES Jardines de Puerta Oscura y Colegio Gibralfaire), 8 de mayo (IES Manuel Alcántara) y 9 de mayo (IES Isaac Albéniz), en el Centro Cultural Provincial de C/ Ollerías de 12.00h a 14.00h.

Capacidad : alrededor de 200 butacas.

Colaboración en el Proyecto “Los Buenos Tratos “con el asesoramiento directo a los grupos de teatro, formación específica sobre género e igualdad y elaboración de un dossier de apoyo para los grupos de teatro. Se dieron también tres talleres de sensibilización.



Área de Igualdad de Oportunidades

Participación mensual en las reuniones de coordinación de la Comisión Psicológica especializada en Igualdad y Violencia de las Administraciones Públicas.

Seguimiento telefónico y presencial de las subvenciones otorgadas a las Asociaciones beneficiarias.

Charlas en diferentes IES de Málaga en torno al 25 de Noviembre
Charla en el CEA de la Cruz Roja de Palma- Palmilla sobre violencia de género.

Reuniones de las Comisiones Transversales (Derechos Sociales y Juventud).

Reuniones de coordinación del Negociado con el equipo de UPAP y SUAMM,
con la idea de intercambiar actuaciones y hacer un mayor seguimiento de casos.



***EJE 5. MEDIO AMBIENTE,
ORDENACIÓN URBANA Y
TRANSPORTE***

EJE 5. MEDIO AMBIENTE, ORDENACIÓN URBANA Y TRANSPORTE

5.1. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

5.1.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven el medio ambiente con perspectiva de género.

- ❑ Formación para la sostenibilidad con perspectiva de género. Asociación para la Agroecología Mediterránea – ALMUNIA.
- ❑ Ecofeminismo sostenible. Asociación ciudadana antisida de Málaga. ASIMA.

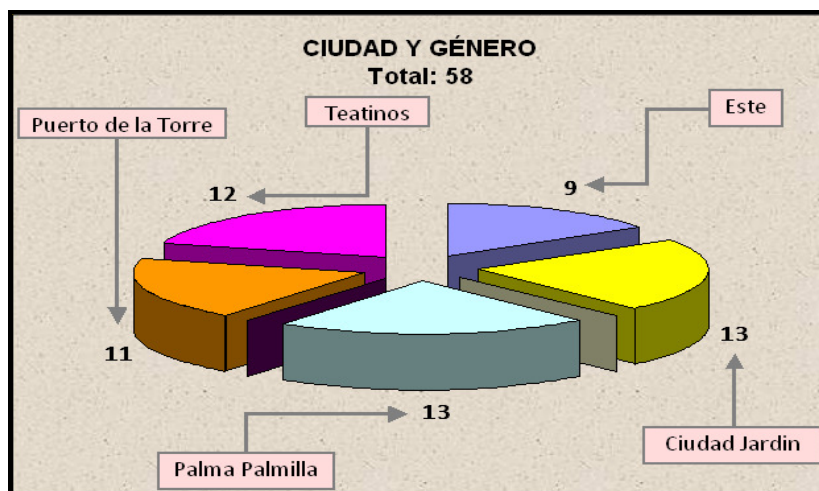
5.2. *SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3)

5.2.1. ACTUACIONES.

a) Actividades Formativas.

Ciudad y Género.

Estas acciones formativas van dirigidas a la población de los Distritos de Málaga. Se trata de analizar la forma habitual de construcción de ciudad desde los últimos 150 años basado en la imposición de valores y parámetros medibles, y conocer una nueva forma de construcción de habitabilidades. Se realizan recorridos por los barrios para detectar las necesidades de cambio incorporando la visión de género.





5.2. ACCIONES TRANSVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

Formación en Urbanismo y Género.

Este año se ha iniciado, desde el Área de Igualdad de Oportunidades un plan de formación sobre Urbanismo y Género para el personal de la Gerencia Municipal de Urbanismo, inicialmente con una Conferencia de la Arquitecta Susana García Bujalance, el 27 de enero, con el objeto de dotar a dicho personal de las herramientas y recursos profesionales necesarios para poder implementar en su trabajo específico la perspectiva de género.

Lugar: Gerencia Municipal de Urbanismo

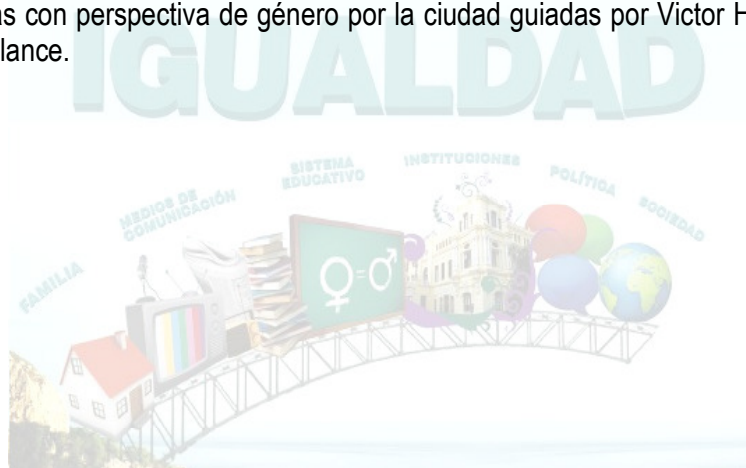
Fecha: 27 de enero

Asistencia: 40 personas

Jornadas de Urbanismo y Género: Ciudad en Construcción.

Con el objetivo de seguir profundizando en la formación en el ámbito de Urbanismo y la Movilidad en nuestra Ciudad, se ha formado un grupo de trabajo con personal de la Gerencia Municipal de Urbanismo, del Área de Igualdad de Oportunidades de la Mujer y de la Asociación de Estudios Históricos de la Mujer, con la que hay vigente un convenio de colaboración para desarrollar el Plan Transversal de Género, para planificar unas Jornadas Abiertas sobre Urbanismo y Género: Ciudad en Construcción, que tuvieron lugar durante el 25 y 26 del mes de octubre de 2012 (con una asistencia de 162) en el Salón de Actos de la Gerencia Municipal de Urbanismo y en la que participaron:

- ❑ Conferenciantes profesionales de la arquitectura expertos/as en la incorporación de la perspectiva de género en las Viviendas y el diseño urbanístico, a cargo de Isabela Velázquez, Marta Román, Sara Ortiz y Josep Maria Montaner.
- ❑ En las Salas de Cajamar y en el Museo CAC, mesas de comunicaciones y debates de experiencias a nivel nacional en este ámbito.
- ❑ Rutas con perspectiva de género por la ciudad guiadas por Victor Heredia y Susana G. Bujalance.



EJE 6. GÉNERO Y CULTURA

EJE 6. GÉNERO Y CULTURA

6.1. PROGRAMA “VIVIR EN IGUALDAD”.

El Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga ha ofertado a los centros de Enseñanza de Málaga capital el Programa de Formación en Igualdad: Vivir en Igualdad.

Su objetivo, como entidad que promueve medidas para favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestra ciudad, es llegar al ámbito educativo y trabajar con la población escolar, desde diversos aspectos, el tema de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para sensibilizar y hacer conscientes de la necesidad de cambiar las actitudes y los comportamientos que llevan a la persistencia, a pesar de los avances de nuestra civilización, de las desigualdades y la discriminación en la vida diaria de las mujeres.



El Programa Vivir en Igualdad va dirigido al alumnado de 5º curso de Enseñanza Primaria y a 2º de Enseñanza Secundaria. Personal del Área de Igualdad de Oportunidades, trabajará con el alumnado varias sesiones. Se introducirán los temas y se darán pautas al profesorado para que pueda incorporar la formación en igualdad de forma transversal en las distintas asignaturas. Como material auxiliar del Programa se han elaborado Guías Didácticas dirigidas al alumnado. El Programa Vivir en Igualdad se pondrá en marcha en Enero de 2013.

6.1.1. ACTUACIONES.

a) Elaboración de tres Guías Didácticas.

1ª dirigida al profesorado, 2ª dirigida al alumnado de 5º curso de Enseñanza Primaria y 3ª la dirigida al alumnado de 2º curso de Enseñanza Secundaria. Han sido elaboradas por técnicas del negociado de Formación y Sensibilización y por técnicas/os del negociado de Mujer en Especial Dificultad.

Los contenidos de la guía están adaptados al curso al que van dirigidos y tocan distintos aspectos de la formación para la igualdad como: los ámbitos del sexismo, profesiones sin género, jugar en igualdad, la mujer en la historia, conciliación y corresponsabilidad, etc.

a) Difusión del Programa a todos los centros públicos y concertados de Málaga capital.

A través del envío de correos electrónicos. Se abrió un plazo de presentación de solicitudes para aquellos centros que quisieran que se les informara más ampliamente, visitándolos personalmente en los centros. Para los centros de Primaria el plazo era del día 10 al 16 de Septiembre. Para los centros de Secundaria el plazo era del día 17 al 23 de Septiembre.

c) Presentación del Programa Vivir en Igualdad en los centros de Enseñanza.

Previo al desarrollo del programa ha tenido lugar una fase de difusión e información del mismo en los centros educativos que se ha desarrollado desde el 1 al 31 de Octubre de 2012.

VARIABLES

FECHA 2012	Nº de centros de enseñanza donde se ha presentado el Programa
	38



d) Apertura del plazo de solicitud del Programa Vivir en Igualdad.

Curso 2012-2013. A todos los centros que habían solicitado información del programa se les informó de que se abría el plazo de solicitudes del programa. Se hizo personalmente el día de la presentación del Programa en los centros y enviando dicha información por correo electrónico donde se adjuntaba la solicitud.

El plazo de solicitudes del Programa fue del 1 al 31 de Octubre de 2012.

VARIABLES

Solicitudes de los colegios del Programa Vivir en Igualdad	Escolares de Primaria y Secundaria para los que se ha solicitado el Programa Vivir en Igualdad	Nº de unidades de Primaria para las que se ha solicitado el Programa	Nº de unidades de Secundaria para las que se ha solicitado el Programa	Nº de centros de Primaria que han solicitado el Programa	Nº de centros de Secundaria que han solicitado el Programa
33	2021	27	52	15	18

6.2. CONCURSO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO “CUÉLATE X LA = DAD”.

El I Concurso sobre Igualdad de Género: “Cuélate x la = dad” se convocó con motivo de la celebración del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”.

La finalidad de esta convocatoria era la de sensibilizar al alumnado de los centros de Educación Primaria y Secundaria de Málaga capital, sobre la corresponsabilidad, la igualdad entre hombres y mujeres, niñas y niños, en definitiva intentar fomentar y poner en valor entre el alumnado valores relacionados con la igualdad.

La temática de esta primera convocatoria era LA CORRESPONSABILIDAD. y se podía expresar en forma de Cuento en el caso del alumnado de Enseñanza Primaria y en forma de Comics en el caso del alumnado de Enseñanza Secundaria.

6.2.1. ACTUACIONES

a) acto de entrega de los premios del i concurso sobre igualdad de género « Cuélate_x_la = dad ».

El Teniente de Alcalde Delegado de Derechos Sociales, Francisco Javier Pomares Fuertes, hizo entrega el día 20 de noviembre de los premios del I Concurso sobre Igualdad de Género: “Cuélate x la = dad”,

El acto tuvo lugar en los centros escolares del chico y la chica que habían conseguido los premios, concretamente el premio a la categoría de Enseñanza Secundaria que recayó en el Cómic denominado: “Un planeta diferente” del alumno de 2º curso de la ESO: Rafael Ruiz Alarcón, dotado con una tablet y un lote de libros sobre coeducación, tuvo lugar en el Instituto Santa Rosa de Lima.

El premio a la categoría de Enseñanza Primaria que recayó en el Cuento: “Una familia muy feliz” de la alumna de 5º curso de Enseñanza Primaria: Alicia Quesada Rodríguez, dotado con una Nintendo DS y un lote de libros sobre Coeducación, tuvo lugar en el Colegio Ntra Sra del Pilar.

VARIABLES

Primaria. Colegios participantes	Cuentos presentados. Primaria	Secundaria. Institutos participantes	Cómics presentados Secundaria
2	19	5	43



6.3. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

6.3.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la cultura con perspectiva de género visibilizando a las mujeres en el ámbito cultural.

- ❑ Los lunes al Cine. Asociación de Hombres por la Igualdad de Género. AHIGE
- ❑ Descubriéndonos, exposiciones colectivas. AZUL VIOLETA
- ❑ Tertulia literaria. CIRCULO CULTURAL CAMPANELA
- ❑ Teatroterapia. Ciudad del PARAÍSO
- ❑ Club de lectura ríos de tinta. KARTIO
- ❑ La mujer y la Historia. Asociación ZEGRÍ
- ❑ Palabras de Mujer . Asociación ZEGRÍ.
- ❑ Mujeres y Cornetas. Rompiendo barreras, sonos de esperanza. ASOCIACIÓN CULTURAL Y MUSICAL
- ❑ El Hilo Invisible. Asociación para el fomento de las artes y la cultura. AFAN.

b) Actividades Formativas.

Capacitación literaria con perspectiva de género.

Esta acción formativa supone el desarrollo de un taller dinámico, autónomo y con vocación renovadora. En él se aúna la creación literaria con el fomento de la lectura, el conocimiento de la creación literaria de diversas autoras y los movimientos artísticos literarios que han tenido a las mujeres como eje principal. La propuesta también incorpora una serie de actividades paralelas que nacen con vocación pública, es decir, que nacen para que la ciudadanía se acerque al trabajo de las personas asistentes a los talleres, como es la participación en un programa de radio local.

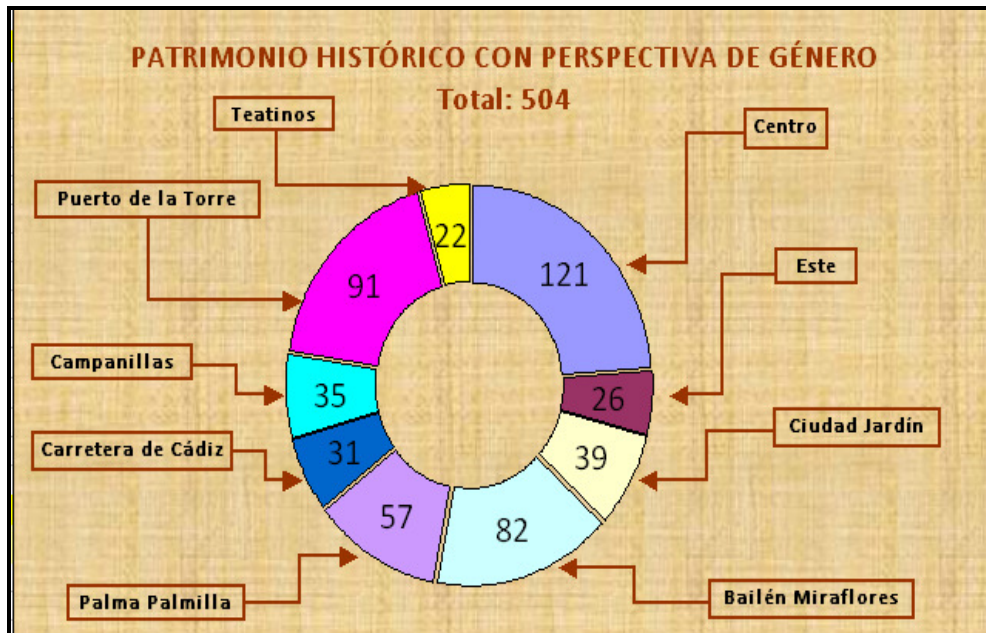
VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
CAPACITACIÓN LITERARIA CON P. G.	Centro	14
	Este	16
	Ciudad Jardín	15
	Cruz Humilladero	12
	Carretera de Cádiz	18
	Churriana	14
	Puerto de la Torre	11
	Teatinos	10

Patrimonio histórico con perspectiva de género

El conocimiento de los múltiples aspectos de la Historia de las Mujeres ha mejorado notablemente en las últimas décadas, gracias a la proliferación de estudios académicos que han profundizado en diferentes aspectos de la evolución social, intelectual y económica del género

femenino. Patrimonio histórico es una actividad en la que se recorre las calles más céntricas del casco antiguo de Málaga haciendo parada en los edificios y monumentos que tienen referencias como depositarios de la memoria histórica de las mujeres.

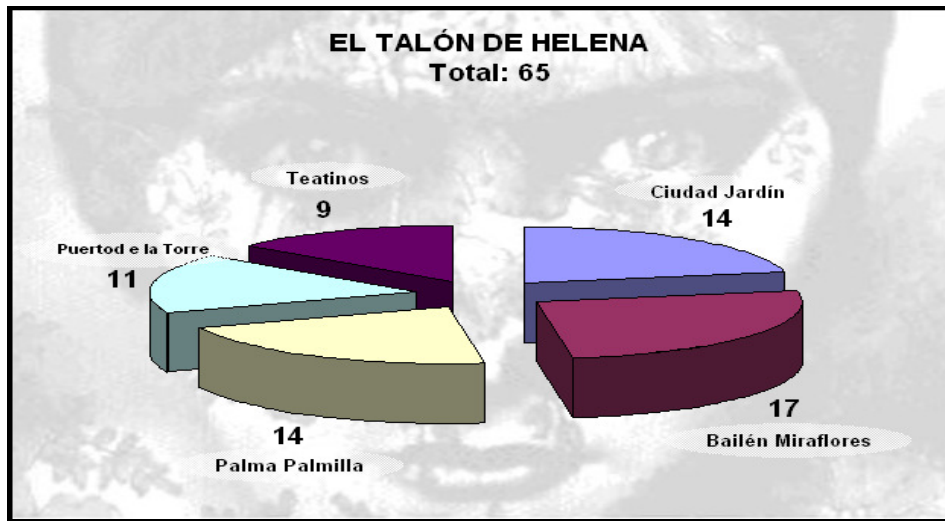


El hilo invisible

En esta Acción Formativa el teatro de títeres es un vehículo sensorial y emocional que nos pone en disposición de entrar en otros universos plásticos. Son un apoyo efectivo para la acción coeducativa. Contribuye de modo significativo a la innovación educacional en valores. Las personas participantes han tenido la oportunidad de mostrar una imagen no sexista de las mujeres del teatro de títeres. Se ha creado un espacio de debate y reflexión, donde han aprendido valores y actitudes que favorecen la igualdad de género. Se imparte en el Distrito de Ciudad Jardín y asisten 11 personas.

El talón de helena

“El Talón de Helena” es un espacio creativo para la reflexión y el debate que facilita visibilizar las sutilezas del patriarcado, entendiendo que es necesario ser conscientes de cómo estas sutilezas marcan nuestras vidas de forma inconsciente. Con este taller se reflexiona y cuestiona los estereotipos que se nos impone desde que nacemos y que aceptamos como propios y naturales, empleando las artes plásticas, escénicas, audiovisuales y de nuevas tecnologías como herramientas de reflexión, acción y visibilización.



Arte social con enfoque de género

Con esta acción formativa se genera un espacio de trabajo personal a través del debate sobre las problemáticas de las mujeres. De la misma manera muestra, a través de la representación teatral, la cotidianidad de las mujeres, generando así un espacio en el que puedan expresar sus angustias y sus alegrías, asumiendo responsabilidades y resolviendo conflictos que influyen, directa o indirectamente, en su día a día y en las relaciones que de ellas se desprenden, a veces elegidas y otras no tanto.

VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
ARTE SOCIAL Y GÉNERO	Bailén Miraflores	65
	Palma Palmilla	19

Representación femenina en el arte

En esta Acción Formativa se reflexiona sobre cuestiones de género a través del trabajo de mujeres artistas plásticas, desde los años 60 hasta nuestros días. El conocimiento, la reflexión, el debate y las actividades, sobre la obra de artistas que trabajan con problemáticas femeninas (roles, violencia de género, discriminación social...) tienen un doble valor: permite profundizar de una forma vivencial en dichas problemáticas y mostrar la repercusión de estas artistas en el mundo de la cultura, siendo piezas importantísimas dentro del desarrollo del arte actual.

VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
REPRESENTACIÓN FEMENINA EN EL ARTE	Puerto de la Torre	17

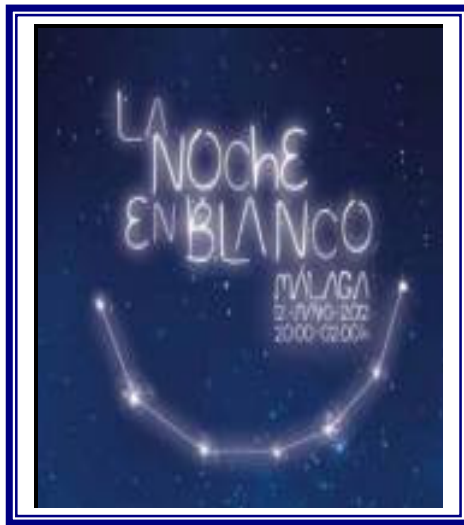
6.4. ACCIONES TRANSVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

6.4.1 **SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3)

6.4.2 ACTUACIONES.

a) La Noche en Blanco.

El Área de Igualdad de Oportunidades, a través del Servicio de Agentes para la Igualdad, en 2012 vuelve a ofrecer una serie de actividades durante la Noche en Blanco teniendo lugar en el Patio del Banderas del Ayuntamiento y en la Plaza del Pericón.



ACTIVIDADES EN EL PATIO DE BANDERAS: SONRISAS EN FEMENINO (12 de mayo con una asistencia de 900)

1ª. Lecturas de relatos cortos

Las mujeres de los distritos que han participado en el taller de “Escritura Creativa con Perspectiva de Género” leyeron una serie de relatos cortos en torno al tema de la sonrisa.

2ª. El cuarteto de cuerda “New Moon Quartet” formado por 4 profesoras de la Orquesta Filarmónica de Málaga, y la colaboración de Marcos

Socia, guitarrista clásico ofrecieron un repertorio de composiciones clásicas especialmente seleccionado para este evento, atendiendo a la temática de este año.

ACTIVIDADES EN LA PLAZA DEL PERICÓN: SONRISAS EN FEMENINO (12 de mayo con una asistencia de 1200)

1ª. Concierto de jazz al aire libre a cargo de la Asociación de Jazz de Málaga, (sin ánimo de lucro) formada por personas amantes de la música. Participaron tanto músicos profesionales como alumnas y alumnos de la escuela de Jazz de esta asociación.



2ª. Selección de monólogos relacionados con las mujeres, a cargo de “Caramala Teatro”, compañía que pretende redescubrir el mundo que nos rodea y lanzar una mirada crítica que parta de las propias mujeres.

a) Otras actividades.

Visita a los corralones del perchel

Estas visitas guiadas tienen el valor añadido de servir de mecanismo para descubrir los aspectos históricos y culturales del barrio Trinidad y Perchel, gracias a la información y



Área de Igualdad de Oportunidades

comentarios del personal técnico que acompaña la visita. Las personas participantes descubrieron una zona desconocida de nuestra ciudad donde existen numerosos corralones que se engalanan con flores y elementos tradicionales andaluces en esas fechas. Participaron los distritos Centro y Bailén-Miraflores. La asistencia total fue de 53 personas.

Representación teatral “El Avaro” de Moliere”

En el ámbito de la producción cultural, en general, es cierto que algunas mujeres han conseguido que su trabajo tenga espacio en la sociedad, pero ¿cuántas mujeres productoras de cultura existen que no han conseguido tenerlo?.

Las mujeres necesitan, para eliminar esta invisibilidad, ocupar los espacios que les pertenecen, como mitad de la población que conforman, así como oportunidades de poder expresar, exponer y mostrar, en general, su obra artística y cultural en igualdad de condiciones que los varones. Se realiza en el Distrito de Puerto de la Torre con una asistencia de 50 personas.



***EJE 6. MEDIOS DE
COMUNICACIÓN,
PUBLICIDAD Y NUEVAS
TECNOLOGÍAS***

EJE 7. MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

7.1. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

7.1.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la publicidad con perspectiva de género y la erradicación de la brecha digital.

- ❑ Medios de Comunicación y Publicidad
- ❑ Publicidad, sexualidad y sexismo: Una mirada crítica . INSTITUTO DE SEXOLOGÍA.
- ❑ Mujeres haciendo Historia . MOVIMIENTO CONTRA LA INTOLERANCIA
- ❑ Nuevas Tecnologías
- ❑ Minimizando la brecha digital . AA.VV EL CÓNSUL
- ❑ Brecha digital. EL EMBRUJO
- ❑ Igualdad de género en web 2.0 . FUNDACIÓN MUJERES Y TECNOLOGÍA ENAC
- ❑ Mujeres 2.0. ASOCIACIÓN CULTURAL JAZMÍN.

7.2. **SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3).

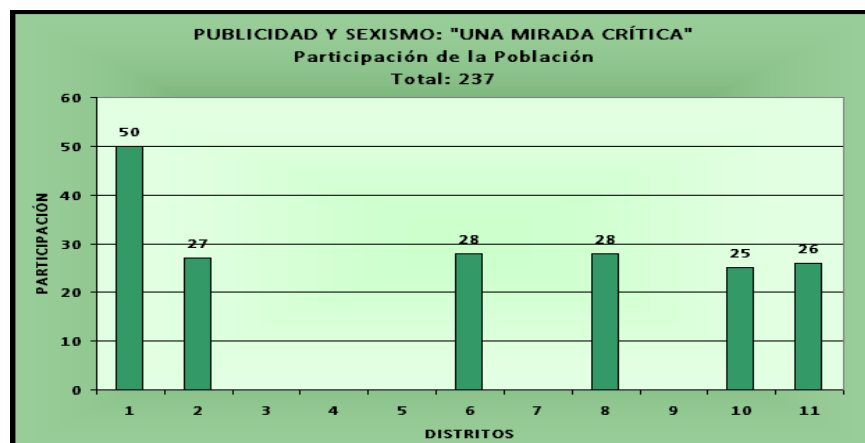
7.2.1. ACTUACIONES.

a) Acciones Formativas.

Publicidad y sexismo: una mirada crítica.

La representación de la mujer en la publicidad como objeto sexual las coloca en situación de objeto vulnerable a cualquier tipo de acto violento contra ellas.

La finalidad de estas actividades formativas es educar a las y los jóvenes respecto al consumo publicitario, para que sepan analizar los contenidos que reciben, los mensajes que pretenden transmitirles, así como las intenciones de los mismos, con el fin de saber identificar dónde, cuándo y cómo se produce la violencia de género mediante un mal uso y abuso de la imagen de la mujer.





Publicidad no sexista: una mirada crítica.

Esta iniciativa va en la línea de sensibilización y generación de cambios que favorezcan una nueva mentalidad y actitud ante la contemplación de la publicidad. Es una forma más de reflexión ante la publicidad que empieza por la ciudadanía en general y, que su concienciación ante estos temas y la generación de una conciencia de denuncia, pueda hacer que los medios de comunicación, las empresas anunciantes y las profesiones ligadas a la publicidad se conviertan en instrumentos favorecedores del cambio y no legitimadores de los estereotipos de género.

VARIABLES

Acción Formativa	Distrito	Asistencia
PUBLICIDAD NO SEXISTA: "UNA MIRADA CRÍTICA"	Bailén Miraflores	31
	Carretera de Cádiz	20
	Campanillas	33



***EJE 8. VISIBILIZACIÓN DE
LA SITUACIÓN DE LA
MUJER***



EJE 8. VISIBILIZACIÓN DE LA SITUACIÓN DE LA MUJER

8.1. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

8.1.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la visibilización de las mujeres en todos los ámbitos sociales.

- ❑ Carranque por la igualdad. AAVV CARRANQUE.
- ❑ Formando en derechos a la mujer musulmana. AMIGOS DE ARGELIA.
- ❑ Educando en valores desde la interculturalidad. Asociación de Inmigrantes del mundo. ASINGLO.
- ❑ Inmigración y género. ASOCIACIÓN MARROQUÍ PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES.
- ❑ ¿Quién tiene la voz? HISTORIAS DE MUJERES III.
- ❑ Marzo en femenino singular. Mujeres de otros continentes. TORRE DEL PRADO ASOCIACIÓN CULTURAL.
- ❑ Destaca entre la multitud. Unión de Mujeres NIGERIANAS en Málaga.
- ❑ Aprendizaje básico para la integración de la mujer en los barrios de la Trinidad y el Perchel. Asociación para la educación y familia. ALTAMAR.
- ❑ Jamás vencidas. CENTRAL CIUDADANA.
- ❑ Proyecta tu vida Málaga. Fundación Proyecto DON BOSCO.

8.2. CAMPAÑA INSTITUCIONAL.

8.2.1. ACTUACIONES.

a) Campaña 8 de Marzo “Igualdad en Construcción”.

Esta Campaña es fruto del trabajo realizado por el Alumnado del III Curso de Especialización en Comunicación para la Igualdad, desarrollado durante 2011 en la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la UMA.

La idea principal de la campaña es que, aunque hemos avanzados bastante en el logro de igualdad de oportunidades y derechos para mujeres y hombres en nuestra sociedad, aún nos queda mucho para lograr que la igualdad que reflejan las leyes sea real.

Porque la construcción de la igualdad se produce día a día en cualquier ámbito de nuestra vida cotidiana, con esta campaña se ha querido contribuir a dicha construcción creando una plataforma interactiva online en la que se distinguen 6 ámbitos de actuación imprescindibles:

LA FAMILIA, LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, SISTEMA EDUCATIVO, INSTITUCIONES, POLÍTICA, SOCIEDAD

En la web y blog de la campaña se puede encontrar eventos relacionados con la construcción de la igualdad y se puede acceder a documentos sobre los diferentes ámbitos: coeducación, conciliación, corresponsabilidad, legislación, Cine y género, urbanismo y género, etc.

www.wix.com/areaigualdad/enconstruccion / <http://www.igualdadconstruccion.blogspot.com>



8.3. **SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3).

8.3.1. ACTUACIONES.

a) EFEMÉRIDES: Día Internacional de la salud de la Mujer. 28 de Mayo.

Con el objeto de celebrar esta efeméride se organizó una charla sobre estilos de vida saludables, la importancia de cambiar hábitos que perjudican seriamente la salud: alimentación poco equilibrada, consumo de tabaco, alcohol, drogas, actividad sexual sin protección, falta de higiene, inactividad, falta de ocio, la incomunicación, la baja autoestima, conflictos familiares, la violencia, la falta de respeto, las relaciones desiguales...etc. Se imparte en el Distrito de Campanillas con una asistencia de 26 personas.

b) Charla 8 de marzo. Día Internacional de la Mujer.

Charla impartida por la agente para la igualdad en el que se habló del origen de la conmemoración de este día, haciendo especial hincapié en la necesidad de recordar las situaciones de desigualdad a las que las mujeres nos vemos sometidas en la actualidad. Se desarrolla en el Distrito de Cruz de Humilladero y asisten 150 personas.

c) X Muestra de Cine sobre la Igualdad de Género: “Mujer en Escena”.

En 2012 se celebró la X Muestra de Cine, y ha contado con contenidos cinematográficos relacionados con Mujeres que han tenido un papel relevante a lo largo de la Historia para el logro de la igualdad de género; otra temática ha estado relacionada con los cambios de roles en los Hombres para construir una sociedad más igualitaria. Asimismo, como todos los años, el último día se abordó la problemática de la Violencia contra las Mujeres.

Esta es la tercera edición de la Muestra de Cine en la que las sesiones de noche se dedican exclusivamente a la presentación de audiovisuales creados por mujeres, bien en la dirección, bien en la producción y/o en el guión. El objetivo de esta sesión es facilitar la promoción del trabajo de las mujeres en la producción audiovisual, sector en el que están infrarrepresentadas.

Este año también se otorga un Premio Mujer en Escena al mejor audiovisual creado por una mujer proyectado en las sesiones de noche, y se entregará en la Sección Afirmando los Derechos de la Mujer, del Festival de Cine Español de 2013. El público participará en la selección del audiovisual ganador de este premio con su voto en las sesiones de noche.

Las sesiones han contado con la dinamización de las Agentes para la Igualdad, Psicólogas del Área y personal de la Asociación AHIGE.

VARIABLES

ACTIVIDAD	Nº de Horas	Media de Edad	Nº Mujeres participantes	Nº de Hombres participantes	Total asistencia
4 Sesiones a IES	16	15 años	600	600	1200
4 Sesiones de tarde	12	45 años	560	40	600
4 Sesiones de noche	12	30	320	90	410
Total	50				2210



8.3. ACCIONES TRANVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

8.3.1. ACTUACIONES.

a) “Afirmando los derechos de la mujer”.

La sección Afirmando los Derechos de la Mujer estuvo un año más presente en el **FESTIVAL DE CINE DE MÁLAGA** con una programación que se llevó a cabo durante la semana del festival, en concreto el **lunes 23, miércoles 24 y el viernes 27 de Abril en el Cine Albéniz**. Con esta son cinco ediciones en las que el Festival de Cine cuenta con un espacio para promover la Igualdad de Género y la lucha por los derechos de las mujeres.

Estas son unas jornadas de carácter reivindicativo que pretende sensibilizar sobre delitos y violaciones de los derechos humanos cometidos contra las mujeres, y de otro lado fomentar y apoyar los proyectos sociales desarrollados para ofrecer verdaderas oportunidades para la mujer oprimida en diferentes lugares del mundo.

Fecha 23 Abril (asistencia de **161 personas**)

Proyecciones audiovisuales.

“Los ojos de Brahim” Premio Mujer en Escena al documental. Directora Macarena Astorga 2011.

“Virgen Negra” Biznaga Afirmando los derechos de la Mujer. Director Raúl de la Fuente 2011

Mesa redonda moderada por Mabel Lozano, con la participación de Purificación Pineda (Directora General del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Málaga), Macarena Astorga (Directora de los Ojos de Brahim), Charo Izquierdo (Directora de YO DONA).

Fecha: 25 de Abril. Cine Albéniz (asistencia de **58 personas**)

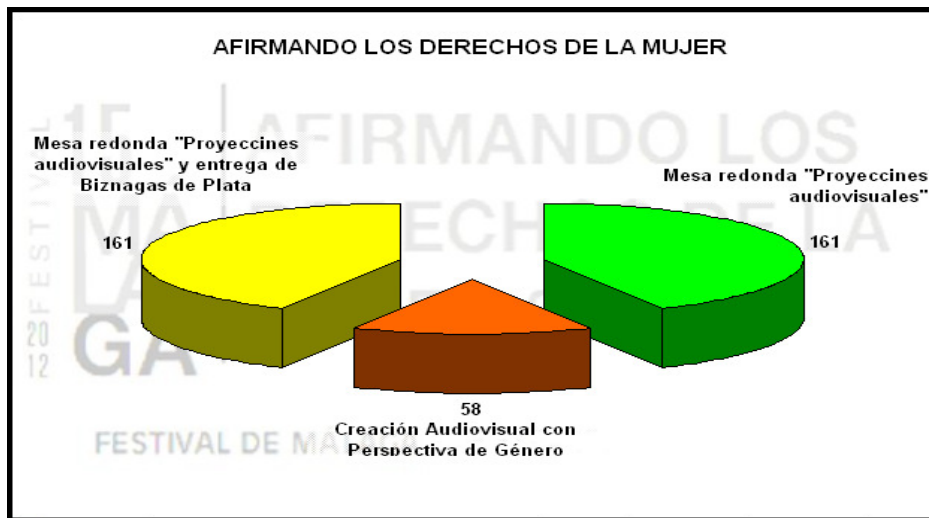
Taller de “Creación Audiovisual con perspectiva de género”, con el objetivo de facilitar formación en esta dirección a los y las profesionales de la producción cinematográfica. Impartido por Juan Adolfo Escaño González, profesor de la Facultad de Ciencias de la Comunicación, Dpto. de Comunicación Audiovisual y Publicidad.

Fecha: 27 abril. Cine Albéniz (asistencia de **170 personas**)

Se comenzó con la proyección del Documental “ Las Constituyentes” de la Directora Oliva Acosta, seguidamente se realizó una mesa redonda moderadas por Mabel Lozano, con la participación Purificación Pineda, Carmen Plaza (Directora del Instituto de la Mujer) y Charo Izquierdo (Directora de la revista Yo Dona).

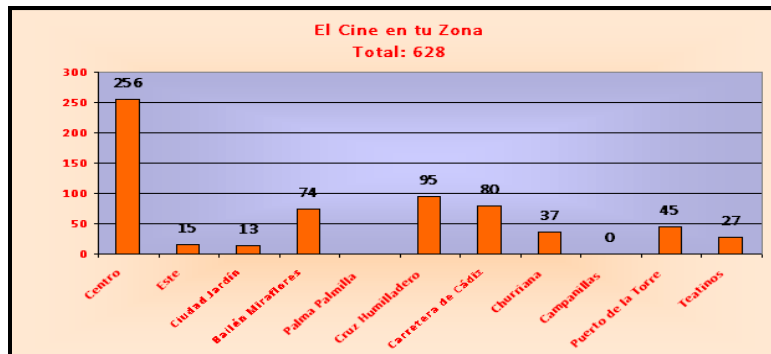
Acto de entrega de Biznagas de Plata “Afirmando los derechos de la mujer” a Oliva Acosta, Macarena Astorga y Raúl de la Fuente; este acto estuvo presidido por D. Juan Manuel Moreno Villa (Secretario de Estado de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad) y D. Francisco de la Torre Prados (Alcalde de Málaga), en él participó también D. Francisco Pomares Fuertes (Concejal del Área de Derechos Sociales del Ayuntamiento de Málaga) y demás componentes de la mesa redonda.

VARIABLES



a) El Cine en tu Zona.

Las Agentes de Igualdad, además de la difusión de la actividad en los distritos, se encargaron de presentar las sesiones y tras el visionado de la película dinamizaron un debate en torno a los contenidos de las mismas, favoreciendo de esta manera una reflexión grupal acerca de aspectos tales como los roles de género, la igualdad de oportunidades o la violencia machista.



Acción Formativa	Distrito	Asistencia
El Cine en tu zona: Cisne Negro, Two Lovers, Arrugas, Los Descendientes, Katmandú, 7 mesas de billar francés, Señora De.	Centro	256
El Cine en tu zona: La voz dormida, Mi semana con Marilyn, Up, The Artist, Criadas y Señoras.	Este	15
El Cine en tu zona: La voz dormida, Misemana con Marilyn, Up, The Artist, Criadas y Señoras.	Ciudad Jardín	13
El Cine en tu zona: Cisne negro, Two Lovers, Arrugas, Los descendientes, Katmandú.	Bailén Miraflores	74
El Cine en tu zona: 7 mesas de billar	Carretera de Cádiz	80
El Cine en tu zona: Cisne negro, Two Lovers, Arrugas, Los descendientes, Katmandú.	Churriana	37
El Cine en tu zona: Cisne negro, Two Lovers, Arrugas, Los descendientes, Katmandú.	Puerto de la Torre	45
El Cine en tu zona: La voz dormida, Mi semana con Marilyn, Up, The Artist, Criadas y Señoras.	Teatinos	27

EJE 9. SALUD Y DEPORTE



EJE 9. SALUD Y DEPORTE

9.1. **SERVICIO DE PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO (Definido en el Eje 3).

9.1.1. ACTUACIONES.

a) Convocatoria pública de Subvenciones 2012.

Se han subvencionado proyectos a asociaciones de Málaga que promueven la salud de la mujer.

- ❑ Empodérate. Asociación para la lucha contra las enfermedades renales. ALCER
- ❑ Aproxímate. Asociación Proinserción Laboral de Personas con Discapacidad. APROINLA
- ❑ Fomento de la salud en las mujeres con Cáncer mediante la fisioterapia. ASAMMA
- ❑ Proyecto de intervención con mujeres drogodependientes. ASOCIACIÓN DE AYUDA A JÓVENES Y MENORES MARGINADAS POR DROGODEPENDENCIA
- ❑ Atención de la Ansiedad en Mujeres desempleadas. Fundación ANNA O
- ❑ Asistencia integral a Mujeres en Crisis y/o dificultad. Fundación ANNA O
- ❑ Vida Saludable. INICIATIVA INTERNACIONAL JOVEN
- ❑ Salud, Nutrición e Higiene a mujeres inmigrantes. THEMIS
- ❑ Tocad@s pero no Hundid@s. UTOPIA DE LAS ARTES
- ❑ Atención y apoyo a Mujeres embarazadas en exclusión social. RED MADRE
- ❑ Escuela de Madres. SAN VICENTE DE PAÚL
- ❑ Sapiensex, juega y aprende sobre sexualidad. Asociación de psicólogas para la salud integral de la mujer. APSIM
- ❑ Aprendiendo a quererme. ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS DE IBERIA PADRES Y MADRES DE HIJOS E HIJAS MINUSVÁLIDOS
- ❑ Mujerania. AAVV la Roca.

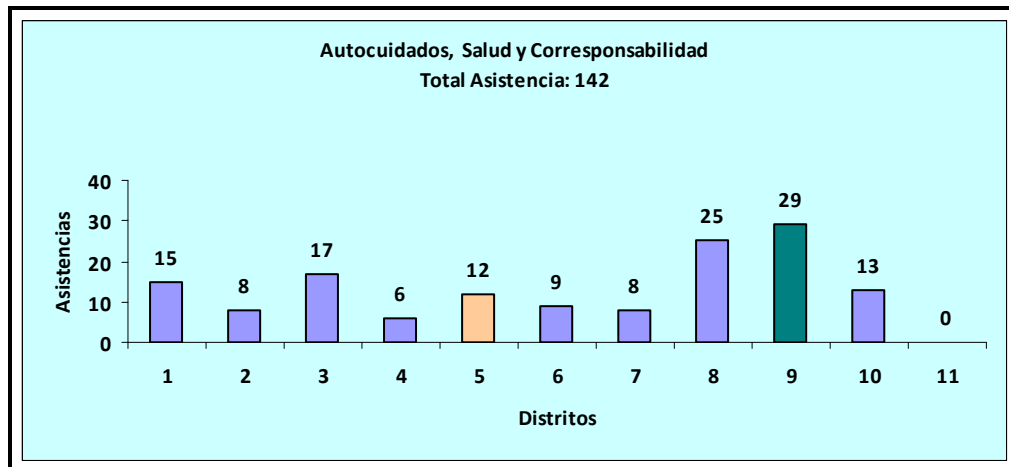
9.2. **SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD (Definido en el Eje 3)

9.2.1. ACTUACIONES

a) Acciones Formativas.

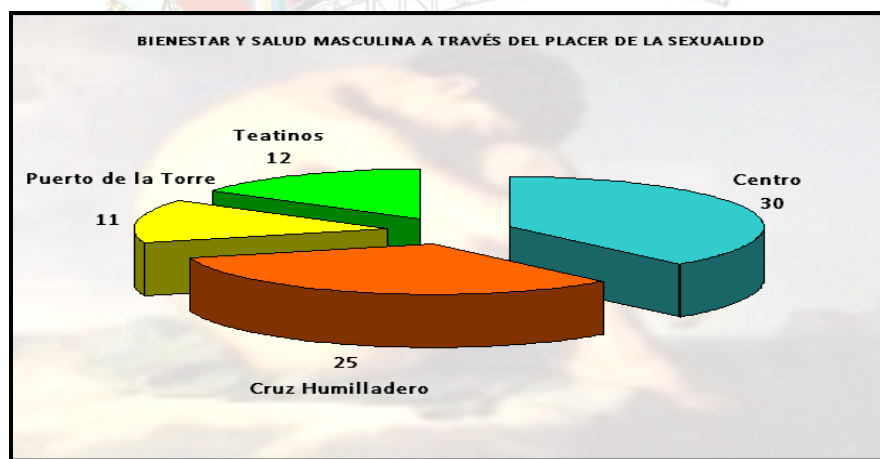
Autocuidados y Salud para mujeres.

Para conseguir la corresponsabilidad es necesario que tanto los hombres como las mujeres tomen conciencia del valor que tiene el trabajo de los cuidados y responsabilidades domésticas, y de la necesidad de compartirlo entre todas las personas familiares. Es importante tomar conciencia del impacto que la asunción del rol de cuidador/a tiene en la salud, por ello también es necesario demandar a las administraciones públicas servicios para facilitar la conciliación de la vida familiar, laboral y personal tanto de mujeres como de hombres.



Bienestar y salud masculinidad a través de la sexualidad

Hombres y mujeres nos hemos socializado y educado en una sociedad llena de situaciones de desigualdad. A través de este taller se pretende crear un espacio de encuentro entre hombres para reflexionar sobre qué significa ser hombre hoy día, en relación con la expresión de sentimientos, con las vivencias y mitos entorno a la sexualidad y, en general, el impacto que el papel tradicional masculino tiene sobre la salud.



9.3. ACCIONES TRANSVERSALES EN COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES Y/O ÁREAS MUNICIPALES.

9.3. ACTUACIONES.

a) VI Carrera de la Mujer de Málaga.

La idea de celebrar una carrera de la mujer surge en el año 2003 en la redacción de la revista Sport Life, entre varias de las periodistas que eran corredoras.

Este es el **SEXTO AÑO CONSECUTIVO** que Málaga participa en el circuito nacional de la Carrera de la Mujer, con una participación global de más de 25.000 mujeres.

Una carrera que fomenta la práctica del deporte femenino como hábito saludable, pero que



destaca sobre todo por su carácter solidario, ya que una parte de la recaudación va destinada a la Asociación Española Contra El Cáncer para la lucha contra el Cáncer de Mama. Destacar nuestro agradecimiento a la colaboración prestada por el Área de Deporte, Seguridad y Protección Civil, que han sido fundamentales en la organización de este importantísimo evento.

CARRERA DE LA MUJER

¡únete a la Marea Rosa!

Málaga
 Domingo 22 de abril
 Playa de la Misericordia 10:00h.

Ayuntamiento de Málaga
 Área de Igualdad de Oportunidades
 Área de Deporte

facebook.com/carreradelamujer
www.carreradelamujer.com

Apúntate en la
 Planta de Deportes
 de El Corte Inglés



VARIABLES

V CARRERA DE LA MUJER 2012	
Nº de Participantes	4.000

Festival de Fitness y Aeróbic y entrega de trofeos.

Al término de la carrera se ofreció un Concierto de rock, con la actuación del grupo autóctono Cosa Mala y se realizó un Festival de Aeróbic con una clase de aerobio y cardio box, con el campeón del Mundo Fabián Cuenca sobre el escenario, y finalmente la entrega de trofeos.





Torneo de Pádel

El Área de Igualdad de Oportunidades en colaboración con la Fundación Malagueña de Asistencia a Enfermos de Cáncer, se planteó como principal objetivo un compromiso de solidaridad con los enfermos de cáncer y sus familias. Para ello, se plantean diferentes líneas de actuación desarrolladas en diversas actividades mediante las cuales lograr los objetivos planteados. Una de esas líneas es la organización de eventos benéficos como este para recaudar los fondos necesarios para el buen funcionamiento de la entidad.

Las Agentes para la Igualdad de los 11 distritos contribuyeron a la difusión de esta actividad entre la población femenina de la ciudad y crearon grupos de mujeres para que participaran en la misma.

Lugar: Club Deportivos Cerrado de Calderón

Fecha: 3,4,5 Febrero

Sector población: Mujeres



***PLAN TRANSVERSAL
DE GÉNERO***



PARTICIPACIÓN EN LAS COMISIONES TÉCNICAS DEL PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO.

El Ayuntamiento, en su compromiso con la Igualdad de género, a través del Área de Igualdad de Oportunidades ha comenzado a trabajar desde dentro de la corporación, la implantación del I Plan Transversal de Género con carácter municipal, implicando para ello a todas las Áreas de Gobierno.

Con este objetivo, el 19 de octubre de 2012 se mantuvo la primera reunión de coordinación con todas las personas que representan las 9 áreas de gobiernos del Ayuntamiento, en la que se expuso la metodología de trabajo de las comisiones técnicas, el Plan de trabajo y el programa formativo sobre aplicación de la transversalidad de género en la administración local, previstos por el Centro Municipal de Formación.

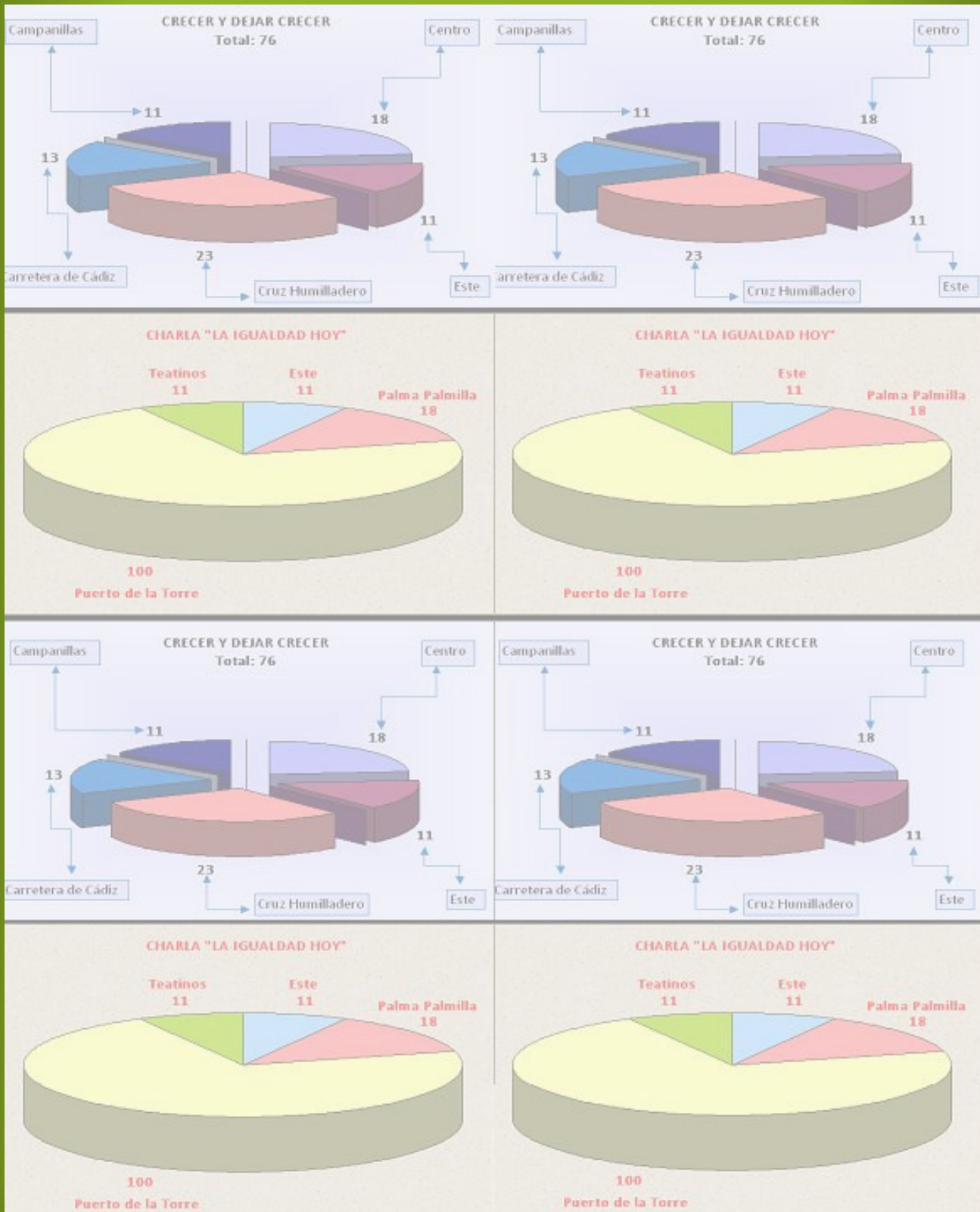
Dentro de las 9 Áreas de Gobierno del Ayuntamiento se han creado 23 comisiones técnicas transversales.

Todas las comisiones técnicas están integradas por representantes de cada Área (25 profesionales), y por personal del Área de Igualdad de Oportunidades (17 profesionales) siendo un total de 42 profesionales del Ayuntamiento.

Las comisiones técnicas se reúnen con una periodicidad mensual, siendo el objetivo inicial, hacer un diagnóstico para la incorporación de la perspectiva de género al trabajo diario. Realizar un estudio minucioso para en base a los puntos débiles detectados, proponer acciones que corrijan desde la perspectiva de género, tanto el trabajo interno del personal como el servicio prestado a toda la ciudadanía malagueña.



DATOS ESTADÍSTICOS





ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2012							
ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO							
ATENCIÓN SOCIAL INTEGRAL	Nº DE MUJERES ATENDIDAS		EXPEDIENTES		Nº DE ATENCIONES REALIZADAS		
	Nº. de Mujeres Atendidas	743	Nº de Expedientes nuevos (víctimas de violencia + mujeres en especial dificultad)	316	Atenciones informador/a	795	
	Primeras Atenciones UTS	316			Total de Atenciones UTS	889	
	Seguimientos UTS	427			Primeras Atenciones UTS	316	
					Seguimientos UTS	427	
					Seguimientos Admtvos. Ayudas Económicas	146	
	Nº de Mujeres que reciben Atención Psicológica	184	Nº Expedientes nuevos SAPSMU	154	Total de Atenciones SAPSMU	695	
						Mujeres que terminan el proceso de atención psicológica	69
	TELEASISTENCIA						
	Tramitadas					60	
	GRUPOS						
	Perfil de Grupo		Total de Participantes		Atenciones		
	Grupos Adolescentes		14		Total de Atenciones Grupos	242	



Grupos Mujeres	8	Grupos adolescentes	122
Grupos Padres y Madres	10	Grupos mujeres	80
		Grupos padres y madres	40
TOTAL DE ATENCIONES		2.681	
OTRAS DATOS Y ACTUACIONES			
Ayudas Económicas		45	
Cuantía económica global		58.353,50	
SUAMM	ATENCIONES		Total de Atenciones
	Mujeres atendidas por el servicio de orientación jurídica	584	1.252
	Mujeres que solicitaron asistencia en comisaria	320	
	Mujeres atendidas para consulta	348	
	Mujeres que interponen denuncia		299
ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MENORES HIJOS/AS DE MADRES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO (DEMETER)	Nº de Menores atendidos		136
ORIENTACIÓN LABORAL MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	MUJERES ATENDIDAS		Total de Atenciones
	Total Mujeres Atendidas	141	Atenciones de los orientadores laborales
	Insertadas	40	
	Autoempleo	1	
	Formación	32	
	Formación Remunerada	19	
Mujeres que continúan búsqueda de empleo	49	536	

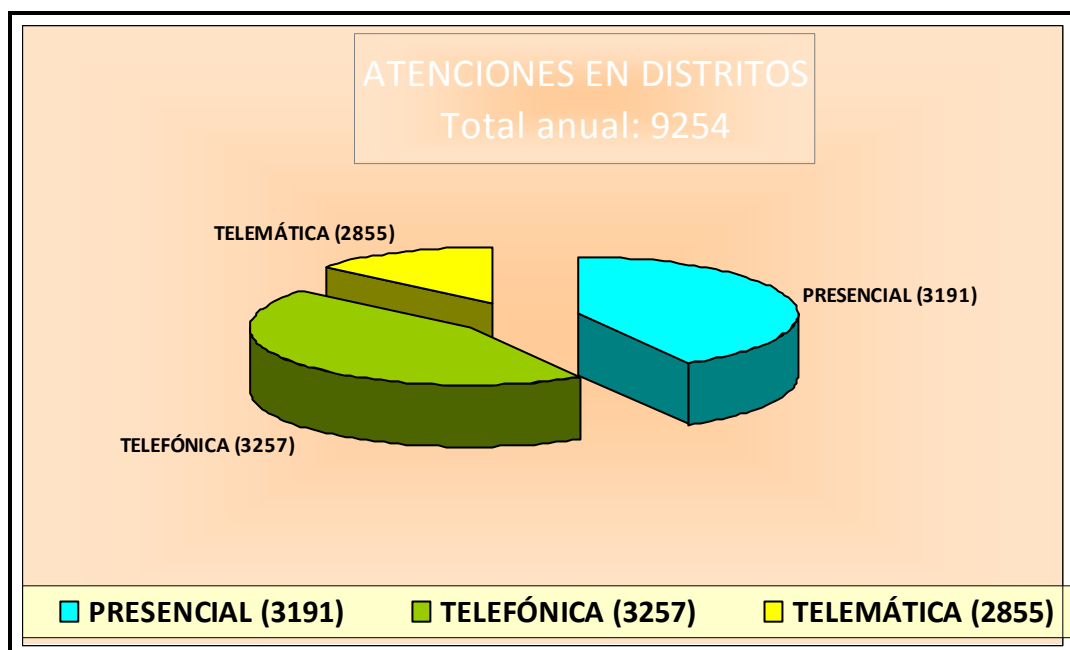


PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2012		
PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO		2012
CONVOCATORIA PÚBLICA DE SUBVENCIONES	Nº. de Asociaciones que se presentan	101
	Nº. de proyectos presentados	143
	Nº. de proyectos subvencionados	106
	Importe económico Subvenciones	127.000 €
CONSEJO SECTORIAL DE LA MUJER	Nº. de Consejos celebrados	3
	Nº de Reuniones de los grupos de Trabajo	10
	PARTICIPACIÓN	
	Nº de Asociaciones participantes	30
	Nº de Entidades que participan en las reuniones grupos consejo	47
INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ASOCIACIONES DE MUJERES	Nº de Atenciones presenciales	190
CONMEMORACIONES, EVENTOS, ACTIVIDADES FORMATIVAS (8 de Marzo, 25 de Nov; Cursos Distritos; Muestra de Cine, Afirmando los derechos de la Mujer, Carrera de la Mujer)	CONMEMORACIONES Y EVENTOS	
	Nº. de Eventos, Expos, Jornadas <i>organizados</i> por el Área	10
	Nº. de Eventos, expos, Jornadas en los que ha <i>colaborado</i> el Área	16
	Total	26
	ACTIVIDADES FORMATIVAS	
	Nº de Actividades Formativas en los Distritos	86
	PARTICIPACIÓN	
	Nº. de Participantes Eventos	9.500
	Nº Participantes Distritos	5.600
	Total de Participantes	15.100

ATENCIONES DIRECTAS TOTALES EN DISTRITOS SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD

AÑO 2012	PRESENCIAL	TELFÓNICA	TELEMÁTICA	TOTAL
CENTRO	543	584	178	1246
ESTE	283	81	105	474
CIUDAD JARDIN	232	246	0	478
BAILÉN MIRAFLORES	191	162	47	400
PALMA PALMILLA	294	151	405	851
CRUZ HUMILLADERO	225	512	283	1010
CARRETERA DE CÁDIZ	606	150	170	926
CHURRIANA	156	763	194	1113
CAMPANILLAS	82	167	4	263
PUERTO DE LA TORRE	454	323	958	1739
TEATINOS	125	118	511	754
	3191	3257	2855	9254





RECURSOS PARA CONCILIAR VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2012		
RECURSOS PARA CONCILIAR VIDA LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR		2012
BANCO DEL TIEMPO	Nº Personas inscritas	40
	Nº Intercambios	962
	Nº de Horas Intercambiadas	2.175
LUDOTECA Y AULA DE IGUALDAD	ATENCIONES	
	Nº menores atendidos en la ludoteca	70
	TALLERES	
	Nº de Talleres impartidos para adultos	6
	Nº de asistentes a los talleres	81



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2010-2012			
FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN		2012	
PROGRAMA "VIVIR EN IGUALDAD"	Nº de Colegios que han solicitado información del programa	38	
	PARTICIPACIÓN DE LOS CENTROS EDUCATIVOS		
	Nº. Total de Colegios que han solicitado el programa	33	
	Nº. Colegios de Primaria que han solicitado el Programa	15	
	Nº. de Colegios de Secundaria que han solicitado el Programa	18	
	ALUMNADO		
	Total Alumnado	2020	
	Total de alumnado de Primaria para el que se ha solicitado el Programa Vivir en Igualdad	609	
	Total de alumnado de Secundaria para el que se ha solicitado el Programa Vivir en Igualdad	1411	
	HORAS INVERTIDAS		
	Horas invertidas en los colegios de Primaria en el desarrollo del Programa Vivir en Igualdad	81	
	Horas invertidas en los colegios de Secundaria en el desarrollo del Programa Vivir en Igualdad	416	
	Total de Horas	497	
	I CONCURSO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO "CUÉLATE XLA =DAD"	Modalidad Cuento	Nº. Colegios que han participado
Nº de cuentos presentados			19



	Modalidad Cómico	Nº de Institutos que han participado	5
		Nº de Comics presentados	43

FOMENTO DE LA FORMACIÓN EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2012		
FOMENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO		2012
CURSOS APRENDER A EMPLEARTE Y TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	Nº Cursos	3
	Mujeres asistentes	56



I PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO

ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. DATOS 2012		
PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO		2012
COMISIONES TÉCNICAS ÁREAS MUNICIPALES	Nº de Reuniones de las Comisiones Técnicas	15
COLABORACIONES CON LAS ÁREAS MUNICIPALES, ENTIDADES Y ASOCIACIONES		
ÁREAS MUNICIPALES	Nº de Colaboraciones	11
ENTIDADES Y ASOCIACIONES	Nº de Colaboraciones	11

*APLICACIÓN INFORMÁTICA
CALIDAD
PROTECCIÓN DE DATOS
SAIC
AGENDA DE ACTIVIDADES
TICS*



APLICACIÓN INFORMÁTICA

Se ultima el proceso de implantación de la aplicación informática ARIG para la grabación de datos de los Servicios del Área. Se prevé su puesta en marcha en el primer trimestre del año 2013.

CALIDAD.

Con fecha 28 de diciembre de 2012, el Área de Igualdad de Oportunidades, renueva su certificación del Sistema de Gestión basada en la Norma UNE-EN - ISO 9001:2000, por la empresa certificadora ENAC, y ha considerado que el sistema mantiene su eficacia, pertinencia y aplicabilidad para el alcance de la certificación, a la vista de los cambios internos y externos.

La Política de Calidad, modificada en fecha 8.6.2012, se evidencia correcta y adecuada al propósito de la organización y al alcance del sistema de calidad. Se evidencia su incorporación y exposición pública en la Web.

Política de Calidad

- ❑ Se ha revisado el Alcance del Área de Igualdad de Oportunidades: Atención psicosocial y orientación laboral a mujeres con especiales dificultades, participación en la promoción de la mujer y del movimiento asociativo de las Mujeres, iniciar los procesos para promover la Transversalidad de Género en el Ayuntamiento de Málaga.
- ❑ El Área de Igualdad de Oportunidades, para conocer la satisfacción de las personas demandante de del servicio, ha realizado varios sistemas de medición: post-servicio, encuesta Omnibus, cuya evaluación ha sido realizada por el Departamento de Calidad del Ayuntamiento de Málaga. El resultado global ha sido satisfactorio, resaltando el servicio de atención por el personal del Área y con agradecimiento especial hacia la psicológica por su atención hacia las mujeres víctima de la violencia de género.
- ❑ Durante el año 2012, el Área de Igualdad de Oportunidades, no ha recibido quejas.
- ❑ Se ha elaborado el Plan de Formación para el personal del Área de Igualdad de Oportunidades, en colaboración con el Centro de Formación del Ayuntamiento.

PROTECCIÓN DE DATOS.

Todos los ficheros del Área están inscritos en la Agencia de Protección de Datos.

En el año 2012 se ha tenido la revisión de Auditoría correspondiente la cual ha sido satisfactoria. Todo el personal del área ha acudido a la formación en protección de datos organizada por el Área de Derechos Sociales y el Servicio de Calidad del Ayuntamiento.

Este año hemos diseñado un nuevo sistema de gestión de **CARPETAS COMPARTIDAS** más eficiente conteniendo las normas de seguridad y protección de datos así como el tratamiento de la información. Para ello se ha elaborado un manual de uso y funcionamiento, protocolo de coordinación entre el equipo de calidad y los negociados y posteriormente se han realizado acciones formativas dirigidas al Personal del Área.



SAIC.



Se mantienen los trámites correspondientes a los servicios del Área de Igualdad de Oportunidades. Se ha elaborado un protocolo para la incorporación de datos. Se ha incorporado el trámite “Atención Integral a mujeres víctimas de Violencia de Género”.

Trámites:

- Servicio de Apoyo Psicológico a Mujeres en Especial Dificultad (SAPSMU).
- Solicitud de Actividades Formativas del Área de Igualdad de Oportunidades.
- Banco del Tiempo
- Consejo Sectorial de la Mujer
- Convocatoria de subvenciones mediante régimen de concurrencia competitiva para actividades y proyectos que impliquen a los ciudadanos en los cuidados de las zonas verdes para el año 2012
- Orientación laboral para mujeres víctimas de violencia de género.
- Servicio Urgente de Atención a Mujeres Maltratadas (S.U.A.M.M.).
- Servicio de Apoyo y Asesoramiento a Asociaciones de Mujeres
- Servicio de Asesoramiento Jurídico dirigido a mujeres, en materia de derecho de familia y violencia de género
- Solicitud de inscripción en el Consejo Sectorial de Cooperación y Ayuda al Desarrollo, para entidades
- Teleasistencia Móvil para las Mujeres Víctimas de Violencia de Género.

Se realizan los seguimientos continuados para la actualización de la **Guía de Servicios y la Hoja Informativa** para la difusión de los Servicios del Área a la Ciudadanía.

Se ha colaborado con el equipo técnico del **Plan SIMAD**, para la actualización y gestión de los trámites de la página Web del Ayuntamiento.

AGENDA DE ACTIVIDADES.

Se ha incorporado un nuevo diseño a la Agenda de Actividades. La agenda se lanza atendiendo a la programación mensual de actividades.



TICS

En este apartado destacamos la creación de un **Equipo de Comunicación** Interno para la difusión y coordinación de las Actividades del Área. Se han abierto perfiles en **Redes Sociales**, Facebook, Tweeter, Blog y páginas Web (campaña institucional).



Página WEB del Área.



[Web Área de Igualdad de Oportunidades.](#)

Se ha incorporado una nueva sección "Hombres e Igualdad de Género".
Se ha elaborado un protocolo para la incorporación de datos a la página.

Boletín DS. Se elaboran mensualmente las noticias para la difusión de actividades en el Boletín de Derechos Sociales, colaborando los diferentes Negociados.

