

○ **MEMORIA 2022**

○ AREA DE IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES



Ayuntamiento de Málaga

Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Políticas Inclusivas y Vivienda.

Igualdad de Oportunidades



Igualdad de Oportunidades

1. **RECUSOS HUMANOS**.....
2. **III ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MALAGA**.....
3. **ACTUACIONES POR EJES DEL II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO**
 - ✓ EJE1. Gobernanza Interinstitucional.....
 - ✓ EJE 2. Conciliación, Cuidados y corresponsabilidad.....
 - ✓ EJE 3. Formación y Empleo.....
 - ✓ EJE 4. Empoderamiento y Participación.....
 - ✓ EJE 5. Violencia de Género y Violencias Machistas.....
 - ✓ EJE 6. Espacio Urbano, Movilidad y Medio ambiente.....
 - ✓ EJE 7. Educación Y Cultura.....
 - ✓ EJE 8. Comunicación y Publicidad.....
 - ✓ EJE 9. Salud, Deportes y Hábitos Saludables.....
4. **ESTADÍSTICAS GLOBALES DE PARTICIPACIÓN**.....

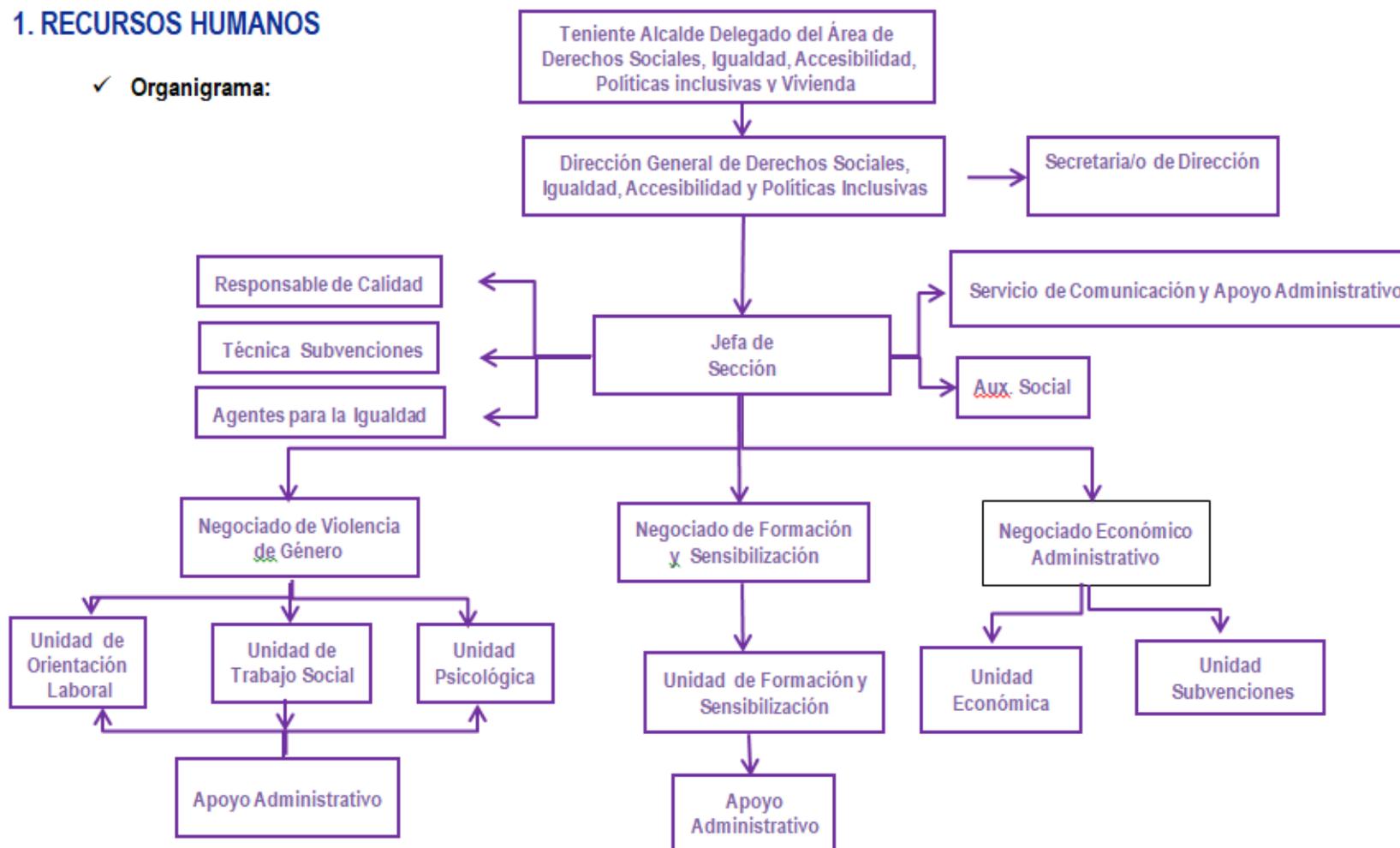




Igualdad de Oportunidades

1. RECURSOS HUMANOS

✓ Organigrama:





Igualdad de Oportunidades

2. III ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA

La III Estrategia Transversal de Género 2021-2024, es fruto de una trayectoria de más de 25 años trabajando por la igualdad entre hombres y mujeres, a través de distintas iniciativas que este Ayuntamiento desarrolló y puso en marcha apostando por una sociedad malagueña justa e igualitaria. Las directrices que la Unión Europea proporcionó inicialmente sobre las políticas de igualdad de género fueron sin duda el marco de referencia desde un punto de vista normativo, político y social, para la elaboración de los primeros documentos y Planes Marco.

A pesar de que el principio del *mainstreaming* o transversalidad de género se incorporó en la normativa española con la **ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el Ayuntamiento de Málaga comenzó su andadura en la transversalidad y en el diseño de políticas de igualdad de género a través de la entonces llamada **Delegación Municipal de la Mujer**, que diseñó y aplicó estas Políticas de Igualdad con el I PLAN MÁLAGA MUJER (1996-1999) y con el plan MÁLAGA CIUDAD SIN MALOS TRATOS creándose en 1997 la Oficina Municipal de Atención a Mujeres Maltratadas.

Es en 2001 cuando el Ayuntamiento comienza a trabajar en la adecuación de la Corporación Municipal a las directrices de transversalidad de género señaladas por la Unión Europea, publicando dos volúmenes de recomendaciones en cuanto al Lenguaje Administrativo no Sexista y la Publicidad Administrativa no Sexista, además de un estudio de investigación sobre la transversalidad de género en el Ayuntamiento de Málaga. A partir de este momento hemos asistido a una progresiva institucionalización de las políticas de igualdad en el Ayuntamiento de Málaga, transversalizando la igualdad en todas las Concejalías y Delegaciones Municipales.

Posteriormente se aprueba el II PLAN MÁLAGA MUJER (2000-2003) y el I PLAN MUNICIPAL PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO (2002-2003) que amplía las directrices en materia de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres contenidas en el II PLAN MUNICIPAL “MÁLAGA MUJER”.

Es en el año 2009 cuando tiene lugar la aprobación en el Pleno del Ayuntamiento de Málaga del **I PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO, (2009 - 2013)** con el objetivo de transversalizar todas y cada una de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres y trabajar sobre una convivencia ciudadana plena y real de igualdad.

Transversalidad que trasciende incluso a las empresas públicas, empezando a trabajar con ellas y con todas las Delegaciones Municipales a través de las **Comisiones Transversales Técnicas creadas a tal efecto y coordinadas por el Área de Igualdad de Oportunidades**, de entonces, con la estrecha colaboración de las empresas municipales.

Tras la evaluación de ese I PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO se concluye que en una primera fase se cumplieron el 85% de los objetivos específicos y en una segunda fase el 91% de los objetivos específicos. Es en base a los resultados obtenidos cuando se redacta el **II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO DE LA CIUDAD DE MÁLAGA 2014-2018**. Hay que seguir mejorando y trabajando por esa igualdad real entre hombres y mujeres.

El II Plan Transversal de Género del Ayuntamiento de Málaga (2014-2018), prorrogado durante 2019, supuso un salto cualitativo respecto a las políticas de igualdad y el primer y anterior Plan Transversal. Nació con la vocación de abarcar todos los aspectos en los que se identificaron desigualdades de género y de poner en marcha





Igualdad de Oportunidades

medidas transversales que incorporasen la igualdad en todas las actuaciones que se llevasen a cabo en el gobierno municipal. En la evaluación del II Plan se observó un notable impulso desde 2014, fecha de finalización del I Plan Transversal, obteniéndose importantes avances en materia de Igualdad. En la evaluación que se incorpora a este nuevo PLAN TRANSVERSAL, denominado **III ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE GÉNERO (2021-2024)**, el cumplimiento de los objetivos marcados llega a estar en un porcentaje muy alto, como puede verse en la valoración por cada una de las acciones o medidas.

El Ayuntamiento de Málaga ha decidido denominar este documento Estrategia Transversal de Género, en lugar de Plan Transversal de género para dar un paso más en el ámbito de su compromiso con las políticas de Igualdad; entendiendo que una Estrategia define el marco general de ideas, de filosofía y perspectivas que responden y por lo tanto orientan, las decisiones y acciones dentro de las políticas de igualdad diseñadas para alcanzar los objetivos anhelados en busca de la plena igualdad entre hombres y mujeres.

EJE 1	Gobernanza Interinstitucional
EJE 2	Conciliación, Cuidados y Corresponsabilidad
EJE 3	Formación y Empleo
EJE 4	Empoderamiento y Participación
EJE 5	Violencia de Género y Violencias Machistas
EJE 6	Espacio Urbano, Movilidad y Medio Ambiente
EJE 7	Educación y Cultura
EJE 8	Comunicación y Publicidad
EJE 9	Salud, Deporte y Hábitos Saludables

La III ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE GÉNERO ha incorporado nuevos elementos como la adaptación a los objetivos de desarrollo sostenible **ODS** marcados por la Agenda 2030 como punta de lanza de un programa amplio, integral y universal de desarrollo sostenible que reconoce la complejidad y los obstáculos estructurales para un cambio social transformador. Un cambio que debe hacerse manteniendo la perspectiva de género en cada uno de los 17 ODS.

Concedores del carácter ambicioso de la III Estrategia y los compromisos que conlleva, por primera vez se recogen indicadores de resultado para cada una de las medidas propuestas, instrumento que marcará la ruta a seguir en las políticas de igualdad del Ayuntamiento de Málaga para los próximos años, y que se impregna, sin duda, de la Estrategia Europea de Igualdad de Género 2018-2023. Una

Estrategia que apuesta por la transversalización del enfoque de género, como instrumento que garantizará que las nuevas iniciativas y normas tengan en cuenta la perspectiva de género para así favorecer la elaboración de políticas con un conocimiento más profundo, una mejor asignación de los recursos y una mejor gobernanza.

Es una Estrategia diseñada a través de una metodología participativa, donde el movimiento asociativo de Málaga, especialmente el de mujeres, y el Consejo Sectorial de las Mujeres, han jugado un papel relevante trasladando al equipo redactor, las necesidades y objetivos marcados por cada grupo en el ámbito de una





Igualdad de Oportunidades

realidad de pandemia que sin duda ha variado metodologías, medidas, planes, acciones y objetivos. Una metodología donde el equipo de Agentes para la Igualdad de cada distrito municipal, basándose en un diagnóstico previo en el ámbito de su trabajo ha diseñado una serie de propuestas y necesidades detectadas desde una realidad cercana a la ciudadanía de su propio distrito.

Esta estrategia ha incorporado la visión de las situaciones que se han desvelado durante la pandemia y que han agudizado situaciones de vulnerabilidad.

En palabras de António Guterres, Secretario General de la ONU, “la pandemia está teniendo consecuencias sociales y económicas devastadoras para las mujeres y las niñas”. Las mujeres se han visto doblemente afectadas por esta nueva situación de crisis: un recrudecimiento de la violencia de género, el mayor peso de la economía de cuidados sigue recayendo sobre las mujeres, la pérdida de los empleos no remunerados, el impacto sobre la salud, el 70% del personal sanitario son mujeres.

3. ACTUACIONES POR EJES DEL II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO

EJE 1. Gobernanza Interinstitucional

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Avanzar en el diseño y aplicación de un modelo de planificación municipal que sistematice la incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas, a todos los niveles, en todas las etapas y en quienes actúan en la organización municipal.

- **Objetivo Específico 1** Fomentar la igualdad de género en el ámbito municipal reforzando la coordinación de las políticas de igualdad entre todas las entidades municipales.

Medidas

1. Elaboración y difusión de un manual municipal de recomendaciones técnicas para la elaboración de proyectos, estudios y memoras desagregados por sexo y con perspectiva de género. Además siempre que se pueda, incorporará la variable discapacidad.
2. Incorporar los presupuestos con enfoque de género a todas las Áreas municipales.
3. Incorporar indicadores de género en todos los ámbitos de la gestión municipal.
4. Seguimiento de la incorporación de las cláusulas de género en los contratos y subvenciones del ayuntamiento y sus organismos autónomos según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del Sector Público (LCSP)
5. Garantizar la perspectiva de género en los planes y programas de todas las Áreas municipales.
6. Fomentar la implantación de Planes laborales de igualdad den todos los organismos y entidades municipales.





Igualdad de Oportunidades

- **Objetivo Específico 2** Garantizar unos contenidos Institucionales No Sexistas a través de mensajes NO Estereotipados.

Medidas

7. Supervisión de los contenidos que se difunden tanto el Ayuntamiento como cualquier entidad municipal para asegurar la transmisión de una imagen y un lenguaje no sexista de hombres y mujeres.
8. Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las aplicaciones informáticas, videojuegos y páginas web municipales.

- **Objetivo Específico 3** Promover el liderazgo y la participación de mujeres en la estructura municipal.

Medidas

9. Promover la participación de mujeres en los procesos sociopolíticos, en la toma de decisiones y en los órganos de dirección municipal y representación política.
10. Seguimiento y control para que los tribunales examinadores sean paritarios.

- **Objetivo Específico 4** Promover la cooperación institucional y con entidades privadas en materia de igualdad entre hombres y mujeres desde el propio ayuntamiento.

Medidas

11. Colaborar con empresas y entidades privadas para la realización de proyectos, programas y acciones concretas que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres desde cualquier ámbito.
12. Colaborar con Universidad y otras entidades públicas para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
13. Crear un premio de investigación en comunicación con perspectiva de género, para el alumnado de la UMA que acoja esta disciplina.
14. Mantener las Comisiones Técnicas Transversales para la incorporación del enfoque de género en las áreas y organismos municipales.

- **Objetivo Específico 5** Promover la formación en materia de género entre el personal del ayuntamiento.

Medidas

15. Desarrollar acciones formativas que incluyan la I.O. y la perspectiva de género con el Centro Municipal de Formación
16. Incorporar la discapacidad en la formación de los y las profesionales que intervienen en la prevención y atención de situaciones de violencia de género.
17. Incorporar la discapacidad en la formación de los y las profesionales que intervienen en la prevención y atención de situaciones de violencia de género.





Igualdad de Oportunidades

2. ACTUACIONES REALIZADAS

EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE GÉNERO EN EL PRESUPUESTO DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA

El trabajo del Ayuntamiento de Málaga en políticas de igualdad de género tiene un largo recorrido, ya hemos realizado dos Planes Transversales de Género y el 2 de Junio de 2021 se aprobó la III Estrategia Transversal de Género de la Ciudad de Málaga.

El informe de este año supone una continuación del proceso iniciado el año 2015 y la base sobre la que asentar las acciones futuras de capacitación al personal municipal para avanzar en la elaboración de unos presupuestos municipales con perspectiva de género

Para abordar con garantías la evaluación del impacto de género en el presupuesto municipal se vienen desarrollando desde entonces, por parte del Centro Municipal de Formación, acciones formativas sobre incorporación de indicadores de género a las actuaciones y programas desarrollados por áreas, distritos organismos y sociedades municipales y de elaboración de presupuestos con perspectiva de género, dirigidas al personal municipal responsable de proyectos y programas.

El Informe se estructura en tres grandes bloques temáticos:

- "Metodología aplicada" para diagnosticar y sintetizar de forma sencilla y visible toda la complejidad y variedad de la actividad que desarrollan la áreas, distritos, entes y organismos municipales.
- Informe resumen del Área de Igualdad de oportunidades que permite conocer la amplitud y complejidad de la evaluación del "impacto de género" desde una perspectiva histórica, contexto normativo, terminología, etc...
- Análisis presupuestario del Presupuesto 2022 del Ayuntamiento de Málaga, en base a las calificaciones realizadas por las áreas, distritos, entes y organismos municipales en las fichas presupuestarias sobre el grado de impacto de género de cada uno de los programas de gastos que configuran el presupuesto.

Abordar la elaboración de los presupuestos públicos con enfoque de género exige por parte de la organización un nuevo método y lógica de trabajo, ya que de lo que se trata en realidad es de incorporar UN CAMBIO en el modo de proceder habitual. Esto sin embargo no ha de chocar con las distintas normativas relativas a la elaboración de presupuestos por parte de la administración. Al contrario, dado que estas también están afectadas por la ley orgánica de igualdad, se trataría de abrir un amplio debate y un trabajo coordinado en la organización, para acordar y modificar el proceso de elaboración incorporando en éste el enfoque de género. Los PEG, son una nueva mirada a los presupuestos, colocando a las personas -mujeres y hombres- en el centro del análisis para verificar el grado en el que se podrían beneficiar o se benefician unos y otras de las políticas públicas.

El capítulo I dedicado a los gastos de personal, por importe de 170.490.529,52 € supone un 24,11% sobre el total del presupuesto y se encuentra incluido en los distintos presupuestos asignados de forma independiente a las áreas y distritos municipales siendo valorado en su totalidad con un alto nivel de pertinencia. Gestionar los recursos humanos es altamente sensible al género porque es el ámbito donde se desarrollan las políticas de conciliación, donde se conoce la preponderancia de un sexo sobre otro en áreas y/o departamentos, porque en



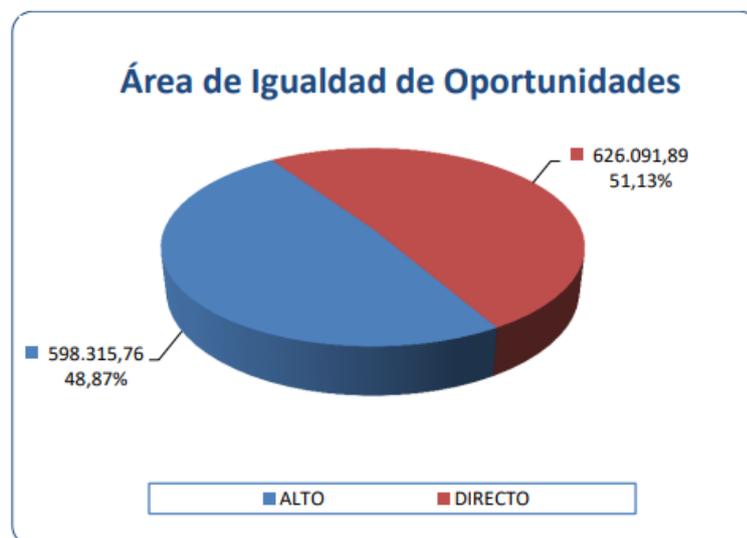


Igualdad de Oportunidades

definitiva determinan el espacio público que en el Ayuntamiento ocupan hombres y mujeres. Tras estas consideraciones se puede concluir, una vez evaluado la totalidad del presupuesto del Ayuntamiento que asciende a un importe de 707.116.212,88 € que un 36,33% del presupuesto, esto es la cantidad de 256.945.575 € tiene pertinencia de género en sus distintas medidas. Respecto al resto del presupuesto municipal, 450.170.637,83 € que supone un 63,67% se ha considerado que no tiene ninguna pertinencia de género, entendiendo que este alto porcentaje responde a la no valoración de determinados capítulos del presupuesto municipal tal y como se ha indicado anteriormente.

Respecto al Área de Igualdad el 51,13% de sus programas tienen una pertinencia directa, que junto al 48,87% restante con una alta pertinencia ofrecen un abanico de actividades que pivotan entre medidas de acciones positivas y transversales, ambas imprescindibles para enmarcar las políticas de igualdad de género municipales. El Área de Igualdad de Oportunidades es el espacio definido en la organización municipal para desarrollar las políticas, programas y acciones necesarias para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la ciudad de Málaga a través de desarrollo del III Estrategia Transversal de Género. De esta manera, dentro de las medidas que incorpora en el Eje 1: Gobernanza Interinstitucional y con el objetivo de fomentar la igualdad de género en el ámbito municipal reforzando la coordinación de las políticas de igualdad entre todas las entidades municipales, se propone la Incorporación de los presupuestos con enfoque de género a todas las Áreas Municipales.*

*Datos extraídos de evaluación de la pertinencia de género del presupuesto del Ayuntamiento de Málaga 2022 que puede ser consultado en: https://areadeigualdad.malaga.eu/portal/seccion_0020





Igualdad de Oportunidades

EJE 2. Conciliación, Cuidados y Corresponsabilidad

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Promover una reorganización y redistribución del tiempo en la ciudadanía malagueña para hacerlas más equitativas, justas e igualitarias entre mujeres y hombres:

- **Objetivo Específico 1** Fomentar la corresponsabilidad y la gestión de los tiempos.

Medidas

18. Campaña sobre racionalización de los horarios.
19. Campaña de sensibilización para que los trabajadores varones utilicen los permisos para atender responsabilidades familiares.
20. Ofertar cursos y talleres de gestión del tiempo.
21. Apoyo a la difusión pública de buenas prácticas de organizaciones, empresas, cargos políticos, económicos y sociales que hacen un uso racional, armónico y corresponsable del tiempo.

- **Objetivo Específico 2** Visibilizar y valorar la consideración social de los cuidados en el sostenimiento de la vida y en las estructuras sociales.

Medidas

22. Desarrollo de una campaña de sensibilización a la ciudadanía sobre la importancia de los cuidados.
23. Realización de sesiones de sensibilización en el ámbito educativo sobre la importancia de los cuidados.

- **Objetivo Específico 3** Promover la incorporación de los hombres a las tareas de cuidado.

Medidas

24. Desarrollo de campaña de sensibilización para fomentar entre los hombres el ejercicio del derecho del permiso de paternidad igualitario.
25. Realización de cursos y talleres dirigidos a hombres, (también a jóvenes y adolescentes en centros educativos) para combatir creencias y estereotipos de género que incluya el autocuidado (nuevas masculinidades)
26. Asesorar y promover programas y proyectos de sensibilización para conciliación y corresponsabilidad dirigido al tejido empresarial malagueño haciendo especial incidencia en las nuevas masculinidades.

- **Objetivo Específico 4** Potenciar políticas y servicios públicos de corresponsabilidad y redes de cuidado.



Igualdad de Oportunidades

Medidas

27. Proponer medidas de conciliación en los programas y servicios municipales orientados al exterior.
28. Inclusión de medidas de conciliación en los pliegos de las empresas que trabajan para el ayuntamiento.
29. Difundir la oferta de recursos y servicios municipales de cara facilitar el cuidado a menores y mayores dependientes.
30. Diagnosticar la evolución de las necesidades existentes a través de un estudio sobre la situación y las necesidades existentes con relación a los usos del tiempo, los horarios, las guarderías y otros servicios de cuidados, que tenga en cuenta, entre otras, las singularidades de las necesidades en infraestructura y organizativas derivadas de aplicar el principio de conciliación en la ciudad de Málaga.

2. ACTUACIONES REALIZADAS

PROGRAMA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES. 21, 23, 24 MARZO 2022

Nos encontramos en el marco de Afirmando los Derechos de las Mujeres, en su decimoquinta edición. Un proyecto con una doble finalidad: informar de las injusticias que todavía en este siglo siguen sufriendo las mujeres por el mero hecho de serlo, y fomentar y apoyar el trabajo cinematográfico creado por mujeres. Enmarcado en el Festival de Málaga, se ha convertido en un referente a nivel nacional. Durante estos años han pasado por la pantalla historias de mujeres que, en cualquier lugar del mundo, han sido protagonistas de la conquista de sus derechos y libertades, pero también se ha compartido su lucha, la falta de oportunidades, las crueles desigualdades vividas día a día que reflejan la presencia continuada de la violencia de género.

‘Afirmando los Derechos de las Mujeres’ surge, como herramienta de protesta, dentro del Festival de Málaga, de la mano de Mabel Lozano (documentalista y colaboradora del Festival) y del Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga.

Hoy en día, los medios audiovisuales y las nuevas tecnologías son el principal mecanismo de transmisión de modelos sociales que calan con profundidad en las nuevas generaciones. Urge cambiar el lenguaje cinematográfico, por lo que el Área de Igualdad de Oportunidades, atenta a estas nuevas realidades, quiere mantener un compromiso permanente con los proyectos relacionados con el cine, que desde una perspectiva de género, lo quiere convertir en vehículo transformador.

LUNES 21 MARZO. MESA REDONDA MUJERES EN ESCENA

12:00-14:00 h. MESA REDONDA MUJERES EN ESCENA: Directoras en la Industria del MAFIF. Dentro de la Sección Afirmando los Derechos de las Mujeres del Festival de Málaga, y como parte de las actividades del Ciclo Mujeres en Escena, este lunes 21 de marzo se desarrollará en el Museo Thyssen una jornada que albergará esta mesa redonda, una cita en la que conoceremos desde qué miradas se desarrollan estos largometrajes en construcción y en la que ahondar, en paralelo, en los modelos de creación y trabajo y la búsqueda de



Igualdad de Oportunidades

financiación. Contaremos con la presencia de María Peña, consejera delegada del ICEX, que nos informará sobre cómo promover la internacionalización de los talentos femeninos en la industria del cine y de los medios audiovisuales.

Museo Carmen Thyssen. Participantes: Mariona Guiu; Silvia Fuentes; Toñi Martín; Rocío Martín; Annabelle Aramburu.

MIÉRCOLES 23 MARZO. PROYECCIÓN TRABAJOS SELECCIONADOS QUE OPTAN A PREMIO PÚBLICO

PRIMERA SESION. 17:30 -19:45 h. TARDE.

CENTRO CULTURAL MARIA VICTORIA ATENCIA. PRESENTACION.



Desobedientes. La Historia De Femen En España. España. Dirección: Lara Alcázar, Reichel Navarrete. Duración: 52'

Durante un año el grupo de femem en España ha registrado en vídeo todas sus protestas, cubriendo igualmente cómo la pandemia mundial del covid-19 afectó su actividad política de calle en un documental.



Mama. España- Francia. Dirección: Pablo De La Chica. Duración: 29'

En el interior del Parque Nacional Kahuzi-Biega, uno de los lugares más conflictivos y violentos del mundo, se encuentra el Santuario de Rehabilitación de Primates de Lwiro. Allí, Mama Zawadi y sus bebés chimpancés encuentran el único lugar en el mundo donde el amor incondicional puede curar las heridas de la guerra y salvarles de la extinción.



Daida Back To The Ocean. España. Dirección: Pablo Ramírez Bolaños. Duración: 24'

Daida Ruano Moreno, 18 veces campeona del mundo, nos cuenta en primera persona su rival más difícil: un cáncer de ovarios que casi consigue arrebatarle, además de su vida, su sueño más íntimo y personal.

MIÉRCOLES 23 MARZO. PROYECCIÓN TRABAJOS SELECCIONADOS QUE OPTAN A PREMIO PÚBLICO

SEGUNDA SESION. 20:00 a 22:00 h NOCHE.

CENTRO CULTURAL MARIA VICTORIA ATENCIA. PRESENTACIONES



Norberagen Gela. España. Dirección: Enrique Rey Monzón Santamaría. Duración: 64'

Varias fotografías reciben el encargo de hacer un proyecto propio a partir de una fotografía de la obra de Eulalia de Abaitua, considerada primera fotógrafa vasca y vizcaína y pionera en el Bilbao de 1900, estableciendo un diálogo con su obra y con la vida de la autora y descubriendo que ésta está ligada en cierta manera a la suya.



Igualdad de Oportunidades



Sorda. España. Dirección: Nuria Muñoz-Ortín, Eva Libertad. Duración: 18'
Ángela es sorda y Darío oyente. Son pareja y tienen seis gallinas, cuatro perras, un huerto y muchos problemas de comunicación. Ahora también van a tener un hijo.



Las Picapedreras. Argentina, España. Dirección: Azul Aizenberg. Duración: 16'
No se conservan imágenes de la Huelga Grande de Tandil, impulsada por los obreros picapedreros en 1908. Apenas hay registro de algunos testimonios en un libro olvidado y una película de ficción de los años setenta. A un siglo de distancia, reconstruimos fragmentos de su historia con películas ajenas, buscando en los gestos de otras mujeres las imágenes ausentes de las picapedreras. Sus acciones en la primera línea del combate fueron decisivas para el triunfo de la rebelión.

JUEVES 24 MARZO. PROYECCIÓN TRABAJOS SELECCIONADOS QUE OPTAN A PREMIO PÚBLICO

PRIMERA SESIÓN. 17:00 -18:45 h. CENTRO CULTURAL MARIA VICTORIA ATENCIA

Las Cartas perdidas. España. Dirección: Amparo Climent. Duración: 74'



Tras el golpe militar, el franquismo aprovechó su victoria para castigar cruel y salvajemente a la población contraria a la sublevación. Más de 250.000 personas fueron encerradas en Campos de concentración franceses y alemanes, e internadas en cárceles. La represión contra las mujeres fue aún más duro con una doble persecución; la ideológica y de género, con violaciones, degradantes humillaciones y castigos como afeitarles la cabeza. Muchas de estas mujeres escribieron cartas a sus familiares o amigos antes de morir o durante su encarcelamiento. Este documental recupera estas cartas y las da a conocer al mundo para que sus nombres no se borren de la Historia



Polifonia - Mulheres Na Técnica. Brasil. Dirección: Thais Robaina. Duración: 25'

El mercado audiovisual brasileiro es masculino, hetero, blanco y elitista!
Si no estás de acuerdo, te damos el reto: en la próxima producción que estés presente, cuenta cuántas personas están trabajando y cuántas de ellas son mujeres, LGBTQI+, no blancas y de la periferia. ¡Las matemáticas te dan la respuesta! Si queremos un mercado más plural, más diverso, más rico, es urgente hablar de ello.

JUEVES 24 MARZO. PROYECCIÓN PREMIOS MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA 2021

SEGUNDA SESIÓN. 19:00 a 21:30 h. CENTRO CULTURAL MARIA VICTORIA ATENCIA

Once Upon a Place. España. Duración: 73'. Dirección: Cèlia Novis.
PREMIO BIZNAGA DE PLATA MUJERES EN ESCENA; PREMIO MEJOR DOCUMENTAL



Igualdad de Oportunidades



"Once Upon a Place" es la desconocida historia de "La Nacional"; un edificio de 150 años en Nueva York, que nos cuenta su propia vida como un cuento. Su sorprendente historia es la de la marea de la inmigración española a los Estados Unidos; del auge y caída de Nueva York como hogar del sueño americano y la historia de cientos de vidas tocadas por la posibilidad de una nueva vida.



Cèlia Novis es guionista, directora y periodista. En los últimos años ha escrito, producido y dirigido 3 largometrajes documentales: "Once Upon a Place" (2021, USA-España): Premio a la Mejor Película Española en el Festival de Cine por Mujeres de Madrid (2021), Premio al Mejor Documental en el Nunes Film Festival (2021), Mención Especial del Jurado en el Festival Sozialak, Bilbao (2021) y Finalista a l premio Cencerro de Oro en el Festival Etnovideográfica, Zamora (2021). Actualmente, la película está en el circuito de festivales. Su primer documental fue "On Vampyres and Other Symptoms" (2011, ESP) que compitió en diversos festivales internacionales. También realizó un documental para televisión "The Minorcans" (2018, ESP) y fue co-guionista del documental nominado al Emmy "Mr.Trump, perdone las molestias", (2019 Telemundo, USA & Producciones del Barrio; de Jordi Évole).



Llana Negra. España. Duración: 19". Dirección: Elisabet Terri

PREMIO BIZNAGA DE PLATA MUJERES EN ESCENA; MEJOR TRABAJO DE FICCIÓN

Bruna y Noa son dos hermanas con una difícil relación, después de tiempo sin verse, un asunto pendiente las obligará a reencontrarse. El lugar escogido no será al azar.



Elisabet Terri: LLANA NEGRA es su segundo proyecto en la dirección de cine. También firma el guion de este y del que fue su primer trabajo como directora audiovisual VESANIA, un cortometraje rodado en blanco y negro que ha viajado con éxito a festivales y con Roberto Álvarez como protagonista masculino. Elisabet es actriz y desde 2012 dirige la productora de cine IMMINENT PRODUCCIONES junto a su socio Jose Pozo. Ahí nace su pasión por la dirección, en la que está volcada además de la interpretación.



Los Elegidos. España. Duración: 15'. Diseño Vestuario: Susana Guerrero Núñez

PREMIO BIZNAGA DE PLATA MÁLAGA MUJERES EN ESCENA. DISEÑO VESTUARIO

Una selección para un puesto de trabajo desconocido, es el fin de unos aspirantes que desean tener el poder y el éxito social prometido. En este proceso hacia la candidatura la ineptitud dejará al descubierto lo "mejor" de cada uno de ellos, serán los elegidos para alcanzar la gloria.



Susana Guerrero Núñez nace en Málaga. Su creatividad le hace crear trajes de fantasía cosechando grandes premios que le abren las puertas al mundo audiovisual en 2016. Participa en proyectos como Genius "Picasso" de Century Fox y National Geographic. En series como Malaka, The Crown, Living the Dreams, No Return. En largometrajes, Bernarda, La vida Chipén, Isosces, entre otros. El mundo del documental no queda atrás: Paraíso en Llamas, nominado a





Igualdad de Oportunidades

los Goya 2021, en dicha Gala tiene la oportunidad de participar como ayudante de vestuario y sastra. En toda su trayectoria ha mantenido su compromiso con la creación de vestuario en el formato corto, participando en trabajos como Guiadvisor y Los Elegidos, este último escrito y dirigido por Regla Peinado Elliott. Cortometraje por el que en esta edición recibe la Biznaga Mujeres en Escena por el diseño de vestuario.

GALA AFIRMANDO LOS DERECHOS

VIERNES 25 MARZO. PROYECCIÓN TRABAJOS SELECCIONADOS QUE OPTAN A PREMIO PÚBLICO

10:00 a 12:00 h. Presentación y Proyección de los audiovisuales Ganadores Afirmando 2022.

- PREMIO BIZNAGA DE PLATA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES 2022: *Daida Back To The Ocean*. España. Dirección: Pablo Ramírez Bolaños. Duración: 24'
- PREMIO ESPECIAL BIZNAGA DE PLATA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES: *Las Cartas perdidas*. España. Dirección: Amparo Climent. Duración:74'
- BIZNAGA DE PLATA. MENCIÓN ESPECIAL: *Sorda*. España. Dirección: Nuria Muñoz-Ortín. Eva Libertad. Duración: 18'.

12:00 h. Masterclass: Paloma Peñarrubia: Psicología de la Música en el Cine.



En un encuentro relajado y distendido, se repasará de forma breve la evolución de las compositoras en la historia del cine y se indagará en las claves básicas de la función de la música en el cine desde la perspectiva psicológica. Como la banda sonora juega un papel narrativo anexo al guion literario para construir una nueva percepción de la historia.

Podremos ver y oír algunos ejemplos del poder de la música y disfrutar de la sonorización en directo por Paloma Peñarrubia de una secuencia de un cortometraje para destripar como se construye el discurso musical y entender cómo influye en las emociones del espectador y en la representación de los personajes.

13:00 h. ENTREGA DE PREMIOS. GALA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES 2022

14:00 h. FOTOCALL





Igualdad de Oportunidades

EVALUACION

- EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Lugar y fecha de celebración	Participación		
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Museo Carmen Thyssen (Mafiz)/ 21 marzo	49	10	59
Cine Albéniz. Gala y Masterclass/ 25 marzo	120	20	140
Centro Cultural M ^a Victoria Atencia/ 23 marzo 1 ^a sesión	120	24	144
Centro Cultural M ^a Victoria Atencia/ 23 marzo 2 ^a sesión	156	26	182
Centro Cultural M ^a Victoria Atencia/ 24 marzo 1 ^a sesión	210	30	240
Centro Cultural M ^a Victoria Atencia/ 24 marzo 2 ^a sesión	80	10	90
PARTICIPACION TOTAL	735	120	855

- EVALUACIÓN CUALITATIVA

La actividad consiste en visualizar diferentes trabajos, cortos y documentales, que se han presentado a la sección de “Afirmando los derechos de las mujeres” sección oficial del Festival de Cine 2022.

Tras recibir 236 trabajos de directoras y directores que abordaban temas tan variados como el ecofeminismo, la violencia sexual contra las mujeres, el activismo feminista, mujeres represaliadas en la guerra civil española, la salud de las mujeres y el deporte, etc., siendo seleccionados 8 para su proyección en la Sección Afirmando del Festival de Cine de Málaga.

Resultando ganadores:

- Primer Premio: “Daida Back to the ocean”
- Premio Especial: “Las Cartas Perdidas”
- Premio Público: “Sorda”

Dentro de la Sección Afirmando, se proyectan los trabajos premiados de La Muestra de Cine Mujeres en Escena y se entregan los premios Biznaga de Plata Mujeres en Escena:

Biznaga de Plata al Mejor Documental “Once Upon a Place”

Biznaga de Plata al Mejor Ficción, “Llana Negra”

Biznaga de Plata Málaga Mujeres en Escena, “Los Elegidos”, Premio al Diseño Vestuario

Todas las directoras y directores premiados pudieron estar presentes y recibir sus Biznagas, de la mano del Alcalde de Málaga, de Toni Morillas, Directora General del Instituto de las Mujeres, del Equipo de cine del Área de Igualdad y de Mabel Lozano.





Igualdad de Oportunidades

MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA. 19/20/25/27 DE OCTUBRE Y 3/4/5 Y 6 DE NOVIEMBRE 2022

¡La **Muestra de cine Mujeres en Escena** cumplió 20 años! Desde que comenzó en el 2002 ha ido transformándose, adaptándose y evolucionando hasta esta edición Especial Aniversario que cuenta con una variada programación con la finalidad de generar espacios de debate sobre las diferentes discriminaciones de género que ocurren en nuestra sociedad, y en otras culturas que son diferentes a la nuestra, y en la que todas ellas, encontramos diversos mecanismos de opresión sobre las mujeres. Es imprescindible la corresponsabilidad en los cuidados por parte de los hombres, manifestación de los deseos, una mirada interior hacia nuestro propio amor, el rechazo a la violencia en todas sus manifestaciones, para que las sociedades avancen y las mujeres ocupen los espacios que les corresponden.

Esta Muestra de cine se organiza en relación a varias secciones:

Cinefórum

Cinefóruns en el Cine Albéniz, por las mañanas, dirigidos al alumnado de los institutos de la ciudad y por la tarde, al público en general. Tras las películas o documentales se debatió sobre diversas temáticas creando espacios de reflexión sobre las discriminaciones de género.

Proyección de audiovisuales seleccionados para los premios Mujeres en Escena

Sección oficial a concurso

Desde el Área de Igualdad de Oportunidades apoyamos la presencia de las mujeres en el sector cinematográfico, facilitando que estén presentes en la producción audiovisual, incorporando su mirada y favoreciendo que la brecha de género en esta industria sea cada vez menor.

Con este objetivo se han creado los siguientes premios:

XII Premios “Mujeres en Escena” dirigido a directoras, productoras y/o guionistas de producciones audiovisuales. Desde el año 2010, se crea este espacio donde se conceden los Premios Málaga Mujeres en Escena, al mejor trabajo de ficción y al mejor trabajo documental, que se entregarán en la Sección Afirmando los Derechos de las Mujeres en el marco del Festival de Málaga. En la selección de estos premios participa un jurado profesional, junto con el voto del público.

Biznagas de Plata “Málaga, Mujeres en Escena”

Para apoyar y poner en valor el trabajo audiovisual realizado por mujeres profesionales nacidas o residentes en Málaga, desde 2018 se concede la Biznaga de Plata “Málaga, Mujeres en Escena” para el mejor trabajo realizado por una mujer, en cualquier categoría profesional, otorgando la Biznaga de Plata Málaga Mujeres en Escena.

Actividades paralelas

Mesa redonda inaugural: Masterclass Isabel de Ocampo inaugural: Mujeres en Escena.

19 de octubre, 17.30 h en el Auditorio del Museo Carmen Thyssen.





Igualdad de Oportunidades

PROGRAMACIÓN

MIÉRCOLES 19 OCTUBRE DE 2022: ACTIVIDADES PARALELAS MUJERES EN ESCENA

17.30 h. Auditorio museo Carmen Thyssen.

MASTERCLASS: CINE SOCIAL DE GÉNERO: Inauguración: D. Francisco Pomares. Concejal del Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Política Inclusivas y Vivienda

Masterclass: Isabel De Ocampo: Productora, guionista y directora de cine.

Actuación Musical: La Pili y Ana Paz: Artistas musicales



Isabel De Ocampo es productora, guionista y directora de cine, licenciada en Ciencias de la Imagen por la Universidad Complutense de Madrid.

En 2009 obtiene el premio Goya al Mejor cortometraje de ficción por **MIENTE** y en 2012 es nominada al Goya a la Mejor Dirección Novel por su largometraje **EVELYN**, que disecciona el tema de la trata de mujeres para la explotación sexual.

Presidenta de CIMA (2011-2012) y co-fundadora y presidenta ejecutiva de la Red Europea de Mujeres del Audiovisual EWA de 2012 a 2018.

Con Piratas y Libelulas obtiene una Mención Honorífica del Jurado en el Festival Internacional de Valladolid SEMINICI 2013. Y en 2019 con su documental **SERAS HOMBRE** sobre las masculinidades, el machismo y nuestra educación en género es premiado con un Honorable Jury Mention en el 7th Indian Cine Film Festival Ambos documentales recibieron el sello de “Especialmente recomendado para el fomento de la Igualdad de Género» del Ministerio de Cultura del Gobierno de España.



JUEVES 20 DE OCTUBRE DE 2022: HABLEMOS DE DESEOS

La adolescencia es un periodo de transito donde es necesario hablar de sexo, de sexualidad y de orientación e identidad sexual. Necesitamos hacernos preguntas y generar espacios de confianza para abordar todo aquello relacionado con el deseo sexual y el desarrollo de la propia sexualidad. La falta de educación afectivo sexual expone a chicas y a chicos a prácticas sexuales de riesgo, propios de la ficción pornográfica, construyendo modelos de mujeres objetos, que alimentan las relaciones desiguales y que perpetúan la violencia de género. Por otro lado es importante desmontar que los estereotipos y mitos de las vivencias de la sexualidad son exclusivos de la población joven, ya que influyen de modo negativo en la conducta sexual de las personas maduras.





Igualdad de Oportunidades

MAÑANA 10:00 h

LA DESEUCACION DE CAMERON POST

Año: 2018

Dirección: Desiree Akhavan. Dinamización: Anda Infante García. Psicóloga y sexóloga. Experta en violencia de Género

TARDE 17:00 h

GLORIA

Año: 2013

Dirección: Sebastián Lelio. Dinamización: Mar Padrón Morales. Psicóloga especializada en Sexología, coeducación y Violencias basadas en el Género

MARTES 25 DE OCTUBRE DE 2022: MASCULINIDADES Y CUIDADOS

El modelo hegemónico de masculinidad impone a los hombres una forma estereotipada y estricta de pensar, ser, estar y actuar en el mundo. El hecho de que las tareas domésticas y los cuidados recaigan sobre las mujeres no es casual, sino que tiene una relación directa con la socialización diferencial de género. Es importante fomentar el cuidado, y responsabilizarse no sólo del cuidado de los demás sino del cuidado de uno mismo. Una nueva manera de construir la identidad masculina es incorporar la responsabilidad de los cuidados

MAÑANA 10:00 h

CIEN DIAS CON LA TATA

Año: 2021

Dirección: Miguel Ángel Muñoz. Dinamización: Borja Rodríguez. Terapeuta Sexual y de Parejas. Formador y Comunicador. Especializado en Orientaciones Afectivo-Sexuales e Identidades de Género.

TARDE 17:00 h

SPARROWS

Año: 2015

País: Islandia

Dirección: Rúnar Rúnarsson. Dinamización: Borja Rodríguez. Especializado en Orientaciones Afectivo-Sexuales e Identidades

JUEVES 27 DE OCTUBRE DE 2022: AMOR PROPIO

Vivir en sociedades patriarcales daña a las mujeres. Es importante poner en evidencia las injusticias sobre las que nos hemos cimentado, porque todas nos afecta vivir en un mundo que coloca a las mujeres bajo dominio. Las mujeres tenemos una indudable fortaleza que nos empuja a mejorar nuestra situación psicológica o espiritual, social, política o económica. Establecer estas alternativas es empoderante y transformador, ya que nos permite gobernar nuestras propias vidas y poder intervenir en cualquier ámbito de la sociedad.

MAÑANA 10:00 h

UNA RAZÓN BRILLANTE

Año: 2017





Igualdad de Oportunidades

Dirección: Yvan Attal

Dinamización: Isabel Llamas Fuentes Educadora y arte terapeuta Gestalt

TARDE 17:00 h

LA BODA DE ROSA

Año: 2020

Dirección: Icíar Bollaín. **Dinamización:** Isabel Llamas Fuentes Educadora y arte terapeuta Gestalt

JUEVES 3 DE NOVIEMBRE DE 2022: VIOLENCIA

“La violencia contra mujeres y niñas es una violación grave de los derechos humanos. Su impacto puede ser inmediato como de largo alcance, e incluye múltiples consecuencias físicas, sexuales, psicológicas, e incluso mortales, para mujeres y niñas. Afecta negativamente el bienestar de las mujeres e impide su plena participación en la sociedad. Además de tener consecuencias negativas para las mujeres, la violencia también impacta su familia, comunidad y el país”. ONU Mujeres

MAÑANA 10:00 h

YO, TONYA

Año: 2017. País: Estados Unidos

Dirección: Craig Gillespie. **Dinamización:** Rocío Carmona Horta. Psicóloga, experta en educación afectivo sexual

TARDE 17:00 h

UNA JOVEN PROMETEDORA

Año: 2020. País: Reino Unido

Dirección: Emerald Fennell. **Dinamización:** Rocío Carmona Horta. Psicóloga, experta en educación afectivo sexual

MARTES 25 DE OCTUBRE: SESIÓN 1 PREMIO MÁLAGA MUJERES EN ESCENA

Para impulsar a las profesionales de la ciudad de Málaga, desde el año 2018 se concede el Premio “Málaga, Mujeres En Escena” al mejor trabajo realizado por una mujer, nacida o residente en Málaga, en cualquier categoría profesional que haya sido necesaria para la realización del trabajo presentado optando a la **Biznaga de Plata Málaga Mujeres en Escena**.

NOCHE 20:15-22:30 h. Cine Albéniz. Acceso a la sala abierto toda la sesión



Cosas Que Contarte Antes De Un Túnel. España. Ficción. 15'. Actriz: Carmen Salas.

Lía tiene 10 años. Va a perder la visión. Ella lo lleva con naturalidad, es una niña. Pero a su padre le invade el miedo y solo piensa en lo que se perderá; quiere prepararla para cuando entre en ese túnel oscuro. Un túnel que les llevará, a los dos, a un mundo desconocido.



Igualdad de Oportunidades



Abuela Dalí. España. Ficción. 10'. Actriz: María Segalerva

Cuatro mujeres de diferentes edades y familia entre sí, hacen la Ouija en el guardarropa de una boda para demostrar que la abuela de la familia era Salvador Dalí. Ninguna de ellas tiene idea de cómo funciona correctamente una Ouija pero no se van a rendir hasta conseguir su objetivo.



Gloria y Candela. España. Ficción. 17'. Distribuidora: Ojos Abiertos Films.

Narra una historia de amor entre dos mujeres abatidas por el Alzheimer que padece Candela. Gloria lleva mucho tiempo lidiando con la enfermedad de su mujer. Tiene miedo de fallarle; pero también tiene miedo de fallarse a sí misma.



Hay Un Monstruo Detrás De La Puerta. España. Ficción. 22'. Dirección y guion: Juana Torrijos.

Desde hace un tiempo, Diana ve un monstruo en su casa. A ojos de los demás, tan solo se trataría de un ser imaginario. Pero lo más aterrador es que, a veces, las pesadillas están más cerca de lo que nosotros creemos.



Inversión. España. Ficción. 11'. Dirección y producción: Laura Rondón y Rocio Román.

Luz (24), una estudiante de MIR desenfadada, vive con sus mejores amigos de carrera Mark (24) y Ana (23). Tras una noche de fiesta en su piso, se despierta de resaca y encuentra una cámara de vídeo escondida en el baño. Consciente de su significado, busca que el culpable pague por ello, desencadenando una acalorada discusión con sus mejores amigos donde los secretos y las mentiras van tensando cada vez más la cuerda interna que los une.



Saldo 0. España. Ficción. 25'. Dirección y guion: Amanda Gutiérrez Del Castillo.

Nadia vive en la calle. Deambula por la ciudad en busca de los recursos que la ayudan a sobrevivir. Ve películas de una manera ingeniosa para mantener un alto nivel de esperanza.

JUEVES 27 DE OCTUBRE: SESIÓN 2 MÁLAGA MUJERES EN ESCENA

NOCHE 20:15-22:30 h. Cine Albéniz. Acceso a la sala abierto toda la sesión

Premio "Málaga, Mujeres En Escena" al mejor trabajo realizado por una mujer, nacida o residente en Málaga, en cualquier categoría profesional que haya sido necesaria para la realización del trabajo presentado optando a la **Biznaga de Plata Málaga Mujeres en Escena**.





Igualdad de Oportunidades



Galerna. España. Ficción. 6'. Guionista, directora y productora: Paula Bello Landesa. Lucía y su padre, Iván, caminan hasta la parada del autobús al borde de la carretera. Lucía pierde su pelota e intenta recuperarla mientras su padre no separa la vista de su móvil. Un instante de la cotidianidad, un comportamiento que nos da mucho en qué pensar y momentos que aparente mente no tienen importancia, generan sentimientos que pueden marcar el porvenir.



La autoestima. España. Ficción. 15'. Guionista y Actriz Principal: Laura Ortiz Baena. En una terapia de grupo un personaje termina de contar su problema, el guía de la terapia pregunta si alguien quiere contar su problema, nadie responde. Saltamos a un comedor donde Isabel, una mujer depresiva, alcoholizada, se queja de sus problemas, una lámpara toma vida y se presenta como su Autoestima. La autoestima le dice lo que tiene que hacer para estar mejor, pero Isabel se revela.



Un Viaje Hacia Nosotros. España. Documental. 67'. Dirección de Producción: Montserrat Ogalla Camacho.

“Un viaje hacia nosotros” narra un viaje que comienza en la memoria familiar del actor Pepe Viyuela, cuando emprende una investigación tras el rastro de su abuelo Gervasio, integrante del ejército republicano durante la guerra civil española. Un viaje que le conduce a su pasado y que acabará por situarle de un modo renovado ante el presente.

JUEVES 3 DE NOVIEMBRE 2022: XX MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA

SESIÓN DE NOCHE

20:15h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz

Sección Oficial del XII PREMIO «MUJERES EN ESCENA» DIRIGIDO A MUJERES QUE PARTICIPEN COMO DIRECTORAS, PRODUCTORAS Y/O GUIONISTAS DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES con acceso a los premios Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Documental y Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Trabajo de Ficción.



Viaje A Alguna Parte. España. Documental. 108'. Dirección y guion: Helena De Llanos. Una mujer hereda la casa de sus abuelos. Dos artistas inclasificables e inagotables que han dejado allí todo su pasado. Una celebración entre el documental y la ficción a partir de la presencia y la ausencia de Emma Cohen y Fernando Fernán Gómez.



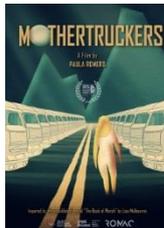


Igualdad de Oportunidades

VIERNES 4 NOVIEMBRE DE 2022: XX MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA

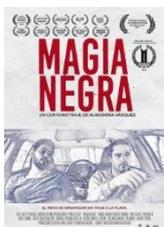
SESIÓN DE TARDE

19:00h-20:30h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz



Mothertruckers. España. Documental. 15'. Dirección y producción: Paula Romero.

Mientras la crisis del transporte crece en el Reino Unido, Lisa, camionera y escritora, sueña con escapar de la realidad. La cabina de su camión y el constante viaje por carretera le darán acceso a una imaginación fuera de este mundo.



Magia negra. España. Ficción. 4'. Dirección: Almudena Vázquez.

Dos amigos han quedado con un tipo por Internet para comprar una bicicleta. Mientras le esperan, organizan un fin de semana en la playa. Agustín calcula la fecha idónea basándose en cuando le baja la regla a su novia. A Juan, en cambio, le vale cualquier día, él no sabe nada de la menstruación de su novia ni se fija en esas cosas. ¿De verdad le baja todos los meses?



Queen of Hearts: España. 65'. Documental. Guion: Ana Rosa Diego. Producción: Marta Alamillo.

El nombre de Larissa Swirski es tan poco conocido como el de tantas otras mujeres que han jugado papeles cruciales en la Historia. Pero esta joven aristócrata, emparentada con los Romanov y afincada en España, fue una pieza clave durante la II Guerra Mundial en el Spy Row -el entramado de espionaje y contraespionaje del Campo de Gibraltar, así denominado por el MI5-. Primero como espía para los Nazis y después, al conocer sus genocidios, como contraespía para los Aliados, se piensa que esta glamurosa mujer que hablaba 6 idiomas, inspiró a Ian Fleming, creador de la saga del Agente 007, para dar vida a la primera "chica Bond".

20:30h-22:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz

Sección Oficial del XII PREMIO «MUJERES EN ESCENA» DIRIGIDO A MUJERES QUE PARTICIPEN COMO DIRECTORAS, PRODUCTORAS Y/O GUIONISTAS DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES con acceso a los premios Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Documental y Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Trabajo de Ficción.



Rosca. Argentina. Ficción. 17'. Codirección y coproducción: Magdalena Pardo.

Una pareja se toma un fin de semana de vacaciones en una casa prestada. Un pequeño inconveniente con un extraño los hace descender por un espiral de complicaciones, arruinando los pocos días de disfrute, dejando asomar sus deseos más oscuros





Igualdad de Oportunidades

MRS. DEATH. España. 59'. Documental. Dirección: Silvia Ventayol. Producción: Núria Cano y Lorena Torres.



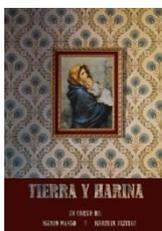
La muerte nos provoca tanto miedo y confusión que apenas podemos mirarla a la cara. En nuestras sociedades asépticas el dolor y el sufrimiento tienden a encubrirse. Aunque no siempre fue así. Hasta más o menos la mitad del siglo XX, y en lugares tan dispares como Europa, Latinoamérica y Estados Unidos, existió la costumbre de pintar y, más adelante, fotografiar a los muertos. Algo que hoy puede parecer macabro, tenía su razón de ser. Era una manera de honrar y mitigar la pena por la muerte de un ser querido. Este documental trata de descubrirnos esa antigua práctica a través de los propietarios actuales de los retratos y de los que tienen aún la necesidad de visualizar la muerte, ya sea mediante una foto o el uso de la palabra.

SABADO 5 NOVIEMBRE DE 2022: XX MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA

SESIÓN DE TARDE

19:00h-20:15h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz

Sección Oficial del XII PREMIO «MUJERES EN ESCENA» DIRIGIDO A MUJERES QUE PARTICIPEN COMO DIRECTORAS, PRODUCTORAS Y/O GUIONISTAS DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES con acceso a los premios Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Documental y Biznaga de Plata Mujeres en Escena al Mejor Trabajo de Ficción.



Tierra y Harina. España. Ficción. 6'. Codirección y coproducción: Marieta Zaitegi, Mario Manso.

Cada casa cuenta una historia. Cada mujer cuenta una historia. Y esta es la historia de una casa y una mujer, una mujer cansada y una casa en ruinas, un cuadro viejo y el suelo manchado, grietas en el techo y flores en los tiestos, padres y abuelos, ladrillo y cemento, cortinas y velas, fuego y humo, tiempo y nostalgia y sobre todo, tierra y harina.



La Butaca De La Puta. España. Ficción. 15'. Dirección y producción: Mar Navarro.

Marga, prostituida en un polígono, recibe la inesperada visita de su hermana Lucía. Con la intención de huir, Lucía deja en la butaca de Marga a su madre enferma de Alzheimer, de la que se encarga desde hace años. Una fuerte discusión y la revelación por parte de Marga de un repugnante hecho, hace que estas tres mujeres sumidas en sus propios infiernos, tomen la decisión que cambiará el rumbo de sus vidas de una manera inesperada.



Tots els dies d'estiu són tristos. España. Ficción. 6'. Dirección, producción y guion: Estefanía Ortiz.Adrià, junto a sus tres amigos del colegio disfruta de su último verano antes de comenzar el instituto. Se pasa las tardes patinando y jugando pero esconde un secreto que no puede admitir: está enamorado de Carlota.



Igualdad de Oportunidades



OVNI. España. Ficción. 10'. Dirección, guion y producción: Marta Casielles.

Una noche marcada en el calendario, dos amigas, mucha comida y la ilusión de avistar un OVNI. Entre bocado y bocado, Lorena y Cristina charlan sobre las relaciones humanas, sus miedos, y los extraterrestres. ¿Serán más tipo Alien o más tipo La guerra de las galaxias? ¿Lo averiguarán?



Maldita. A Love Song To Sarajevo. España. 27'. Documental. Guion, codirección y coproducción: Amaia Remírez.

Su Dios es el Amor. Su patria la Tierra. ¿Su género? humano. En Maldita, a love song to Sarajevo, Bozo Vreco, el más revolucionario de los artistas de los Balcanes le canta a la vida, a la superación y a la historia de amor entre dos ciudades, Sarajevo y Barcelona, que se supieron encontrar en momentos difíciles para no decirse adiós jamás.

SESIÓN DE NOCHE

20:20h-22:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz



Pico Reja. La Verdad Que La Tierra Esconde. España. Documental. 92'. Codirección y producción: Remedios Malvarez.

¿Por qué se abre una de las fosas más grandes de Europa con miles de víctimas del franquismo 85 años después? La fosa de Pico Reja está situada en el cementerio de Sevilla y es una de las mayores de Europa, se estima que puede albergar a más de 2000 víctimas civiles de la represión franquista. "PICO REJA" no es un documental histórico, sino una reconstrucción del recuerdo que trata de crear un espacio para la reflexión, que analiza el pasado y las claves para comprender el presente. La apertura de la fosa nos irá contando su propio relato, incluso descubriendo nuevos hechos que no estaban documentados.

DOMINGO 6 NOVIEMBRE DE 2022: XX MUESTRA DE CINE MUJERES EN ESCENA

SESIÓN DE TARDE

17:30h-19:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz

A Las Mujeres De España. María Lejárraga.

España. 80'. Documental. Dirección: Laura Hojman.

Tras el aclamado documental "Antonio Machado. Los días azules", la directora Laura Hojman, narra en su nueva película la historia de María Lejárraga, escritora y pionera del feminismo en España durante los años 20 del siglo pasado, cuya producción vio la luz bajo



Igualdad de Oportunidades



el nombre de su marido, el empresario teatral Gregorio Martínez Sierra. La dramaturga española más prolífica de todos los tiempos, autora de obras como "Canción de cuna", llevada al cine en cinco ocasiones, o del libreto de "El amor brujo", de Falla, fue además diputada por la segunda República y fundadora de proyectos pioneros para los derechos y las libertades de la mujer.

SESIÓN DE NOCHE

19:15h-20:30h. Acceso a la sala abierto toda la sesión. Cine Albéniz



De Menos. España. Ficción. 8'. Dirección, guion y producción: María José Martín Barcelona y Cristina Martín Barcelona.

En una cena entre amigos se hace evidente la tensión que existe entre Andrés y Marta, a raíz del ascenso de ella. Cuando se quedan solos Marta intenta entender si Andrés tan solo se siente frustrado en su profesión o hay algo más.



Cosas De Chicos. España. Ficción. 14'. Dirección: Raquel Colera.

Años 90. Comienza el verano a las afueras de un soleado pueblo rural. Marta, una alegre niña de 12 años, disfruta con sus amigos jugando a fútbol, nadando en el río, montando en bicicleta y construyendo la misma cabaña de todos los años. Todo en su mundo dentro del pueblo es perfecto, pero Marta es diferente a las demás niñas: además de ser la líder de su pandilla de amigos, es la única chica del grupo. Esto está a punto de cambiar: Loren, un chico de 16 años, llega al pueblo y se acerca a sus amigos, haciendo que éstos cambien su mirada hacia ella. Loren ha llegado para quedarse, y con él la pubertad y los roles de género. ¿Perderá Marta su inocencia y aceptará las nuevas reglas?



XSmall. España. Ficción. 13'. Dirección, coproducción y coguion: Alba Gutiérrez.

Tania se ha comprado unos pantalones para ir a una fiesta. Cuando se los prueba, comprueba que no le valen. Un pequeño contratiempo. Pero para Tania ponerse otros pantalones no es una opción.



La loca y el feminista: España. 13'. Ficción. Dirección: Sandra Gallego. Producción: María Del Puy Alvarado y Penélope Cristóbal. Guion: Pilar Gómez.

"La Loca y el Feminista" es una conversación sin retorno. Una conversación sobre lo que significa el ejercicio del feminismo y el uso que le damos a una palabra que se ha puesto de moda, también entre los hombres. Una conversación de pareja.





Igualdad de Oportunidades



L'art de l'antídoto. España. Documental. 23'. Dirección y guion: Aina Palomer Sitjà. Agus empieza a recuperar la movilidad, después de recibir un fuerte golpe en la cabeza. Lo primero que hace es pedir una cámara y poco a poco, el arte se transforma en su antídoto. A través de la fotografía aprende a mostrar su yo más desconocido y a gestionar el trauma que le ha supuesto quedarse en silla de ruedas.

EVALUACION

- EVALUACIÓN CUANTITATIVA ASISTENCIA GENERAL**

SESIONES	Participación		
	Mujeres	Hombres	TOTAL
19 octubre	65	15	80
20 octubre (Sesión de mañana)	150	150	300
20 octubre (Sesión de tarde)	120	15	135
25 octubre (Sesión de mañana)	150	150	300
25 octubre (Sesión de tarde)	80	10	90
25 octubre (Sesión de noche)	210	60	270
26 octubre (Sesión de mañana)	150	150	300
27 octubre (sesión de tarde)	280	20	300
27 octubre (sesión de noche)	243	57	300
3 noviembre (Sesión de mañana)	150	150	300
3 noviembre (Sesión de tarde)	75	8	83
3 noviembre (Sesión de noche)	80	18	98
4 noviembre (Sesión I)	108	30	138
4 noviembre (Sesión II)	77	18	95
5 noviembre (Sesión I)	110	28	138
5 noviembre (Sesión II)	108	40	148
6 noviembre (Sesión I)	120	20	140
6 noviembre (Sesión II)	113	23	136
PARTICIPACION TOTAL	2389	962	3351

ACTUACIONES REALIZADAS EN LOS DISTRITOS EJE 2

ACTIVIDADES	DIST. 2	DIST.3	DIST. 4	DIST. 5	DIST. 11
Teatro en Cuestión: DOÑA SOLEDAD			51		
Actividad Medioambiental: La Huella De La Historia En Los Montes	15	11		11	16





Igualdad de Oportunidades

EJE 3. Formación y Empleo.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Reforzar la inclusión de la perspectiva de género y del principio de igualdad de oportunidades y de no discriminación en las políticas de formación y de acceso al empleo.

- **Objetivo Específico 1** Impulsar la igualdad en los programas municipales de formación.

Medidas

31. Promover la formación laboral en nichos de empleo, de las mujeres en riesgo o situación de exclusión social.
32. Incluir la perspectiva de género en todos los programas de formación del Ayuntamiento y entidades municipales –**Elaboración de un contenido mínimo.**
33. Fomentar las fórmulas de economía Igualitaria, social y colaborativa.
34. Proporcionar formación específica al personal del IMFE en materia de intermediación laboral con perspectiva de género.

- **Objetivo Específico 2** Reforzar las políticas activas de empleo en ámbitos donde las tasas de empleo femenino sean especialmente bajas.

Medidas

35. Análisis, estudio y desagregación de los datos por sexo, para favorecer la visibilización de la situación sociolaboral de las mujeres en Málaga y de su participación en los programas de políticas activas de empleo.
36. Diseño y puesta en marcha de programas para mejorar la empleabilidad, el acceso y la permanencia en el empleo o autoempleo de mujeres pertenecientes a grupos especialmente vulnerables, que incluyan itinerarios personalizados y medidas de acompañamiento.
37. Fomentar la capacitación en redes sociales dirigida a mujeres, como herramienta para la marca personal y búsqueda de empleo.

- **Objetivo Específico 3** Incrementar el conocimiento de la brecha salarial de género para favorecer la igualdad salarial entre mujeres y hombres y sensibilizar sobre el fenómeno.

Medidas

38. Información y sensibilización sobre la discriminación salarial, dirigidas a la sociedad en su conjunto.
39. Elaboración y difusión de herramientas informáticas de autodiagnóstico de brecha salarial de género que permitan a las empresas detectar y corregir las desigualdades salariales.
40. Mejorar la investigación sobre las causas de la brecha salarial de género y su medición, incluida la creación de un indicador Sintético.



Igualdad de Oportunidades

- 📄 **Objetivo Específico 4** Fomentar el emprendimiento femenino, apoyando la creación de empresas y el autoempleo.

Medidas

41. Desarrollo de programas y acciones formativas específicas para mujeres emprendedoras, prestando especial atención a **sectores innovadores emergentes** y a la utilización avanzada de las tecnologías de la información y comunicación.
42. Apoyo e Impulso de actuaciones destinadas al fomento de la **internacionalización** de empresas de mujeres.
43. Fomento del espíritu emprendedor en las etapas escolares y en el ámbito universitario para impulsar en la juventud el desarrollo de iniciativas emprendedoras con apoyo y coordinación desde las diferentes instituciones.
44. Fomento y apoyo a la creación y mantenimiento de redes de mujeres emprendedoras, que sirvan de apoyo a sus iniciativas empresariales y fomenten el intercambio de experiencias.
45. Colaboración con las iniciativas de las asociaciones empresariales de mujeres, como por ejemplo jornadas de mujeres directivas.

- 📄 **Objetivo Específico 5** Fomentar el empleo de mujeres por cuenta ajena.

Medidas

46. Proporcionar la oferta formativa adecuándose a nichos de empleo y las necesidades detectadas en los servicios de orientación.
47. Fomento de una contratación equilibrada de mujeres y hombres en las empresas con las que el Ayto. Colabora.
48. Difusión de las ventajas que representa implantar los principios de igualdad de trato y oportunidades en las empresas.
49. Información de todos los recursos para la conciliación en la ciudad a través de la creación de una guía o web por barrios.
50. Convocatoria periódica del Distintivo Municipal “Empresa Igualitaria y Conciliadora” que ponga en valor la sensibilidad y el compromiso empresarial con el fomento de la Igualdad de género.

2. ACTUACIONES REALIZADAS

SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL (VIOLENCIA DE GÉNERO)

Servicio de orientación laboral especializada en la atención a las mujeres que sufren violencia por razón de género con las funciones concretas de:

- Información y recursos en la búsqueda de empleo
- Información sobre el mercado laboral
- Identificación de recursos laborales





Igualdad de Oportunidades

- Detección de objetivos profesionales
- Entrenamiento en habilidades para el empleo

NEGOCIADO DE VIOLENCIA DE GENERO					
Indicadores 2022	1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre	TOTAL
Mujeres atendidas IREM	45	52	41	32	170
Han sido empleadas	11	14	10	9	44
Han realizado formación remunerada	11	35	37	19	102

DISTINTIVOS POR LA IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA “MÁLAGA, CIUDAD IGUALITARIA, 2021”. “EMPRESA MALAGUEÑA IGUALITARIA Y CONCILIADORA”.

El Ayuntamiento de Málaga, a través del Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Políticas Inclusivas y Vivienda, lleva a cabo actuaciones y proyectos para promocionar y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres desde distintos niveles.

A nivel empresarial, se pretende que las empresas favorezcan la promoción de la igualdad generando medidas que faciliten la incorporación de la mujer en las estructuras laborales y promoviendo acciones que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar.

Esta actuación, de carácter anual, se lleva a cabo a través de una convocatoria abierta, cuyo marco legislativo y competencial está definido en leyes de rango estatal, Ley Orgánica 1/2004, de 28 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; normativa autonómica, Ley 7/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género de Andalucía y el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

De igual modo, estas actuaciones se corresponden con el compromiso adquirido por el Ayuntamiento de Málaga con la Agenda 2030 y con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible que considera “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas” (ODS 5) como uno de los grandes retos a conseguir y que han sido incorporados a las políticas públicas diseñadas por nuestra corporación.

El objeto de esta Convocatoria abierta de **Distintivos por la Igualdad “MÁLAGA, CIUDAD IGUALITARIA”** es otorgar reconocimiento público a la labor desempeñada por empresas legalmente constituidas, de capital privado y que estén radicadas y ejerzan su actividad en término municipal de Málaga, que hayan destacado en la promoción de igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.





Igualdad de Oportunidades

Estos distintivos están destinados a premiar su esfuerzo por el desarrollo y mantenimiento de acciones o medidas que favorezcan la eliminación de desigualdades y el fomento de una real y efectiva igualdad entre mujeres y hombres y la implantación de políticas igualitarias y de responsabilidad social empresarial. Asimismo, tienen la finalidad de visibilizar estas buenas prácticas de acciones igualitarias para favorecer su efecto multiplicador entre el tejido empresarial.

Para la concesión de los distintivos se ha tenido en cuenta los siguientes criterios de valoración:

- 1) Medidas implantadas en el marco de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en el ámbito laboral como en la organización y funcionamiento interno de la empresa.
- 2) Medidas implantadas que faciliten el ejercicio de la conciliación familiar, laboral y personal...
- 3) Tener vigente o haber iniciado la implantación de un Plan de Igualdad de Género.

El Jurado encargado del fallo ha estado presidido por la Dirección General del Área de Derechos Sociales y otras personas que sus funciones profesionales y formación en género presentan una experiencia contratada para valorar con criterio las candidaturas presentadas.

Con la convocatoria de éste distintivo se ha podido apreciar:

- La sensibilidad y el interés mostrado por todas las empresas que se han presentado.
- El esfuerzo de las pequeñas empresas que, aun sin tener obligatoriedad legal de presentación de Planes de Igualdad, contemplan en su actuación empresarial este tipo de documentos, dando muestras de la buena calidad de su gestión.
- Para las que legalmente están obligadas, resaltar la buena calidad recogida en algunos Planes de Igualdad presentados, tanto por su diseño exhaustivo como por lo avanzado de sus medidas igualitarias y conciliadoras, frente a otros generalistas.

Datos de esta convocatoria

- Convocatoria publicada el 11/3/2022.
- Nº de candidaturas presentadas 3
- Jurado convocado el 28/6/2022
- Resuelta el 28-7-2022
- Distintivos otorgados 1:
ANP SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO S.L.

ACTUACIONES REALIZADAS EN LOS DISTRITOS EJE 3

ACTIVIDADES	DISTRITO 1	DISTRITO 4	DISTRITO 7
Colaboración proyecto EDUSI	59		
Efeméride: 1 de mayo "NOSOTRAS TAMBIÉN" Exposición "Retratando Igualdad".Profesiones masculinizadas y feminizadas		43	
Efeméride: 1 de mayo "NOSOTRAS TAMBIÉN" Exposición: Mujeres trabajadoras de mi barrio			610





Igualdad de Oportunidades

EJE 4. Empoderamiento y Participación.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL Concienciar para eliminar la percepción social de situación de subordinación de las mujeres, para impulsar su empoderamiento individual y colectivo, construyendo espacios de reflexión para el pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

Objetivo Específico 1 Concienciación.

Medidas

51. Realizar estudios e investigaciones sobre la participación social de las mujeres.
52. Formación en Dirección y Liderazgo, dirigido a mujeres para que puedan alcanzar los puestos más altos de responsabilidad en las empresas de la ciudad de Málaga.
53. Organización de actividades o foros para la reflexión, debate y colaboración Inter asociativa en temas de su interés.
54. Concienciación a los medios de comunicación para que promuevan una presencia equilibrada y una imagen plural sin estereotipos sexistas.
55. Campañas para visibilizar e impulsar la participación de las mujeres en diferentes campos (haciendo hincapié en los más masculinizados).

Objetivo Específico 2 Empoderamiento individual y colectivo.

Medidas

56. Programación de actividades para aumentar la autoestima y desarrollo personal que potencien el empoderamiento psicológico y cognitivo.
57. Fomento del autocuidado emocional y corporal como forma de aumentar el poder personal.
58. Impulso y apoyo a mujeres líderes a través de su visibilización y de talleres de empoderamiento.
59. Especial Impulso y apoyo a mujeres que trabajan en el ámbito de la discapacidad o que tienen una discapacidad, a través de su visibilización y con talleres de empoderamiento.
60. Desarrollar acciones formativas de español dirigidas de forma específica a mujeres inmigrantes, para derribar la barrera ideológica y facilitar su empoderamiento.
61. Favorecer el empoderamiento colectivo a través de los grupos de trabajo del Consejo Sectorial de Las Mujeres.

Objetivo Específico 3 Apoyo a iniciativas y entidades por la igualdad

62. Elaboración de un programa de impulso y apoyo a emprendedoras desde una perspectiva de liderazgo femenino transformado.
63. Creación de un espacio de investigación, formación y políticas feministas.
64. Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que realicen proyectos para promover el empoderamiento y el liderazgo femenino.



Igualdad de Oportunidades

2. ACTUACIONES

CAMPAÑA 8 DE MARZO: DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER “MÁLAGA ES MUJER”

Con la campaña de éste año queremos poner en valor la aportación de las Mujeres a la ciudad, “Málaga Es Mujer”, quiere recordarnos que las mujeres de Málaga están y han estado siempre impulsando el crecimiento social y económico de la ciudad, queremos hacer un reconocimiento a todas sus aportaciones en los diferentes ámbitos; empezando por su contribución a la sostenibilidad sociofamiliar, especialmente en los últimos años con la situación sociosanitaria que estamos viviendo provocada por la pandemia de la covid-19. Los estudios sobre el impacto de género de la pandemia nos hacen ver que las mujeres hemos estado en primera línea de batalla tanto en los servicios sanitarios y sociales, cómo en los espacios familiares, cubriendo necesidades de cuidados, también educativas que los sistemas ordinarios no han podido cubrir. Hemos estado cuidando en casa de las personas que han podido enfermar. Muchas mujeres se encontraron, de pronto, sin empleos, excluidas de la economía informal por las medidas de seguridad, a cargo de las tareas del hogar a las que se sumaron el apoyo a los hijos por el cierre de las instituciones educativas.



Las mujeres malagueñas también son emprendedoras, tenemos un alto índice de empresas lideradas por mujeres, que han estado haciendo frente a la adversidad de estos últimos años, con valentía, reinventándose y sobreviviendo en un periodo hostil. Son mujeres ejemplares y luchadoras.

Al mismo tiempo, tenemos que plantearnos nuevos desafíos, por ejemplo en la reducción de la brecha digital, se estima que la revolución digital acelerada por la pandemia nos llevará, en un futuro no muy lejano, a que 75% de los empleos estén relacionados con Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (las llamadas STEM).

Tenemos que hacer esfuerzos para fomentar, que las mujeres y las niñas se formen en esas materias. Málaga está a la cabeza de las ciudades españolas en desarrollo tecnológico, queremos y debemos impulsar que nuestras jóvenes formen parte de éste progreso en igualdad de condiciones.





Igualdad de Oportunidades

Son muchos más los desafíos, que tenemos que afrontar. Es necesario replantearnos la cultura de los cuidados, con la pandemia hemos visto la necesidad de poner a las personas en el centro de todos los aspectos del desarrollo, tenemos que redefinir nuestro sistema de cuidados, para que no sean las mujeres las que soporten la mayor parte del peso, podemos generar recursos comunitarios, queremos que los hombres tomen conciencia de que ellos también son protagonistas en el logro del bienestar familiar, de la pareja, y de su entorno.

Y, en definitiva, con ésta campaña queremos poner el valor de todo lo que aportan las mujeres a la sociedad, y también manifestar nuestra intención de seguir persiguiendo los desafíos que aún nos quedan para llegar a una igualdad real entre hombres y mujeres.



• ACTIVIDADES DEL 8 DE MARZO (GENERALES)

Entre las actividades que el Ayuntamiento organiza para conmemorar el Día Internacional de la Mujeres destacan las siguientes:

2 de marzo a las 17:00h.



Consejo Sectorial de las Mujeres que se celebró el 2 de marzo en el salón de Plenos del Ayuntamiento de Málaga. En la sesión, presidida por el alcalde de Málaga, Francisco de la Torre, se dio cuenta de todas las actividades organizadas por el Consistorio, así como por las asociaciones y entidades que forman parte de este órgano, con motivo del Día Internacional de la Mujer.





Igualdad de Oportunidades

3 y 16 de marzo de 17:00h. a 18:30h. a través de la plataforma Zoom

Panel de Experiencias: Rompiendo barreras



Jornadas organizadas entre los grupos de trabajo del Consejo Sectorial de las Mujeres con el objetivo de conocer las experiencias de 4 mujeres directivas que han conseguido romper el techo de cristal.

El 3 de marzo las ponentes fueron: Blanca Hermana Salcedo (Fujitsu Ten España)-Ingeniera y directora de la sede de esta entidad en Málaga; y Gema Núñez, gerente de Relaciones con la Industria Publicitaria en Google.

Por su parte, el 16 de marzo participó: María Soledad Romero Jiménez (Seidor- Ciberseguridad), abogada y especialista en derecho de nuevas tecnologías; y Marisa Martínez Jiménez (Associate Professor of the Production, Technology and Operations Area en la Escuela San Telmo), ingeniera de Caminos Canales y Puertos y diplomada en Transformación Digital.

5 de marzo a las 10.00h.

CONFERENCIA “La voz de las Comunicadoras”

Lugar: MUPAM.

En colaboración con la Asamblea de Mujeres Periodistas, con motivo del Día Internacional de la Mujer (8M), y dentro de la campaña ‘La Voz de las Comunicadoras’, se celebró el pasado 5 de marzo una jornada en el Museo Municipal del Patrimonio (MUPAM) en la que participaron la periodista y activista de los derechos humanos Lydia Cacho con la ponencia “Vivir para Contarlo”, y la subdirectora de ABC, Elena de Miguel, a la que se entregó el II Premio Periodistas por la Igualdad.

7 de marzo a las 18.00h.

Gala en el Teatro Echegaray

El 7 de marzo en el Teatro Echegaray, con motivo del **8 de MARZO** “Día Internacional de La Mujer”, se desarrolló Gala-Acto conmemorativo que tiene como objetivo reconocer la labor de personas, colectivos, asociaciones... que trabajan, por la igualdad. Igualdad de derechos y oportunidades, para un cambio social que, si bien se viene produciendo, es todavía necesario seguir impulsando. Esta Gala se viene celebrando desde hace 15 años.





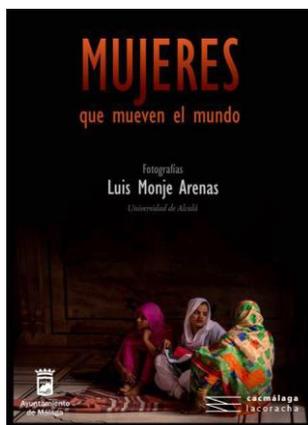
Igualdad de Oportunidades

Miércoles 16 de marzo a las 11.30h.

Inauguración de la exposición de Fotografías: 'Mujeres que mueven el mundo' en la sala de exposiciones La Coracha del 16 al 31 de marzo y del 5 al 30 de abril.

El pasado 16 de marzo se inauguró esta exposición que forma parte de las actividades que con motivo del 8 de marzo, día internacional de la Mujer, el Ayuntamiento de Málaga, a través del Área de Igualdad ha desarrollado para visibilizar una vez más la importancia de continuar trabajando por y para una igualdad plena entre hombres y mujeres.

Esta exposición itinerante se trasladará a cada uno de los distritos para que toda la población malagueña tenga la posibilidad de disfrutar de estas espectaculares imágenes y que inviten a la reflexión sobre las desigualdades existentes.



“**MUJERES QUE MUEVEN EL MUNDO**” Es una exposición compuesta por una serie de 23 fotografías de mujeres. Mujeres de distintos países, culturas y religiones. Mujeres que sufren desigualdades por el simple hecho de ser mujer. Mujeres de Oriente y Occidente. Mujeres Mayores y niñas. Las imágenes que componen la muestra están tomadas por el **prestigioso fotógrafo Luis Monje Arenas** (Biólogo. Profesor de fotografía científica de la Universidad de Alcalá y presidente de la Asociación Española de Imagen Científica y Forense) a mujeres de los más de 75 países visitados de todos los continentes, y suponen un homenaje al valor, esfuerzo, empatía, intuición, generosidad y sororidad de las mujeres, pero también suponen una muestra de las distintas desigualdades que sufren en todo el mundo motivadas tanto por aspectos ideológicos, culturales, y religiosos.

Exposición de 23 fotografías, obra del fotógrafo y profesor de la Universidad de Alcalá de Henares Luis Monje Arenas, con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Se trata de una cuidada selección de retratos de Mujeres del Mundo, fruto de sus viajes y expediciones por todo el planeta.

Además, cada el Área de Igualdad en los 11 distritos organiza un conjunto de actividades relacionadas con esta efemérides. Se pueden consultar en la página web www.8mmalaga.es.

Por último, el Festival de Málaga, que este año celebra su 25º edición del 18 al 27 de marzo, realiza un año más la sección 'Afirmando los derechos de las Mujeres' con el que se visibiliza y se pone en valor el trabajo cinematográfico creado por mujeres.





Igualdad de Oportunidades

- **ACTIVIDADES EN DISTRITO. (ORGANIZADAS POR LAS AGENTES DE IGUALDAD)**

DISTRITO 1. CENTRO

MUJERES ROMPEDORAS Y MALAGUEÑAS (16 marzo)

Lugar de realización: Museo Interactivo de la Música MIMMA

Diversas acciones a lo largo de una actividad en la cual se permite la reflexión, la convivencia y el impulso de buenas energías asociadas a la experiencia. Charla realizada por Víctor Heredia en la cual dará a conocer la vida en torno a varias mujeres malagueñas rompedoras en diferentes niveles de la sociedad: la pescadora Elena León, la médica Fanny Medina y la diplomática y muchas cosas más Isabel Oyarzábal.

DISTRITO 2, 3 y 5 (ESTE, CIUDAD JARDÍN Y PALMA-PALMILLA RESPECTIVAMENTE)

IGUALDAD DE GÉNERO HOY PARA UN MAÑANA SOSTENIBLE (8 de marzo)

Jornada a desarrollada en el Jardín Botánico de La Concepción con visualización de cortometrajes y otras actividades que finalizó con la puesta en común y valoración de la jornada

DISTRITO 4. BAILÉN-MIRAFLORES.

1. JORNADA ARTISTAS EN EL AULA (7 de marzo)

Jornada en colaboración con el IES Pablo Ruiz Picasso, en la que se desarrollaron talleres sobre la efeméride del 8 de marzo, con el objetivo de que el alumnado creara letras de Rap haciendo alusión a las desigualdades de género. Con la colaboración de la rapera malagueña Eskarnia.

2. CAPACITACIÓN DIGITAL “SÁCALE PARTIDO A TU MÓVIL”(28 y 29 de marzo)

Talleres que tienen como objetivo la Capacitación digital básica. Enfocados a la utilización de internet a través del móvil.

DISTRITO 4. 6 y 7 (BAILÉN-MIRAFLORES, CRUZ DEL HUMILLADERO y CARRETERA DE CÁDIZ)

1. MÁLAGA ERES TU (11 de marzo)

EXPOSICIÓN “EL FOTÓGRAFO DE LAS ESTRELLAS”.

CONFERENCIA “AQUEL RAMO DE FLORES ARMONIOSAS” Mujeres en la Málaga filarmónica del XIX

Actividades organizadas con el objetivo de aprovechar la oferta cultural y potenciar el uso de los espacios urbanos y naturales que nos ofrece la ciudad de Málaga e identificarlos como parte de nuestro patrimonio.

2. ENERGÍAS VIOLETAS: “EXPLORA QR, ¿QUIERES SABER QUIÉN SOY?” (Del 8 marzo al 25 de marzo)

Esta propuesta tiene como objetivo dar a conocer a mujeres actuales que destacan en campos profesionales masculinizados.

3. HACIENDO CAMINOS “Descubriendo a Nefissa, Senda litoral” (18 marzo)

El proyecto propone diferentes encuentros con RUTAS programadas a lo largo del año. Cada actividad tendrá una primera parte de introducción y una parte de ejecución de la caminata. Se facilitó información sobre la zona



Igualdad de Oportunidades

propuesta así como reflexiones en torno a la influencia de los roles y estereotipos de género en la práctica de la actividad física y sobre los valores promovidos y asociados al medioambiente desde el Eco-feminismo

DISTRITO 7. CARRETERA DE CÁDIZ

1. EFEMÉRIDES: Exposición “CON OJOS DE MUJER” (8 al 18 de marzo)

Exposición formada por las fotografías que participaron en el concurso fotográfico organizado por USTEA.

La muestra está compuesta de instantáneas, realizadas por mujeres andaluzas, que se caracterizan por ser imágenes de alta calidad técnica y artística.

La exposición cumple además con el objetivo de promocionar la creación artística y la participación de las mujeres a través de la fotografía

DISTRITO 8. CHURRIANA

1. MÁLAGA ERES TÚ (Actividad descrita en el apartado de Distrito 4.)

2. YINCANA POR LA IGUALDAD (8 de marzo)

3. MUJERES QUE PIENSAN, MUJERES PELIGROSAS, ITINERARIO URBANO (9 de marzo)

Paseo urbano con perspectiva de género a través de la visión histórica que nos ofrece Víctor Heredia Flores

4. HACIENDO CAMINOS “Descubriendo a Nefissa, Senda litoral”(Actividad descrita en el apartado de Distrito 4)

DISTRITO 9. CAMPANILLAS y 11 TEATINOS

1. CONFERENCIA SOBRE LA VIDA DE ELENA LEÓN, FANNY MEDINA E ISABEL OYARZABAL Y MONÓLOGO DE LAURA ORTIZ BAENA (10 marzo)

DISTRITO 10. PUERTO DE LA TORRE.

1. IGUALDAD DE GÉNERO HOY PARA UN MAÑANA SOSTENIBLE (Actividad descrita en el apartado del Distrito 2. Este)

2. MUJERES QUE PIENSAN, MUJERES PELIGROSAS, ITINERARIO URBANO (Actividad descrita en el apartado de Distrito 8)

DISTRITO 11. TEATINOS

1. MÁLAGA ERES TÚ (Actividad descrita en el apartado de Distrito 4)

2. AUTODEFENSA FEMENINA (8,9 y 10 de marzo)

Fecha de realización/hora: Los días 8,9 y 10 de marzo

En colaboración con la ESAD y de Antonio Ojeda, experto en Artes Marciales, Autodefensa femenina y Seguridad, Director del Departamento de Kempo de la Federación Nacional de Jujitsu y Disciplinas adaptadas. Dramatización por el alumnado de la escuela de Arte Dramático en supuestos de diferentes escenarios.

3. MUJERES ROMPEDORAS Y MALAGUEÑAS (Actividad descrita en el apartado Distrito 1)

4. QUIEN SOY Y A DÓNDE VOY (16 y 23 de febrero y 2,9,16 de marzo)





Igualdad de Oportunidades

INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A ASOCIACIONES DE MUJERES

Este servicio se ocupa de la atención y orientación al movimiento asociativo así como de la gestión de la Convocatoria Pública de Subvenciones. Desde él se gestiona el Consejo Sectorial de la Mujer y la dinamización del mismo.

- Asistencia presencial : 4
- Convocatorias Pleno de marzo y noviembre: 238 correos electrónicos
- Correos : 800
- Llamadas telefónicas: 755
- Video conferencias a través de la plataforma ZOOM: 70
- Comunicaciones a través del Grupo de WhatsApp: 850

CONSEJO SECTORIAL DE LA MUJERES

El consejo Sectorial de las Mujeres tiene dos sesiones plenarias, una en marzo coincidiendo con el día Internacional de la Mujer y otra en Noviembre coincidiendo con el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer. Hay **122 Asociaciones** inscritas en el Consejo, y la participación en los plenos suele tener una media de 40 asociaciones.

DINAMIZACIÓN DEL CONSEJO SECTORIAL DE LAS MUJERES,

A lo largo del año se han realizado reuniones mensuales siendo convocadas todas las Asociaciones que pertenecen al Consejo Sectorial de las Mujeres, la media de participación es alrededor de **28 asociaciones** en cada convocatoria. La dinamización de estas reuniones es fundamental, y la realiza una entidad contratada para tal fin con la colaboración de personal técnico del Área de Igualdad de Oportunidades. En las reuniones se forman grupos de trabajo para elaborar las propuestas que se llevan a los plenos del consejo. Las reuniones han tenido lugar a través de la plataforma Zoom en formato online.

SUBVENCIONES

Proyectos aprobados para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia de género. Atenciones a asociaciones para consultas sobre subvenciones nominativas, de la convocatoria específica y de la convocatoria general, atendidas por Negociado Económico

	Presencial	Telefónica	Correos
TOTALES	2	153	59

Un equipo se ocupa de la atención y orientación al movimiento asociativo así como de la gestión de la Convocatoria Pública de Subvenciones.





Igualdad de Oportunidades

SUBVENCIONES CONVOCATORIA GENERAL CONCURRENCIA COMPETITIVA 2022, LÍNEA 3 IGUALDAD.

DATOS SUBVENCIONES CONCURRENCIA COMPETITIVA 2022	
PROYECTOS PRESENTADOS	157
PROYECTOS SUBVENCIONADOS	140
PROYECTOS EJECUTADOS	135
IMPORTE ECONÓMICO SUBVENCIONES	120.000,00 €

Se **OTORGA** las siguientes cuantías a las asociaciones y entidades que se señalan:

ENTIDAD	PROYECTO
FUNDACION CUDECA	CLUB DE LECTURA PARA VOLUNTARI@S DE CUDECA,
ASOC. MALAGUEÑA SINDROME DE ASPERGER Y T.E.A. - AMSA	Taller de empoderamiento para mujeres con TEA: "Rompiendo Estereotipos
PLATAFORMA DE REPRESENTACION DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA Y ORGANICA ¿ PREDIF	Empoderadas se vive mejor
ASOC. CULTURAL ZEGRI	"PALABRAS DE MUJER"
ASOC. CULTURAL ZEGRI	LA MUJER Y LA HISTORIA
A.V. LA ROCA	CORRESPONSABILIDAD UNA ASIGNATURA PENDIENTE
ASOC. ADANER MALAGA, EN DEFENSA DE LA ATENCION A LA ANOREXIA NERVIOSA Y LA BULIMIA	Módulo sano
ASOC. ADANER MALAGA, EN DEFENSA DE LA ATENCION A LA ANOREXIA NERVIOSA Y LA BULIMIA	Grupos de Autoayuda para familiares de personas con Trastorno de la Conducta Alimentaria
ASOCIACION CULTURAL RECREATIVA EMBRUJO MALAGUEÑO	FOMENTANDO OPORTUNIDADES (Taller de escritura creativa para ellas y ellos)
ASOC. CIVICA PARA LA PREVENCION ACP	Coeducación y educación en valores
FUNDACION ANNA O	PROGRAMA DE ATENCIÓN A MUJERES EN CRISIS O DIFICULTAD SOCIAL
ASOC. AZUL VIOLETA	SOMOS IGUALES, SOMOS DISTINTAS(OS)
ASOC. AZUL VIOLETA	ARTE PARA LA TRANSFORMACION SOCIAL





Igualdad de Oportunidades

ASOCIACION ADA LOVELACE	V TORNEO DE IGUALDAD A DEBATE
AMPA CAPUCHINOS DEL CENTRO DOCENTE PRIVADO DIVINA PASTORA	De mayor quiero ser
AMPA TOQUERO 20, DEL ALUMNADO DEL COLEGIO SAN PABLO (MALAGA)	TRABAJANDO LA IGUALDAD:EMPLE@
ASOC. DE DAÑO CEREBRAL DE MALAGA ADACEMA	"Necesito Aire". Proyecto de intervención con mujeres con cargas no compartidas
ASOC. DE DAÑO CEREBRAL DE MALAGA ADACEMA	"Somos mujeres, somos malagueñas" Asesoramiento socio-laboral (nuevas oportunidades laborales) para mujeres con DCA
CLUB DEPORTIVO NAGARE	CURSOS DEFENSA PERSONAL FEMENINA
ASOCIACION LIBRES DE ALCOHOL DE MALAGA ALAMA	ABORDAJE DE LA ENFERMEDAD ALCOHOLICA EN LA MUJER DESDE LA PERSPECTIVA DE GENERO
ASOC. HISPANO RUMANA ARMONIA	IGUALDAD Y PROMOCIÓN DE LA MUJER INMIGRANTE ENMÁLAGA
AMPA LA FAROLA DEL CENTRO DOCENTE DE INFANTIL Y PRIMARIA RAFAEL ALBERTI	TALLER DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TAREASCOMPARTIDAS 2022
FUNDACIÓN ANNA O	ARTEMISIA G. Una intervención terapéutica para el tratamiento de agresiones sexuales en mujeres
ASOC. CULTURAL MUJERES JAZMIN	M-H IGUALATE 2022
ASOC. CULTURAL MUJERES JAZMIN	DIGITALIZADAS EN FEMENINO 2022
ASOC. CIVICA PARA LA PREVENCION ACP	Intervenir para prevenir, prevenir para no intervenir: EN-AMOR-ARTE
ASOC. UNION DE CONSUMIDORES MALAGA UCE	¡ROMPE CON LA DESIGUALDAD! Igualdad de la mujer en la publicidad y en el consumo Retroceso en la igualdad debido a la pandemia
ASOC. B.A.O. BIPOLARES DE ANDALUCIA ORIENTAL	GAM "GRUPO DE AYUDA MUTUA A MUJERES CONTRASTORNO BIPOLAR"
ASOC. B.A.O. BIPOLARES DE ANDALUCIA ORIENTAL	ASESORAMIENTO, ORIENTACION E INFORMACION A LAMUJER CON DIVERSIDAD FUNCIONAL
ASOC. SOCIOCULTURAL MUJERES EL EMBRUJO	Cumples años, tus derechos quedan
ASOC. SOCIOCULTURAL MUJERES EL EMBRUJO	Seguridad en las redes
ASOC. CARIDAD SAN VICENTE DE PAUL	MUJER Y FAMILIA MONOPARENTAL
ASOC. INTEGRACION PARA LA VIDA	"MUJERES EN ACCIÓN": PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL Y FOMENTO DE LA IGUALDAD PARA EL DESARROLLO DE





Igualdad de Oportunidades

	MUJERES EN SITUACIÓN DE ESPECIALVULNERABILIDAD
ASOC. INTEGRACION PARA LA VIDA	VALOR-ARTE: PREVENCIÓN, DETECCIÓN PRECOZ E INTERVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y OTRAS CONDUCTAS DESTRUCTIVAS ENTRE ADOLESCENTES EN RIESGO
CENTRO DE VIDA CRISTIANA DE MALAGA	PROGRAMA DE PROMOCIÓN SOCIAL Y DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL DE MUJERES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDAD
ASOC. BENEFICA EL BIBERODROMO	TRANSFORMANDO EL CONFLICTO
CENTRO DE VIDA CRISTIANA DE MALAGA	HOMBRES DE VALOR: PROGRAMA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CORRESPONSABILIDAD
ASOC. NUEVA ALTERNATIVA INTERVENCIÓN Y MEDIACIÓN - NAIM	TÚ MISMA
ASOC. CARIDAD SAN VICENTE DE PAUL	ESCUELA DE MADRES
ASOC. DEMETER POR LA IGUALDAD	Sexualidad sin Violencia
ASOC. DEMETER POR LA IGUALDAD	Te quiero libre y me quiero libre contigo
ASOC. CIUDADANA ANTI-SIDA DE MALAGA, ASIMA	Ni Un Minuto Más
ASOC. CIUDADANA ANTI-SIDA DE MALAGA, ASIMA	Educación en salud afectivo sexual en centros educativos
ASOC. PROINSECIÓN LABORAL DE JOVENES DISCAPACITADOS "APROINLA"	APROINLA se mueve con igualdad
CIFAL MALAGA	DINAMIZACIÓN EDUCATIVA DE LA AGENDA 2030 Y LOS ODS COMO IMPULSORES DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ASOC. MUJERES BRISAS	Resiliencia y COVID-19
AMPA DEL ALUMNADO ALBORAN DEL CEIP JOSE MORENO VILLA	El Árbol del Saber
AMPA AGUACATE DEL C.E.I.P. CIUDAD DE JAEN	Taller de Coeducación e Igualdad
ASOCIACION INCLUD POR LA INCLUSION, LOS DERECHOS SOCIALES Y EL DESARROLLO HUMANO	ESPACIO DE MUJERES ACTIVAS POR LA IGUALDAD - 2022
ASOC. FORUM DE POLITICA FEMINISTA DE MALAGA	MUJERES, SOCIEDAD Y PODER III
AMPA MARQUES DE MANTUA DEL INSTITUTO DE EDUCACION SECUNDARIA JARDIN DE MALAGA	Formación de Mediadoras y Mediadores en igualdad 2022





Igualdad de Oportunidades

ASOC. SUI GENERIS - PSICOLOGIA GENERO SEXUALIDAD	Talleres Prevención Violencia de Género: "Ni un beso a la fuerza"
ASOC. NUEVA ALTERNATIVA INTERVENCION Y MEDIACION - NAIM	Vive tu oportunidad
ASOC. MALAGUEÑA DE ESPINA BIFIDA (AMAEB)	TIC Women - Mujeres contra de las barreras tecnológicas
ASOC. MALAGUEÑA DE ESPINA BIFIDA (AMAEB)	Mujeres al Pódium - Un impulso al deporte femenino inclusivo
FEDERACION DE ORGANIZACIONES ANDALUZAS DE MAYORES (FOAM)	MUJER MAYOR MALTRATADA: APOYO SOCIAL
ASOC. DE MUJERES KARTIO	Tejiendo la igualdad
ASOC. INTERNACIONAL DEL TELEFONO DE LA ESPERANZA (ASITES)	EmpoderaTE: Proyecto de empoderamiento femenino en el Teléfono de la Esperanza
ASOC. DE MUJERES KARTIO	Teatro para la igualdad
ASOC. INTERNACIONAL DEL TELEFONO DE LA ESPERANZA (ASITES)	Intervención psicosocial con mujeres invidentes que sufren o han sufrido violencia de género
ASOC. ATOLMI TERAPIA OCUPACIONAL Y LABORAL DE MINUSVALIDOS	ANIMARTE
ASOC. VIVE	SONRISAS
ASOC. COOPERACION Y DESARROLLO CON EL NORTE DE AFRICA CODENAF	Mujeres Inmigrantes Empoderadas 5.0.
FEDERACION PROV. ASOC. MUJERES AGORA	¡Quién bien te quiere, te hará feliz!
ASOC. MUJERES SORDAS DE MALAGA "DESPERTAR"	TALLER DEFENSA PERSONAL
ASOC. MUJERES SORDAS DE MALAGA "DESPERTAR"	SPOT SOBRE VIOLENCIA DE GENERO
ASOC. DE FAMILIARES Y PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL - AFENES	Apoyo a mujeres cuidadoras en salud mental
ASOC. MEDICOS DEL MUNDO	Prevención de la Violencia de Género en mujeres inmigrantes en exclusión o en riesgo de exclusión social
ASOC. MEDICOS DEL MUNDO	Taller Violencias hacia la Mujer: Mutilación Genital Femenina
CLUB BOXEO MALAGA	Un gancho a la vida
FEDER. DE ASOCIACIONES DE LESBIANAS, GAYS, BISEXUALES Y TRANSEXUALES - ANDALUCIA DIVERSIDAD L.G.B.T.	PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN " LA DOBLEINVISIBILIDAD"
ASOC. DE PACIENTES ANTICOAGULADOS Y CORONARIOS DE MALAGA A.P.A.M.	V CAMPAÑA DE PREVENCIÓN "EL CORAZÓN DE LASMUJERES"





Igualdad de Oportunidades

ASOC. DE PERSONAS CON LESION MEDULAR Y OTRAS DISCAPACIDADES FISICAS DE MÁLAGA - ASPAYM MALAGA	LA MUJER CON DIS-CAPACIDAD 3.0
ASOCIACION FILIO PARA LA INVESTIGACION E INTERVENCION DE LOS CONFLICTOS FAMILIARES Y LA VIOLENCIA FILIO-PARENTAL	EL BUEN QUERER
ASOCIACION FILIO PARA LA INVESTIGACION E INTERVENCION DE LOS CONFLICTOS FAMILIARES Y LA VIOLENCIA FILIO-PARENTAL	MICROMACHISMOS: LA HUELLA INVISIBLE
C.D. PUERTA OSCURA	ELLAS JUEGAN HOY
ASOCIACION ALHELI	Proyecto de intervención dirigido a mujeres en duelo por pérdida de hijo/a en la provincia de Málaga.
ASOCIACION APOYO POSITIVO	We Love
C.D. ATLETICO HUELIN F.S.	IGUALDAD E INTREGRACION SOCIAL MEDIANTE ELDEPORTE
A.V. CORTIJILLO BAZAN	Talleres educamos en Igualdad 2022
ASOCIACION AJEDREZ SOCIAL DE ANDALUCIA	AJEDREZ ESTRATÉGICO: EL JUEGO DEL CAMBIO
ASOC. ANIMACION MALACITANA	LA RULETA DE LA IGUALDAD 22
ASOC. EMPLEADOS IBERIA PADRES MINUSVALIDOS	COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO
ASOC. POR LA PAZ Y EL DESARROLLO	El poder de la voz: Podcasts contra la desigualdad
ASOCIACION EGERIA DESARROLLO SOCIAL	Dirige tu vida: Empoderamiento VIII
ASOC. CONGREGACION RR. ADORATRICES ESCLAVAS DEL SANTISIMO SACRAMENTO Y CARIDAD	Vive y Camina. Construyendo Redes.
ASOCIACION EGERIA DESARROLLO SOCIAL	ENREDADAS II
ASOC. MISIONEROS DE LA ESPERANZA. MIES	MUJER GITANA EN IGUALDAD
PLATAFORMA PARA LA PROMOCION DEL VOLUNTARIADO MALAGA	SENSIBILIZACIÓN Y TALLERES DE DEFENSA PERSONAL PARAMUJERES
ASOC. PARA LA LUCHA CONTRA LAS ENFERMEDADES RENALES - ALCER	Empodérate frente a la ERC
ASOC. DE LA MUJER "AZUCENA"	Conocer Málaga
ASOC. DE LA MUJER "AZUCENA"	Taller corte y confección
PLATAFORMA LUCHA CONTRA LOS MALOS TRATOS A MUJERES DE MALAGA "VIOLENCIA CERO"	Sensibilizar y formar sobre la violencia institucional sobre mujeres víctimas de violencia machista





Igualdad de Oportunidades

PRODIVERSA - PROGRESO Y DIVERSIDAD	PAM: Mujeres empoderadas 2.0
ASOCIACION MAHATMA POR LAS INDUSTRIAS CREATIVAS Y LA IGUALDAD DE GENERO	Talleres de arquitectura y género para adolescentes: el espacio que compartimos
ASOCIACION MAHATMA POR LAS INDUSTRIAS CREATIVAS Y LA IGUALDAD DE GENERO	Talleres de arquitectura y género infantil: mi casa el reflejo del alma
FEDERACION MALAGUEÑA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FISICA Y ORGANICA - MALAGA INCLUSIVA	TALLERES PARA LA MEJORA PERSONAL DE LA MUJER CONDISCAPACIDAD
ASOC. DE PACIENTES DE FIBROMIALGIA Y SINDROME DE FATIGA CRONICA DE MALAGA - APAFIMA	CONVIVIR CON EL DOLOR: HACIA UNA CONCIENCIA DEIGUALDAD DE OPORTUNIDADES
FUNDACION JUAN CRUZADO - VERTICE SALUD	Empoderamiento digital para mujeres con cargas familiares no compartidas
ASOCIACION ARRABAL AID	GENERANDO GÉNERO
ASOCIACION ARRABAL AID	ABC de la alfabetización digital
FEDERACION ANDALUZA DE ASOCIACIONES CENTRAL CIUDADANA	EDUCANDO EN IGUALDAD
CLUB DEPORTIVO EL TALLER BREAKING	BGirls En Acción
FUNDACION CESMA PROYECTO HOMBRE	PROGRAMAS ESTIMA Y ALAIA
FUNDACION CESMA PROYECTO HOMBRE	NUEVAS MASCULINIDADES
FEDERACION ANDALUZA DE ASOCIACIONES CENTRAL CIUDADANA	JAMÁS VENCIDAS
ASOCIACION EL CIRCULO BREAKING	womempower day 2022
ASOCIACION AERAFAM	CAFÉ SORORO
FUNDACION HEROES	EMPODERAMIENTO DIGITAL Y EDUCACIÓN PARA LAIGUALDAD
ASOCIACION NUEVO HOGAR BETANIA	VALÓRATE
ASOC. "MUJER EMANCIPADA"	SENSIBILIZAME.SENSIBILIZACIÓN CON JÓVENES SOBRETRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL
ASOC. PSICOSOCIAL DE INTERVENCION COMUNITARIA (A.P.S.I.C.O)	Escúcha(te)
FUNDACION PROYECTO DON BOSCO	Mujeres transformadores como agentes de igualdad
RED MADRE MÁLAGA	APOYO Y AYUDA A MUJERES EMBARAZADAS EN RIESGO





Igualdad de Oportunidades

DEEXCLUSIÓN SOCIAL	
C.D. U.D. SANTA ROSALIA-MAQUEDA	Por y para todas
ASOCIACION DE MUJERES COCINERAS - AMUCO	#MUJERESCHEF
ASOC. ASAMMA (ASOC. PARA LA ATENCION A LAS MUJERES MASTECTOMIZADAS U OPERADAS DE CANCER DE MAMA)	RELACIONES INTERPERSONALES ÍNTIMAS DESPUÉS DEL CÁNCER DE MAMA: HIJOS, PAREJAS, SEXUALIDAD,
ASOCIACION EL GRACIA EN RELACION	Interesando a las niñas por la Ciencia
ASOC. AMFREMAR (AMIGOS MALAGUEÑOS DE FAMILIAS DE REHABILITADOS Y MARGINADOS)	Por la igualdad e integración social y laboral de la mujer
FUNDACION TALLER DE SOLIDARIDAD	PROYECTO HILANDERA: el textil de los Derechos Humanos y los ODS
FUNDACION MALAGUEÑA DE ASISTENCIA A ENFERMOS DE CANCER	GRUPO DE APOYO A MUJERES DIAGNOSTICADAS DE CÁNCER DE MAMA Y GINECOLÓGICO,
FUNDACION MALAGUEÑA DE ASISTENCIA A ENFERMOS DE CANCER	13º Torneo de Pádel de Mujeres FMAEC
ASOC. MUJERES PROFESIONALES Y EMPRESARIAS MALAGUEÑAS (AMUPEMA)	EMPRESARIAS CUIDADAS
ASOC. MUJERES PROGRESISTAS "LA MITAD DEL CIELO"	EmpoderaT-ic en femenino: un viaje hacia la "inclusión digital".
ASOC. DE MUJERES BERENICE - ASMUBE -	UN PASO AL FRENTE POR LA IGUALDAD LABORAL
ASOC. DE MUJERES BERENICE - ASMUBE -	LA ODISEA DE LA IGUALDAD 2022
PRODIVERSA - PROGRESO Y DIVERSIDAD	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD
ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LA IMAGEN PUBLICA DE LA MUJER	EMPODERARSE EN LO DIGITAL
ASOCIACION AERAFAM	FRSM
ASOCIACION MALAGUEÑA DE FAMILIARES Y AFECTADOS DE ESCLEROSIS MULTIPLE	ASESORAMIENTO JURÍDICO A MUJERES AFECTADAS DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE
ASOCIACION DE MUJERES SUPERVIVIENTES DE LA VIOLENCIA DE GENERO - AMUSUVIG	COMPARTO MI EXPERIENCIA 2022
ASOC. DIABETICOS DE MALAGA, ADIMA	Fomento de la corresponsabilidad en las familias con hijos e hijas con diabetes tipo 1
FEDERACION DE PLANIFICACION FAMILIAR ESTATAL	La asignatura Pendiente. Proyecto de educación sexual en el aula
AREA, AYUDA RECUPERACION ENFERMOS ALCOHOLICOS	PREVENCION EN LA FEMINIZACIÓN DEL ALCOHOL Y SUFRIMIENTO DE ESPOSAS Y MADRES





Igualdad de Oportunidades

ASOC. MARROQUI PARA LA INTEGRACION DE LOS INMIGRANTES	Mujeres inmigrantes: especificidades y estrategias de erradicación de la violencia de género (8),
ASOCIACION DOSTA	Inglés para todas

SUBVENCIONES CONVOCATORIA ESPECÍFICA PACTO ESTADO 2021 (EJECUTADA EN EL AÑO 2022).

DATOS SUBVENCIONES CONVOCATORIA ESPECÍFICA PACTO ESTADO 2021	
PROYECTOS PRESENTADOS	18
PROYECTOS SUBVENCIONADOS	16
PROYECTOS EJECUTADOS	16
IMPORTE ECONÓMICO SUBVENCIONES	77.124,86 €

OTORGAR las siguientes cuantías a las asociaciones y entidades que se señalan:

ENTIDAD SOLICITANTE	PROYECTO
ASOC. CIUDADANA ANTI-SIDA DE MALAGA, ASIMA	GOBERNANDO-ME
ASOC. NUEVA ALTERNATIVA INTERVENCION Y MEDIACION - NAIM	Crearte, charlas con arte
ASOC. DEMETER POR LA IGUALDAD	Cerrando heridas: conociéndonos en nuestro dolor
PRODIVERSA - PROGRESO Y DIVERSIDAD	PUNTO DE ATENCIÓN A LA MUJER (PAM)
ASOC. CIVICA PARA LA PREVENCION ACP	Mediación preventiva en el ocio nocturno: laboratorio de cambios, avanzando en la deconstrucción de la violencia de género
ASOC. MUJERES PROGRESISTAS "LA MITAD DEL CIELO"	Mujeres inmigrantes empoderadas frente a las violencias
ASOC. ALHELI	PROYECTO DE INTERVENCION CON MUJERES EN DUELO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA
ASOC. INCLUSION CIUDADANIA DIVERSIDAD Y EDUCACION - INCIDE.	ATENDA
ASOCIACIÓN ARRABAL AID	AIRES DE CAMBIO II
ASOCIACION MUJERES KARTIO	ARTE Y NUEVAS MASCULINIDADES
A.V. MANGAS VERDES	TEJIENDO HILOS
ASOC. MUJER EMANCIPADA	TODAS
ASOC. DE MUJERES CULTURAL DE JAZMIN	Más puertas violetas: Sensibilización social para la prevención de la violencia machista
FEDERACION PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE MUJERES DE MALAGA - ÁGORA.	Y tú, ¿te implicas?,





Igualdad de Oportunidades

MÉDICOS DEL MUNDO	Proyecto Oshun: Servicio especializado en la atención y apoyo a mujeres y niñas víctimas de Mutilación Genital Femenina (MGF), Matrimonios forzados (MF) y otras violencias en mujeres migrantes
INTEGRACIÓN PARA LA VIDA	PROGRAMA DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN ANTE LA VIOLENCIA MACHISTA ENTRE LA POBLACIÓN ADOLESCENTE-JUVENIL EN ZONAS DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL

SUBVENCIONES NOMINATIVAS

DATOS SUBVENCIONES NOMINATIVAS AÑO 2022	
PROYECTOS PRESENTADOS	7
PROYECTOS SUBVENCIONADOS	7
PROYECTOS EJECUTADOS	7
IMPORTE ECONÓMICO SUBVENCIONES	115.020,00€

ENTIDAD SOLICITANTE	PROYECTO
FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE MUJERES “ÁGORA”	ATENCIÓN JURÍDICA Y SOCIAL A LAS ASOCIACIONES DE MUJERES DE MÁLAGA
DEMÉTER POR LA IGUALDAD	ATENCIÓN INTEGRAL A MENORES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
CÁRITAS DIOCESANA DE MÁLAGA	UNA MUJER, UNA RESPUESTA
ACCEM	SEGUIMIENTO DE LOS PISOS DE TRANSICIÓN PARA MUJERES, HIJOS E HIJAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
ASOCIACIÓN ARRABAL-AID	DINAMIZACIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO DEL CONSEJO SECTORIAL DE LAS MUJERES
ASOCIACIÓN ADA LOVELACE	CONVENIO NOMINATIVO ADA LOVELACE "VIVIR EN IGUALDAD" CONSULTORÍA TÉCNICA
ASOCIACIÓN DE MUJERES PROFESIONALES Y EMPRESARIAS MALAGUEÑAS - AMUPEMA	APOYO Y VISIBILIZACIÓN DE LAS EMPRESARIAS MALAGUEÑAS 2022





Igualdad de Oportunidades

SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

El Área de Igualdad de Oportunidades cuenta en los once distritos municipales con una red de profesionales, cuyo objetivo fundamental es desarrollar en los barrios de Málaga, las actuaciones previstas en el Plan Transversal de Género.

Las Agentes para la Igualdad de cada Distrito atienden, informan y derivan en su caso, a las usuarias y usuarios, bien a los Servicios Centrales que se prestan desde el Área de Igualdad de Oportunidades, o bien a otros servicios municipales, o extra municipales, dando así una respuesta "integral", coordinada e inmediata en los temas demandados relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres y el acceso a los recursos para tal fin.

A la vez el equipo planifica y desarrolla un programa formativo mensual que va dirigido al fomento de la igualdad de género en toda la ciudad, se ofertan actividades formativas dirigidas al ámbito educativo y a la población adulta cuyos objetivos van encaminados a diferentes ámbitos:

- Educación en Igualdad.
- Fomento de la autoestima y el autoconocimiento, desarrollo de habilidades de comunicación, desarrollo personal y psicoactivo.
- Urbanismo Promoción de consumo responsable, concienciación de la necesidad de proteger el medioambiente desde el entorno urbano.
- Desarrollo creativo cultural.
- Mejora de las relaciones de pareja y la resolución positiva de conflictos. Desarrollo afectivo sexual.
- Incremento del conocimiento de la situación de la mujer en la sociedad del Siglo XXI, visibilización de sus aportaciones en los diferentes ámbitos culturales, científicos, deportivos, etc.
- Acciones formativas sobre igualdad de género dirigidas a hombres.

Las **Agentes para la Igualdad** también participan en las reuniones de dinamización del Consejo Sectorial de la Mujer, en el seguimiento de los proyectos subvencionados por este Área, y en las Comisiones Técnicas Transversales.

DISTRITO	ACTIVIDADES EN DISTRITO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1	8 de Marzo Día Internacional de la Mujer: "Mujeres malagueñas rompedoras".16/03/22	50	30	80
1	Exposición de Mujeres que Mueven el Mundo 20/04/22	15	0	15
1	Málaga Eres Tú: Exposiciones MUPAM, Archivo y otros 20/02/22; 24/02/22/ 19/05/22	30	0	30
1	Nuevos Vínculos Amorosos, Aprendiendo a Decir No 31/05 y 07/06 del 22	15	0	15
1	El arte de interpretarse a sí misma. Risoterapia y reencuentro: 10,17 y 24 de mayo	15	0	15
1	Siento lo que existe dentro y fuera de mí 08/06/22	15	0	15
1	El papel del Área de Igualdad y de las Agentes Igualdad: 3 y 7/06/22	12	1	13





Igualdad de Oportunidades

1	Visita urbana en los barrios (Centro): 15/05/22	15	0	15
1	Taller Prevención Violencia de Género en IES Ni Un Beso A La Fuerza Christine Picasso 29/11/22	39	43	82
1	Colaboración con Negociado de Violencia en la difusión e inscripción de mujeres en formación, EDUSI	59	0	59
	TOTAL	265	74	339
2	Málaga eres tú Actividades: Exposiciones, visitas guiadas, talleres, concierto	97	4	101
2	Día Internacional de la Mujer: "Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible". 11 marzo Jardín Botánico La Concepción.	10		10
2	Las Mujeres y el Cine: Cine Albéniz 17/02, 28/04, 24/11	21	1	22
2	Paseos Saludables: 17 MARZO, 10 MAYO, 20 SEPTIEMBRE	12		12
2	Prácticas Literarias y Pensamiento Feminista: Centro Recursos Asociativos Pedregalejo. De Abril a Junio	18	1	19
2	Taller de Risoterapia Transformacional. Centro de Recursos Asociativos de Pedregalejo 3 GRUPOS: Voluntarias de Asociación Demeter, Usuarías Distrito El Palo y Usuarías Fundación Don Bosco.26/04, 18/05, 19/05	48		48
2	Patrimonio Histórico Con Perspectiva de Género	22	2	24
2	Taller Autoconocimiento II. ¿Qué soy? ¿A dónde voy? Centro Recursos Asociativos Pedregalejo: 18 y 25 mayo. 1, 8, 15 Junio.	14	1	15
2	Día De La Madre Tierra. Visita guiada La Noria: 20 mayo	7	2	9
2	Taller Autobiografía Femenina 24 Y 31 Mayo (El hilo de la vida)	9		9
2	Actividad medioambiental: Visita Los Ruices yTalleres 25 Mayo	8		8
2	Taller "Hola Emociones! Centro Recursos Asociativos Pedregalejo: 01/06	18		18
2	Día Mundial del Medio Ambiente, Visita al Vivero Provincial de Málaga. Vélez Málaga 14 Junio	10		10
2	Actividad Medioambiental: Visita a lbyda Programa de Sensibilización Ecológica y Educación para la Sostenibilidad. Centro Experimental Grice-Hutchinson: 30 de junio	11		11
2	Taller Prevención Violencia de Género en IES Ni Un Beso A La Fuerza IES El Palo. 4ºESO A 14 Noviembre	9	7	16
2	Taller Prevención Violencia de Género en IES Ni Un Beso A La Fuerza IES EL PALO. 4ºESO B 16 Noviembre	18	15	33
2	Taller de Psicoterapia Corporal. Centro de Recursos Asociativos de Pedregalejo: 18 de noviembre	16		16
2	Actividad Medioambiental: La Huella De La Historia En Los Montes De Málaga. Montes de Málaga. Las contadoras: 19 de noviembre	15		15
2	Efeméride 25 noviembre NUESTRA CANCION. Jardín botánico La Concepción :22 de noviembre	7		7
	TOTAL	370	33	403
3	Málaga eres tú Actividades: Exposiciones, visitas guiadas, talleres, concierto	81	1	82
3	Día Internacional de la Mujer: "Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible". 11 marzo Jardín Botánico La Concepción.	12		12



Igualdad de Oportunidades

3	Las Mujeres y El Cine. Cine Albéniz 17/02, 28/04, 24/11	21	1	22
3	Paseos saludables con perspectiva de género (febrero a junio)	72	0	72
3	Patrimonio Histórico Con Perspectiva de Género	30	1	31
3	Taller Cuerpo y Atención Plena: 1, 18 Y 25 Mayo, y 1 y 8 Junio	23		23
3	Día De La Madre Tierra. Visita guiada La Noria: 20 mayo	6	4	10
3	Actividad medioambiental: Visita Los Ruices yTalleres: 25 mayo	9		9
3	Taller Pornografía, Adolescencia y Masculinidad IES Jardín de Málaga 24 Mayo	20	15	35
3	Taller Autobiografía Femenina 24 Y 31 Mayo (El hilo de la vida)	9		9
3	Día Mundial del Medio Ambiente, Visita al Vivero Provincial de Málaga. Vélez Málaga 14 Junio	10		10
3	Taller Rock And Colors IES Martín de Aldehuela 7 Noviembre	51	31	82
3	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza 4ª ESO A, B Y C IES MARTÍN DE ALDEHUELA 10 Y 11 de noviembre	45	35	80
3	Actividad Medioambiental: La Huella De La Historia En Los Montes De Málaga. Montes de Málaga. Las contadoras: 19 de noviembre	9	2	11
3	Efeméride 25 noviembre NUESTRA CANCION. Jardín botánico La Concepción :22 de noviembre	13		13
3	Actividad Medioambiental: Visita a lbyda Programa de Sensibilización Ecológica y Educación para la Sostenibilidad.	11	0	11
	TOTAL	422	90	512
4	Ciencia en femenino: Ideas que brillan y cambian el mundo: Video divulgativo, video de la red, píldoras formativas, Juegos QR	103	31	134
4	Efemérides: 14 febrero Más allá del amor romántico	11		11
4	Efemérides 8 marzo. Energías violeta Explora QR ¿Quieres saber quién soy? Conmemoración Día internacional de la Mujer	58	64	122
4	Efemérides 8 marzo. Jornada artistas en el aula Conmemoración Día internacional de la Mujer	49	38	87
4	Efemérides 22 abril. Día Internacional de la Madre tierra	8	2	10
4	Efemérides 1 mayo. NOSOTRAS TAMBIÉN. Exposición fotografías Retratando Igualdad. Mes de mayo Junta Municipal de Distrito	31	12	43
4	Cultura de Proximidad. Festival de Teatro y visita a Corralones	33	2	35
4	Hoy en Cartelera. Actividades: 29 enero/ 11 febrero/ 29 marzo /11 julio	56		56
4	Haciendo Caminos contra la Violencia de Género: 24 noviembre	15	1	16
4	Haciendo caminos: Senda litoral Oeste. 18 febrero	10		10
4	Haciendo caminos: Senda litoral Este 31 marzo	8	1	9
4	Haciendo caminos. Espacios verdes en nuestra ciudad. El Morlaco	17	2	19
4	Haciendo caminos. Senda litoral Oeste. Paseo Marítimo Antonio Banderas	17	2	19



Igualdad de Oportunidades

4	Haciendo caminos. Gibralfaro y sus miradores	11	3	14
4	Málaga eres tú Actividades: 2 febrero MUPAM 2 marzo Centro Cultural La Malagueta 22 abril CAC y Parque de Málaga 6 mayo Rectorado UMA y Ateneo 17 mayo Archivo Municipal y Museo Thyssen 30 junio Rincón de la Victoria 15 julio Archivo Municipal 25 octubre Palacio del Obispo y Cine Albéniz 9 noviembre CAC 15 noviembre Rectorado UMA	112	19	131
4	Alfabetización Digital. Actividades Talleres "Sácale partido a tu móvil" 12 talleres en distrito Ciberconsejos 17 marzo /18 abril/16 mayo/ 4 julio	118	2	120
4	Patrimonio Histórico con Perspectiva de Género	84	17	101
4	El arte de interpretarse a sí misma. Risoterapia y reencuentro. Taller 5,12 y 19 mayo	10	1	11
4	Teatro en Cuestión: Doña Soledad 22/06 Centro Educativo Manuel Siurot Corresponsabilidad y conciliación 22/06 Centro Educativo Manuel Siurot Prevención de Violencia de género	26	25	51
4	Otra Mirada. 3 junio Visita Museo de La Aduana "Mujeres representadas"	16	1	17
4	Otra Mirada. 10 junio Visita al CAC "Mujeres creadoras"	13		13
4	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza 1 diciembre: Taller de PVG 1º BACH. A y Taller de PVG 1º BACH. B	33	24	57
4	Taller intensivo defensa personal para mujeres: 26 noviembre	30		30
	TOTAL	869	247	1116
5	Málaga eres tú Actividades: Exposiciones, visitas guiadas, concierto.	34	60	94
5	Visita Centro Pompidou . De Miró a Barcelo un siglo de arte español 14 febrero	15	59	74
5	Día Internacional de la Mujer: "Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible". 11 marzo Jardín Botánico La Concepción.	10		10
5	Día De La Madre Tierra. Visita guiada La Noria: 20 mayo	14	4	18
5	Taller de expresión artística: En Manos De Mujeres Del 28 de Abril al 7 de junio. Centro Ciudadanía Valle Inclán	21		21
5	Movimiento Más Natural (MOMANA). Desde el 16 de mayo al 27 de junio Biblioteca Alberto Jimenez Fraud	18		18
5	Exposición de Mujeres que Mueven el Mundo	300		300
5	Representación: "Nuestra Voz". A cargo del grupo de teatro En Manos de Mujeres: 8 Junio. Centro ciudadanía Valle Inclán	62	11	73
5	Málaga eres tú: Visita guiada exposición "Juana Francés. Antología Íntima (1957-1985)" Visita Exposición y	6	1	7



Igualdad de Oportunidades

	Taller Paula Rego: 9 Junio			
5	II Jornadas De Salud Palma Palmilla. Carpa De La Salud 10 MAYO 10:00 a 12:00 C/ Alonso Cruzado	70		70
5	II Jornadas De Salud Palma Palmilla. Taller de memoria 11 MAYO 11:00 a 12:00 Centro ciudadanía Valle Inclán	19	1	20
5	II Jornadas De Salud Palma Palmilla. Carpa De La Salud 10 MAYO 10:00 a 12:00 C/ Avda. doctor Marañon-Parque Martiricos	30		30
5	II Jornadas De Salud Palma Palmilla. Acto de clausura 13 MAYO 11:00 Centro ciudadanía Valle Inclán	40		40
5	Amores Diversos Libres De Violencia. IES Martiricos Asociación Trans Huellas. 4 ESO A : 27 mayo	15	4	19
5	Amores Diversos Libres De Violencia. IES Martiricos Asociación Trans Huellas. 4 ESO B. 27 mayo	11	6	17
5	Día Mundial del Medio Ambiente, Visita al Vivero Provincial de Málaga.	8	2	10
5	Patrimonio Histórico con Perspectiva de Género	11	2	13
5	Málaga eres tú: Concierto de Antonia Contreras "Singular Femenino" 29 De Junio	7		7
5	Actividad Medioambiental: Visita a lbyda Programa de Sensibilización Ecológica y Educación para la Sostenibilidad.	6		6
5	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza 26 OCTUBRE. IES MARTIRICOS 1º FPB A	10	5	15
5	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza 26 OCTUBRE. IES MARTIRICOS: 1º FPB A	8	8	16
5	Actividad Medioambiental: La Huella De La Historia En Los Montes De Málaga. Montes de Málaga. Las contadoras: 19 de noviembre	9	2	11
5	Efeméride 25 noviembre NUESTRA CANCION. Jardín botánico La Concepción :22 de noviembre	7		7
5	MESA INFORMATIVA SALUD. Plan Comunitario palma-Palmilla Noviembre IES Rosaleda	12	43	55
	TOTAL	743	208	951
6	Efemérides 8 marzo. Energías violeta Explora QR ¿Quieres saber quién soy? Conmemoración Día internacional de la Mujer	109	112	221
6	Cultura de Proximidad. Festival de Teatro y visita a Corralones	32	3	35
6	Haciendo Caminos contra la Violencia de Género: 24 noviembre	5		5
6	Haciendo caminos: Senda litoral Oeste. 18 febrero	12		12
6	Haciendo caminos: Senda litoral Este 31 marzo	7		7
6	Haciendo caminos. Espacios verdes en nuestra ciudad. El Morlaco	9		9
6	Haciendo caminos. Senda litoral Oeste. Paseo Marítimo Antonio Banderas	10		10
6	Haciendo caminos. Gibralfaro y sus miradores	9		9
6	Alfabetización Digital. Actividades Talleres "Sácale partido a tu móvil". Grupos reducidos: 20,27	20		20





Igualdad de Oportunidades

	octubre/ 8,15 noviembre/ 12,19 diciembre			
6	Taller Rock And Colors. La desigualdad de las mujeres en la música IES PORTADA ALTA: 11 NOV.	43	38	81
6	Talleres Educación Sexual y Adolescencia: 11,12 y 27 de mayo IES Salvador Rueda. 5 Líneas 4º Eso	56	43	99
6	Málaga eres tú. Actividades: 2 marzo Centro Cultural La Malagueta 22 abril CAC 17 mayo Museo Thyssen	28		28
6	Otra Mirada. 3 junio Visita Museo de La Aduana "Mujeres representadas"	8	0	8
6	Patrimonio Histórico Con Perspectiva De Género.	39		39
6	El arte de interpretarse a sí misma. Risoterapia y reencuentro. Taller 5,12 y 19 mayo	13	0	13
6	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza 24 /25 octubre. 3,4 / 11 nov. IES SALVADOR RUEDA	67	65	132
	TOTAL	467	261	728
7	NOSOTRAS TAMBIÉN: Exposición Fotográfica de mujeres trabajadoras y unidad didáctica: Del 15 /04 al 03/05. IES. Santa Bárbara	373	237	610
7	Ciencia en femenino: Ideas que brillan y cambian el mundo: Video divulgativo, video de la red, píldoras formativas, Juegos QR	436	246	682
7	Más allá del Amor Romántico: 14 febrero/ On line	11	1	12
7	Energías Violetas: Código QR desde 8 al 31 /03 IES. Santa Bárbara Exposición: Miradas de mujer" Del 8 al 31 /03 IES. Santa Bárbara	373	237	610
7	Haciendo caminos: Senda litoral Este: 31 de marzo	7	1	8
7	Haciendo caminos: Senda litoral Oeste: 18 febrero	6	1	7
7	Málaga eres tú: Teatro en femenino y exposición	11	3	14
7	Cultura de Proximidad. Festival de Teatro y visita a Corralones	27	6	33
7	Alfabetización Digital: Ciberconsejos 02/02 y 17/03 On line	30	3	33
7	Hoy en Cartelera: 29/01: ONU mujeres 11/02: Mujeres científicas	28	0	28
7	Patrimonio Histórico Con Perspectiva de Género	41	6	47
7	Otra Mirada. 7 junio Visita Museo de La Aduana "Mujeres representadas"	18	1	19
7	Integrando el cuerpo femenino. Sexualidad y suelo pélvico.	15	0	15
7	Taller Pornografía, Adolescencia y Masculinidad 25/05 IES Santa Bárbara	44	50	94
7	El papel del Área de Igualdad y de las Agentes Igualdad: 3 y 7/06/22	12	1	13
7	Taller de auto protección femenina. Defensa Personal Femenina.	3	0	3
	TOTAL	1435	793	2228





Igualdad de Oportunidades

8	Haciendo caminos: Senda litoral Oeste: 18 febrero	8	0	8
8	Efeméride Día de la Igualdad Salarial	60	21	81
8	Málaga eres tú: Exposiciones, visitas guiadas, feria.	112	84	196
8	Efeméride 8 de marzo. Yincana por la igualdad. IES Jacaranda.	206	207	413
8	Haciendo caminos: Senda litoral Este 31 marzo	8	0	8
8	Haciendo caminos. Espacios verdes en nuestra ciudad. El Morlaco	10	0	10
8	Patrimonio Histórico Con Perspectiva de Género	26	2	28
8	Haciendo caminos. Senda litoral Oeste. Paseo Marítimo Antonio Banderas	6	0	6
8	FEMSANA	3	0	3
8	Taller Pornografía, Adolescencia y Masculinidad	45	45	90
8	Redes Sociales y Ciberviolencia en la adolescencia	30	30	60
8	Otra Mirada. 3 junio Visita Museo de La Aduana “Mujeres representadas”	6	1	7
8	Otra Mirada. 31 junio Visita al CAC “Mujeres creadoras”	6	1	7
8	Haciendo caminos. Gibralfaro y sus miradores	13	0	13
8	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza	60	60	120
8	Haciendo Caminos contra la Violencia de Género: 24 noviembre	9	0	9
8	Taller intensivo defensa personal para mujeres	2	0	2
8	Escuela de Igualdad. Concurso De Fotografía Miradas De Mujer	16	8	24
	TOTAL	626	459	1085
9	Construcción de las expresiones de género y su relación con la violencia. La movida del amor tóxico. Desmontando mitos del amor”.	37	34	71
9	Construyendo sexualidades: cuerpo y sexualidad en femenino.	13		13
9	Cuerpo y atención plena: terapia y expresión corporal	7		7
9	Málaga eres tú: visitas exposiciones y Corralones	58	2	60
9	8 de Marzo Día Internacional de la Mujer: “Mujeres malagueñas rompedoras”.10/03	59	23	82
9	Charlas – Talleres “La violencia a través de la feminización de la pobreza”.	47	45	92
9	“CLICK-A” Alfabetización digital.	7		7
9	Taller Autoconocimiento II. ¿Qué soy? ¿A dónde voy?	13		13
9	Taller Rock & Colors: La Mujer y la Igualdad en la historia de la Música.	79	92	171
9	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza	28	22	50
	TOTAL	348	218	566
10	Taller Autoconocimiento II. ¿Qué soy? ¿A dónde voy? 6/20 y 27 de marzo, 04 y11 de mayo	18	0	18



Igualdad de Oportunidades

10	Día Internacional de la Mujer: "Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible". 11 marzo Jardín Botánico La Concepción.	5	0	5
10	Prácticas Literarias: de abril a junio CCSS Pto de la Torre	16	0	16
10	Alfabetización Digital	68	4	72
10	Paseos Saludables con perspectiva de Género	31	4	35
10	Patrimonio Histórico Con Perspectiva de Género	26	2	28
10	Movimiento Más Natural (MOMANA): CCSS Pto de la Torre	17	0	17
10	Día Mundial del Medio Ambiente, Visita al Vivero Provincial de Málaga.	10	0	10
10	Málaga eres tú: visitas exposiciones y Corralones	132	6	138
10	Haciendo Caminos contra la Violencia de Género: 24 noviembre	10	0	10
10	Haciendo caminos. Gibralfaro y sus miradores	3		3
10	Taller intensivo defensa personal para mujeres: 26 nov Junta de Distrito Bailen- Miraflores	6	0	6
10	Taller Ni un beso a la fuerza. 07de noviembre. IES Puerto de la Torre	24	26	50
10	Talleres Rock & Colors: La historia de las Mujeres en la música. 30 /11 Universidad Laboral	44	38	82
10	Co-Creando Redes "Desayuno colaborativo. Navidad en compañía" 22/12	27	0	27
10	FEMSANA 26 de mayo. On line	7	0	7
10	Actividad Medioambiental: Visita a lbyda Programa de Sensibilización Ecológica y Educación para la Sostenibilidad.	8		8
	TOTAL	452	80	532
11	Taller Autoconocimiento II. ¿Qué soy? ¿A dónde voy? 16 febrero y 23, 2, 9,16 de marzo. Centro de ciudadanía teatinos	17		17
11	Málaga eres tú Actividades: Exposiciones, visitas guiadas, talleres, concierto	15		15
11	VISITA museo PICASSO MALAGA/CAC 17 febrero	15	2	17
11	Taller de auto protección femenina. Defensa Personal Femenina. IES Torre Atalaya. 8 de marzo	60		60
11	Día Internacional de la Mujer: "Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible". 11 marzo Jardín Botánico La Concepción.	12		12
11	Patrimonio Histórico Con Perspectiva De Género	31	1	32
11	Día de la Madre Tierra. La Noria: 20 mayo	7	4	11
11	Actividad medioambiental: Visita Los Ruices yTalleres	8		8
11	Movimiento Más Natural (MOMANA). Lunes desde el 20 de abril 1 junio	21		21
11	Día Mundial del Medio Ambiente, Visita al Vivero Provincial de Málaga. Vélez Málaga 14 Junio	10		10
11	Málaga eres tú: Visita guiada exposición "Juana Francés. Antología Íntima (1957-1985)" Visita Exposición y Taller Paula Rego: 9 Junio	7		7
11	Málaga eres tú: Concierto de Antonia Contreras "Singular Femenino" 29 De Junio	9	2	11



Igualdad de Oportunidades

11	Actividad Medioambiental: Visita a Ibyda Programa de Sensibilización Ecológica y Educación para la Sostenibilidad.	12		12
11	Taller Prevención Violencia de Genero en IES Ni Un Beso A La Fuerza IES Torre Atalaya 3º. 24 y 25 noviembre	100	80	180
11	Actividad Medioambiental: La Huella De La Historia En Los Montes De Málaga. Montes de Málaga. Las contadoras: 19 de noviembre	16		16
11	Efeméride 25 noviembre NUESTRA CANCION. Jardín botánico La Concepción :22 de noviembre	7		7
11	Málaga eres tú: 24 de noviembre Visita guiada Teatro Romano y Centro interpretación. Visita Exposición y Taller estampación:	8		8
11	Las Mujeres y el Cine: Cine Albéniz 24 de noviembre	6		6
11	Málaga eres tú: Visita a los belenes Archivo/catedra/ cofradías 23/11	8	1	9
	TOTAL	369	90	459
	ACTIVIDADES CENTRALES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
	Campaña 8 de Marzo. Día Internacional de la Mujer <u>Actividades:</u> 7 marzo GALA 8 MARZO Día Internacional de la Mujer DISTRITOS PARTICIPANTES: TODOS	107	4	112
	XX Edición Muestra de Cine Mujer En Escena <u>Actividades:</u> - 19 oct. Masterclass: Cine Social De Género - Octubre (20/25/26/27) Sesiones de mañana, tarde y noche - Noviembre (3/4/5/6) Sesiones de mañana, tarde y noche DISTRITOS PARTICIPANTES: TODOS	1080	524	1604
	Programación Málaga De Festival (MAF) <u>Actividades:</u> - 1 marzo Coloquio 'Yo, vieja' con Anna Freixas - 7 marzo Coloquio 'La ciudad con la esquina rota: Urbanismo y género', Susana García Bujalance' - 9 marzo 'Mujeres que piensan, mujeres peligrosas', itinerario urbano comentado por Víctor Heredia - 11 marzo "Retos desde Barcelona 1992 a Tokio 2024" DISTRITOS PARTICIPANTES: 1/2/3/4/5/6/7/10/11	100	3	103
	Afirmando los Derechos de las Mujeres <u>Actividades:</u> - 23 marzo Proyección de los trabajos seleccionados que	97	6	103





Igualdad de Oportunidades

	optan al premio del público - 24 marzo proyección de los trabajos ganadores, Muestra de cine Mujeres en escena. DISTRITOS PARTICIPANTES: 4/5/7/8/9/10			
	CAMPAÑA 25 NOVIEMBRE 2022 <u>Actividades:</u> 3 nov. GALA 25 NOVIEMBRE “Ellas dan la nota” 8 nov. ‘Migrando a las fronteras digitales, prostitución 2.0’ Mabel Lozano. DISTRITOS PARTICIPANTES: 2/3/4/5/6/8/9/10/11	86	1	87
	Encuentro Málaga en Femenino 2022 “MUJERES EN SINTONÍA” 2 Diciembre, Palacio de la Aduana DISTRITOS PARTICIPANTES: 1/2/3/4/5/6/8/9/10/11	91		91
	TOTAL	1561	538	2099





Igualdad de Oportunidades

ACTIVIDADES EN LOS DISTRITOS EJE 4

ACTIVIDADES	DIST. 1	DIST.2	DIST. 3	DIST. 4	DIST. 5	DIST. 6	DIST. 7	DIST. 8	DIST. 9	DIST. 10	DIST. 11
Representación “Nuestra Voz”					73						
Taller de Autoconocimiento II: ¿Quién soy y a dónde voy?		15							13	18	17
Cocreando Redes										27	
Taller de expresión artística: En manos de mujeres					21						
Taller “El arte de interpretarse a sí misma. Risoterapia y reencuentro”	15			11		13					
Nuevos vínculos amorosos, aprendiendo a decir NO	15										
“Siento lo que existe dentro y fuera de mí”	15										
El papel del Área de Igualdad y de la las Agentes de Igualdad,	13						20				





Igualdad de Oportunidades

EFEMERIDE 8 DE MARZO, Conmemoración DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER. Energías Violetas: Explora QR ¿Quieres saber quién soy?				122		221	610				
EFEMERIDE 8 DE MARZO, Conmemoración DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER. Igualdad de Género hoy para un mañana sostenible		10	12		10					5	12
EFEMÉRIDE 14 FEBRERO SAN VALENTIN: "Más allá del amor romántico"				11			12				
Escuela en Igualdad. EFEMERIDE. Día de la igualdad salarial								81			
Taller Autobiografía Femenina 24 Y 31 Mayo (El hilo de la vida)		9	9								
Taller "Hola emociones"		18									
Jornada artistas en el aula				87							





Igualdad de Oportunidades

EJE V. Violencia de Género y Violencias Machistas

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la erradicación de la Violencia de Género y Violencias Machistas en la ciudad de Málaga:

- **Objetivo Específico 1.** Contribuir a la erradicación de cualquier tipo de Violencia de Género o Machista, sensibilizando a la ciudadanía.

Medidas:

65. Acciones y campañas dirigidas a la población en general sobre las causas de la violencia de género y pautas para evitar la reproducción de la violencia machista.
66. Acciones y campañas dirigidas a los hombres para evitar la reproducción de la violencia machista.
67. Acciones y campañas dirigidas a la población adolescente sobre las causas de la violencia de género y pautas para evitar la reproducción de la violencia machista.
68. Fomento y apoyo a programas específicos sobre prevención de violencia de género en empresas y entidades municipales.
69. Formar y promover en los medios de comunicación malagueños (escritos, televisión, radio, digitales...) el tratamiento adecuado de la información relativa a la violencia contra las mujeres.
70. Divulgar las actividades culturales, artísticas, educativas, etc..., tanto de mujeres como de aquellas otras que tengan como objeto la sensibilización en violencia de género.

- **Objetivo Específico 2.** Reforzar la atención integral a las mujeres y a sus hijas e hijos supervivientes de situaciones de violencia de género

Medidas

71. Consolidar la prestación de los servicios existentes de información, asesoramiento e intervención, con el objeto de ofrecer una respuesta integral y especializada.
72. Actualización de protocolos de coordinación y programas de atención a menores y otras personas dependientes, en situaciones de violencia de género.
73. Promover a la Comisión General de Subvenciones, la inclusión del criterio "cláusulas que valore especialmente la respectiva de género y las actuaciones encaminadas a valorar la igualdad, la prevención y la sensibilización de la violencia contra las mujeres"
74. Trabajar con las Asociaciones de mujeres con discapacidad acciones concretas para visibilizar en la ciudadanía la violencia de género en estas mujeres.

- **Objetivo Específico 3.** Contribuir a la erradicación de cualquier tipo de V.G. o Machista, formando en igualdad y contra la V.G. en los centros educativos.

Medidas

75. Formación en igualdad, perspectiva de género y prevención de violencias machistas entre la comunidad escolar (AMPAS, profesorado y alumnado) y también en asociaciones juveniles y deportistas.



Igualdad de Oportunidades

- 76. Estudio de investigación, que afronten el fenómeno de la violencia de género en la ciudad de Málaga desde todos los aspectos y sus consecuencias.
- 77. Promoción de la web <https://pornoficción.es> elaborada con el Pacto de Estado.
- 78. Crear un permiso a la mejor iniciativa contra la Violencia de Género en los centros educativos de Málaga.
- 79. Realizar acciones formativas sobre el ciberbullying, sexting, grooming...dirigidas al alumnado, profesorado y familias.
- 80. Realizar acciones de coeducación para la libre expresión de género y la abolición de barreras de género entre niños y niñas.
- 81. Colaborar con las Asociaciones y entidades que trabajan en el ámbito de la trata y la prostitución para elaborar un estudio sobre la trata y la prostitución como una realidad existente en Málaga, dejando patente que constituye una de las manifestaciones más crueles de desigualdad y de violencia de género.
- 82. Realizar campaña para visibilizar la trata y la prostitución como una realidad existente en Málaga, promoviendo un mensaje claro y contundente de la ciudad de Málaga de tolerancia cero ante la trata de mujeres con fines de explotación sexual.

2. ACTUACIONES

ATENCIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO: ACTUACIONES DESDE EL NEGOCIADO DE VIOLENCIA DE GÉNERO

- **ATENCIONES EN EL NEGOCIADO DE VIOLENCIA DE GÉNERO**

Atenciones en el Negociado de Violencia de Género	2022
Total de mujeres en intervención social	336
Total de mujeres en atención psicológica	150
Total mujeres alojadas en los pisos de transición	3
Total menores alojadas en los pisos de transición	4
Total menores atendidos en atención psicológica	79
Total de mujeres atendidas en orientación laboral	170
Total de altas en teleasistencia gestionadas	30





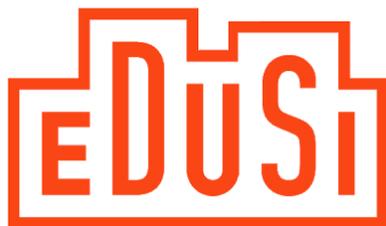
Igualdad de Oportunidades

- SERVICIO DE ATENCION URGENTE A MUJERES MALTRATADAS (SUAMM)**

Está compuesto por 14 abogadas especializadas en violencia de género de la **Asociación Mujeres Siglo XXII** que atienden personal y/o telefónicamente a cualquier mujer que lo necesite durante las 24 horas del día, los 365 días del año. Las atenciones en **este periodo** han sido:

SUAMM	2022
Total mujeres asistidas	753
Total denuncias	442
Total órdenes de protección	424

- PROGRAMA EDUSI**



MÁLAGA · PERCHEL · LAGUNILLAS

En el año 2022 se han realizado tres cursos becados:

1. CURSO BÁSICO DE ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES (2ª EDICIÓN)
2. CURSO BÁSICO DE DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES TIEMPO LIBRE INFANTIL Y JUVENIL
3. CURSO DE CONTROL DE ACCESO 1ª EDICION.

Del que se han beneficiado un total de 39 mujeres.

- ACTUACIONES PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO**



Pacto de Estado
contra la violencia de género

El Congreso, en su sesión plenaria del 28 de septiembre de 2017, aprobó sin ningún voto en contra el Informe de la Subcomisión para un **Pacto de Estado en materia de Violencia de Género**.

El Pacto de Estado incluye medidas en todos los ámbitos de la sociedad y contiene 214 medidas del Congreso de los Diputados y 267 medidas del Senado, en total la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género, órgano del Gobierno encargado de coordinar e impulsar la ejecución de las medidas del Pacto de Estado, ha elaborado un documento único que refunde ambos documentos, con un total de **292 medidas estructuradas en 10 ejes de acción**.



Igualdad de Oportunidades

Las medidas concretadas en este Pacto de Estado inciden en los ámbitos de sensibilización y prevención; mejora de la respuesta institucional; perfeccionamiento de la asistencia, ayuda y protección a las víctimas; asistencia y protección de los menores; impulso a la formación de los distintos agentes; seguimiento estadístico; recomendaciones a las Administraciones Públicas y otras instituciones; visualización y atención de otras formas de violencia contra las mujeres; compromiso económico y seguimiento del pacto.

El Pacto de Estado incluye, además de medidas generales para todas las administraciones públicas, recomendaciones específicas para las entidades locales implicadas en los distintos ejes que a continuación detallamos:

EJE 1	La ruptura del silencio: sensibilización y prevención
	✓ Medidas nº 24, 25, 26 y 30
EJE 2	Mejora de la respuesta institucional: Coordinación. Trabajo en red
	✓ Medidas nº 74 y 76
EJE 3	Perfeccionamiento de la asistencia, ayuda y protección a las víctimas
	✓ Medidas nº 157, 167, 182, 183, 192
EJE 7	Recomendaciones a Comunidades Autónomas, Entidades Locales y otras Instituciones
	✓ Medidas nº 245
EJE 8	Visualización y atención a otras formas de violencia contra las mujeres
	✓ Medidas nº 251 y 266

Actuaciones del Pacto de Estado contra la Violencia de Género

- ✓ Apoyo al servicio de Atención Psicológica a mujeres del negociado de Violencia. A través de la contratación por capítulo 1, de una psicóloga.
- ✓ Contratación del servicio de seguimiento de las actividades a desarrollar por el Ayuntamiento de Málaga en aplicación de los fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, y elaboración de informes finales.
- ✓ Convocatoria específica subvenciones (información detallada en pag. 46)





Igualdad de Oportunidades

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN CIUDADANA CONTRA LA TRATA

“EL VIAJE DE SUS SUEÑOS”

IMPORTADA PARA ESCLAVITUD SEXUAL

El Ayuntamiento de Málaga en su **III Estrategia Transversal de Género, EJE 5 versa sobre Violencia de Género y Violencias machistas**, tiene prevista realizar campañas de sensibilización sobre las causas de la violencia de género y pautas para evitar la reproducción de la violencia machista, con ésta finalidad desde el año 2016 viene realizando campañas de sensibilización y prevención de la trata con fines de explotación sexual durante el mes de septiembre coincidiendo con la conmemoración del **día Internacional contra la Explotación Sexual y el Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños que se conmemora el 23 de septiembre**.

Son muchísimas las personas que son atraídas a otros países con la promesa de una oportunidad laboral que mejorará sus condiciones actuales pero, que lamentablemente, resultan ser un engaño. Tras esta promesa solo se esconde la trata de personas. Un pasaporte de entrada en las redes de trata. Las personas son tratadas como mercancía de uso y disfrute a costa de sus libertades. Nos enfocamos en esta parte fundamental del proceso, en el inicio del engaño a las víctimas, para tratar de empatizar para desarrollar la campaña de éste año. Mostramos un pasaporte creando un contraste. Para cualquier persona un pasaporte es símbolo de viaje, aventura, vacaciones, diversión. Para estas personas es el camino hacia la esclavitud del siglo XXI, “La esclavitud Sexual”.

En el 2021 se liberaron 1056 mujeres de las redes y sometidas a distintas situaciones explotación. Respecto a las víctimas liberadas de las redes de trata explotación sexual fueron **136 (129 mujeres, 5 hombres y 2 menores de edad)**. En situación de explotación sexual eran 355 (342 mujeres, 9 hombres y 4 niñas). Fuente: informe de la Policía Nacional y Guardia Civil del 2021.

La **trata de seres humanos** es una forma moderna de esclavitud y constituye una grave violación de los derechos humanos, **la trata de mujeres, niñas y niños confines de explotación sexual es una de las más degradantes violencias machistas** tal y cómo es reconocido por el Consejo de Europa tanto en el convenio de Varsovia y en el de Estambul los cuales España ha ratificado, el Pacto de Estado contra la violencia de género también plantea abordar este tipo de violencia machista para erradicarla.

El derecho a vivir dignamente, en libertad y sin vulneración de la integridad personal, tanto física como psicológica, forma parte inalienable de los derechos humanos universales, y por ello, debe ser objeto de protección y promoción desde todos los ámbitos: jurídicos, sociales, sanitarios, etc.

Nos encontramos en un contexto legislativo que avanza en la lucha contra la trata con fines de explotación sexual. El 23 de noviembre de 2021, se aprobó la Estrategia Andaluza contra la Trata de Mujeres y Niñas con fines de explotación sexual 2021-2024. Y actualmente tenemos una propuesta de Ley para abolir la prostitución y perseguir el proxenetismo.

Con ésta campaña queremos sensibilizar a la población general sobre la dimensión de la problemática que rodea a la prostitución, y hacer reflexionar, especialmente a la población masculina, que la trata con fines de explotación sexual no existiría si los traficantes de personas no encontraran un mercado al que lanzar sus víctimas. **El consumo atrae cualquier tipo de negocio, también el de la Trata**. Por éste motivo los





Igualdad de Oportunidades

consumidores de prostitución de forma directa, y también la sociedad en general indirectamente es responsable de tolerar y fomentar actividades relacionadas con la trata.



Este Ayuntamiento junto con las entidades Malagueñas que trabajan sobre el terreno con mujeres y niñas víctimas de la trata en Málaga, **queremos denunciar éstas prácticas, y ayudar a la sociedad en su conjunto a comprender la problemática.** En la trata con fines de explotación sexual se agrede física, psicológica y moralmente a las víctimas para eliminar su voluntad: a mujeres, niñas y niños, que son captadas por vivir en situaciones de pobreza y especial vulnerabilidad, se les engaña, extorsiona, coacciona, se las agrede, se las despoja de todo tipo de derechos y se las explota sexualmente, finalmente se las convierte en seres dependientes de las redes de proxenitismo en base a una deuda inventada que crece en vez de reducirse.



Durante estos años las actuaciones municipales han ido de la mano de las entidades que trabajan con el colectivo afectado por la trata con fines de explotación sexual en la ciudad, en ésta campaña están participado: **Cruz Roja, ACCEM, Adoratrices, Mujer Emancipada, Médicos del Mundo, Málaga Acoge, ASIMÁS, Amnistía Internacional, Mitad del Cielo, Prodiversa, IAM, Rescate.** Hoy intervendrán en nombre de la agrupación **Carmen Jurado Ramos, técnica de Cruz Roja.**

La información complementaria de la campaña: teléfonos, enlaces de las webs de las entidades, documentación sobre el tema, etc. se puede ver y descargar en la web: <https://noalatrata.es/>



Igualdad de Oportunidades

CAMPAÑA CONTRA LAS AGRESIONES SEXUALES SEXISTAS

CAMPAÑA "MÁLAGA LIBRE DE VIOLENCIAS MACHISTA"

El Ayuntamiento de Málaga viene realizando desde el año 2016 una campaña de sensibilización y prevención de las agresiones sexuales sexistas durante el mes de agosto, consciente de que éste tipo de violencia se intensifica en las épocas festivas y de ocio juvenil, la campaña como en años anteriores coincide con la Feria de Málaga.



Este año la campaña ha sido más amplia y atemporal, dirigida a la **Prevención de las Violencias Machistas**, iniciándose en Agosto, y ampliando tanto como en contenidos como en el tiempo, ya que se ha extendido a todos los Distritos de Málaga. El objetivo de ésta campaña es seguir educando y concienciando a la ciudadanía malagueña en relaciones igualitarias entre chicos y chicas, hombres y mujeres, **durante todo el año**, para que Málaga sea una ciudad libre de Violencias Machistas.

Despliegue de la campaña:

PUNTOS VIOLETAS: Equipo de Prevención en el Ocio Nocturno

Desde el año 2018 ésta campaña del Ayto. de Málaga va acompañada de PUNTOS VIOLETAS de información y asesoramiento sobre la violencia sexual sexista. En ellos personal formado específicamente en la temática, ofrece información y asesoramiento, y acompañamiento en su caso.

Este año se han desplegado los equipos de prevención de los Puntos Violetas durante la Feria, en la Explanada de la Juventud del Recinto Ferial desde el día 13 al 20 de Agosto, en horario de 20.30h a 03.00h, utilizando una carpa como una unidad fija con dos personas y otras dos personas como unidad móvil. Respecto a El Punto Violeta vinculado a las actividades del 25 de noviembre, este estuvo activo desde el 10 de noviembre al 10 de diciembre, en total, 10 días, ubicado en la avenida Plutarco, 65, en Teatinos en el entorno donde se ubica el escenario para conciertos dirigidos a la juventud. En horario de 20,00 a 00,00 horas, atendido por un total de 4 personas con formación en prevención de la violencia de género y con experiencia en mediación en el ocio nocturno, así como por un equipo de otras dos personas a nivel de coordinación, seguimiento y difusión.

Esta actuación se ha realizado con la colaboración de ACP y en coordinación con el Área de Juventud para ampliar el impacto de la campaña Málaga Libre de Violencias Machistas, difundiéndola también en las actuaciones de ocio nocturno que se organizan desde dicha área.





Igualdad de Oportunidades

EVALUACION PUNTOS VIOLETA

- **EVALUACIÓN CUANTITATIVA CAMPAÑA FERIA 2022**

Interacciones	Nº participantes
Hombres	536
Mujeres	877
PARTICIPACION TOTAL	1413

Material Distribuido	Cantidad repartida
Abanicos	309
Monederos	320

- **EVALUACIÓN CUANTITATIVA CAMPAÑA OCIO NOCTURNO (NOV-DIC 2022)**

Interacciones	Nº participantes
Hombres	270
Mujeres	360
PARTICIPACION TOTAL	830

Material Distribuido	Cantidad repartida
Botellas de la campaña	180
Bolsos	135
Marcalibros	150
Preservativos	300

ESPACIOS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTAS.

Este año por primera vez la campaña se lanza con un **Protocolo de Adhesiones**, invitando a todos los comercios, centros educativos, centros culturales, etc. A que se unan a la misma, creando un **Espacio Libre de Violencias Machistas**.

Para ello se ha creado un aplicativo online en la web: www.noenoigualdad.es, desde el cual las entidades que lo deseen puedan solicitar la adhesión, con unos compromisos básicos, que le permitan prevenir e intervenir en los casos de violencia machista si los hubiese.





Igualdad de Oportunidades

Compromiso por parte de los establecimientos:

Los establecimientos que se adhieran a la campaña se comprometen a actuar en la lucha de las violencias machistas con el siguiente procedimiento:

1. Participar en sesiones de formación especializada en violencias machistas, en formato online y presencial, que se facilitará desde el área de igualdad del Ayto.
2. No tolerar actuaciones machistas en su establecimiento.
3. Denunciar los hechos constitutivos de violencia dentro del establecimiento, a las fuerzas y cuerpos de seguridad.
4. Colocar una pegatina, y cartel con el mensaje "Espacio libre de Violencias Machistas" en un lugar visible, que facilitará el Área de Igualdad.
5. Facilitar el conocimiento y difusión de los recursos de atención ante la violencia de género, puestos en marcha en esta ciudad. Que se pueden consultar en la web: www.noesnoigualdad.es

A las entidades que lo soliciten y asuman los compromisos, se les ofrecerá formación especializada en la temática, carteles y pegatinas identificativas del **Espacio Libre de Violencias Machistas**.

Plan de Medios de la CAMPAÑA MÁLAGA LIBRE DE VIOLENCIAS MACHISTAS:

El plan de Medios se realiza para prensa, escrita y digital, de ámbito local de Málaga ciudad. La información también ha sido distribuida a través de radios locales y en distintas redes sociales.

Publicidad Exterior:

Con el objeto de obtener mayor impacto con la campaña éste año por primera vez se ha realizado publicidad exterior en Banderolas y un autobús de la EMT durante 9 meses

El autobús con publicidad exterior cubre las líneas:

- 4: paseo del parque – Cruz de Humilladero – Cortijo alto
- 14: Paseo de la farola – Carranque – Teatinos.
- 17: alameda principal – Las Virreinas – La Palma
- 21: Paseo del parque – carlos haya – Puerto de la Torre.
- 22: Avda de Moliere – Tiro de Pichón – Universidad.

Banderolas: se han colocado 76 banderolas en el centro de Málaga y el recinto ferial durante el mes de Agosto, y posteriormente las 76 banderolas se han instalado en otros Distritos durante 2022.



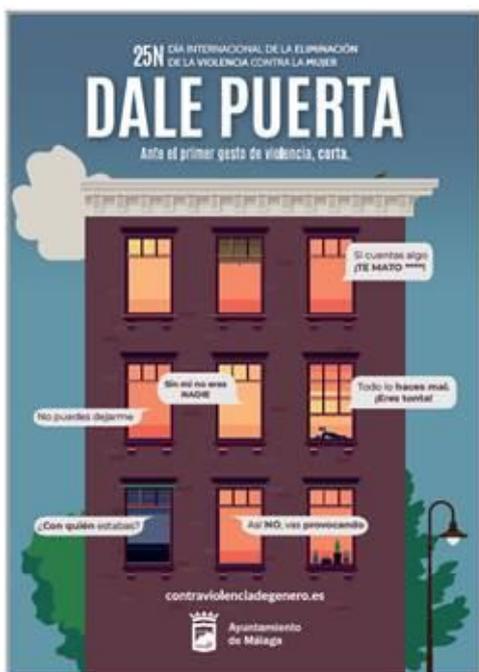


Igualdad de Oportunidades

CAMPAÑA CON MOTIVO DEL “DÍA INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACION DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

“DALE PUERTA”

“ANTE EL PRIMER GESTO DE VIOLENCIA, CORTA.”



Con motivo del **DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, 25 DE NOVIEMBRE**, desde el Ayuntamiento de Málaga se lanza una nueva campaña para ayudar a la detección precoz de las señales de comportamientos violentos en la pareja cómo son la falta de respeto, actitudes de control y dominio, comportamientos abusivos, etc. que son el inicio de los procesos de Violencia Machista. Estas señales se convierten en una escalera que va subiendo en intensidad y gravedad, a través de la normalización de los comportamientos abusivos, a través del tiempo.

Con la Campaña “**DALE PUERTA**” se pretende visibilizar y hacer consciente que, para que el sufrimiento sea menor, esos comportamientos hay que frenarlos y cortarlos de raíz en sus inicios, simbolizado en el cartel en los pisos de la planta baja. Para ello, hay que prestar mucha atención en la forma que nos trata la pareja, porque al principio los comportamientos de control y menosprecios suelen ser muy sutiles y, en ocasiones casi imperceptibles.

Los datos de víctimas por la violencia machista siguen siendo alarmantes, según el Ministerio de Igualdad del Gobierno de España, en 2022, el número de mujeres asesinadas ascendió a 48, lo que suma un total de 1.181 desde 2003, cuando se empezaron a recoger las estadísticas del Ministerio de Igualdad. El número de menores huérfanos por violencia de género en España asciende a 38 en 2022 y a 377 desde 2013.

A pesar de los esfuerzos institucionales y de las entidades sociales en la concienciación, sensibilización, formación, así como la disposición de servicios y recursos especializados, las agresiones y asesinatos evidencian que queda mucho trabajo por hacer, tanto por la propia ciudadanía como por las administraciones.

Nos encontramos en situaciones cotidianas, tanto en situaciones cotidianas cómo en las redes sociales con vergonzosos y deleznable comportamientos machistas y la justificación de ellos por chicos y chicas restándoles importancia, aunque sean insultos e improprios a las jóvenes, por ello **no podemos permitir que dichas conductas se normalicen** y para ello es necesario poder detectarlos de forma precoz, y poner límites a los mismos en todas las diferentes formas de violencias machistas. Y de ésta forma lograr una sociedad más justa e igualitaria, donde el respeto a las personas y a las diferencias se garantice y así ofrecer erradicar la lacra de la violencia hacia las mujeres.





Igualdad de Oportunidades

Desde el Ayuntamiento de Málaga, en el Área de Igualdad, a través del Negociado de Violencia de Género, este año 2022, se ha ofrecido una **atención integral** con atención social, psicológica, jurídica y laboral a las mujeres que han demandado este servicio, como en años anteriores, incrementando los datos de atención respecto al año pasado (ver tabla pag.61)

La asistencia jurídica gratuita, se realiza a través del telf. del (SUAM) **010 y/o 679661800**, en el que un equipo de abogadas especializadas en violencia de género están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para ofrecer información y realizar asistencia en comisaría cuando así se precisa, para interponer la denuncia, así mismo atienden consultas sobre derecho de familia previa. Este año el SUAM ha atendido a 539 mujeres, de las cuales 320 han interpuesto denuncia y 122 han solicitado cita presencial sobre consultas relacionadas con Derecho de Familia.

La Campaña DALE PUERTA, se ha desarrollado en cartelería en autobuses, Mupis físicos y Digitales, Pantallas del Corte Inglés, cuña de radio, spot tv, y plan de medios en prensa física y digital. También en las redes sociales municipales y con el reparto de merchadising, en este caso botellas reutilizables de agua.

La información de la campaña y recursos ante la violencia machista se puede descargar en la web: www.contraviolenciadegenero.es

• ACTIVIDADES 25 NOVIEMBRE (GENERALES)

Acto en el Teatro Echegaray

El 3 de noviembre a las 18.00h

Cómo todos los años se realiza un acto para dar visibilidad a la problemática de la violencia hacia las mujeres, en el que se premia con **Reconocimientos** a personas y Entidades de la Ciudad que vienen desarrollando una labor importante para prevenirla y erradicarla, así mismo se ofrece un espectáculo a las entidades del Consejo Sectorial de las Mujeres, y usuarias de los programas que lleva a cabo el área de igualdad durante todo el año en los 11 Distritos de Málaga.

Este año hemos contado con el **Espectáculo Musical. 'Ellas dan la nota'** acompañando la música en directo se ofrecieron imágenes multimedia. Cristina del Valle, activista y cantante de Amistades Peligrosas y tres cantantes más, de diferentes estilos musicales, realizaron un recorrido por la situación de las mujeres en el mundo, la denuncia de la violencia y la apuesta a través del arte por una cultura de paz. Durante el concierto se intercalaron videos, imágenes grabadas por las artistas a lo largo de los diferentes viajes internacionales para dar voz a las realidades de las mujeres del mundo. Música, poesía, imágenes y compromiso conforman este proyecto en el que 'Ellas dan la nota' por otro mundo posible a través de la sensibilización, la denuncia y la transmisión de valores fundamentales como la empatía, educación para La Paz, sororidad, coeducación, igualdad...

Se repartieron los reconocimientos a personas y entidades premiadas, que este año fueron:

- IES Santa Bárbara. En Reconocimiento a su labor Educativa y de Prevención de la violencia machista
- COPAO Ilustre Colegio de Psicología de Andalucía Oriental. En reconocimiento a su labor de promoción de la igualdad de género y la intervención psicológica ante las violencias machistas.





Igualdad de Oportunidades

- COMISIÓN DE COORDINACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO en la Audiencia Provincial de Málaga. En reconocimiento por su labor de coordinación institucional a nivel social, psicológico, jurídico y de los cuerpos de seguridad para combatir las violencias machista

Actividad	Nº participantes
Acto Teatro Echegaray	280
	NOTA: por las características abiertas de la actividad, no es posible la recogida de datos desagregados por sexo y edad de la población asistente
PARTICIPACION TOTAL	280



XX Muestra De Cine. Mujeres En Escena. 19, 20, 25,27 octubre y 3, 4, 5, 6 noviembre

(Desarrollo en página 14). La muestra se desarrolla en varias sesiones diarias. Las sesiones del día 2 y 8 de noviembre versan sobre la temática de la violencia de género

JORNADA: “Migrando a las fronteras digitales Prostitución 2.0”

El pasado 8 de noviembre tuvo lugar la Jornada “Migrando a las fronteras digitales. Prostitución 2.0” en el Salón de actos de la facultad de Ciencias de la Educación (Campus de Teatinos). Esta actividad contó con la coordinación del Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Acción Social de la UMA

De la mano de la escritora, documentalista, guionista y directora Mabel Lozano, se llevó a cabo esta jornada en formato Video fórum donde los asistentes pudieron visionar parte de los trabajos realizados por la invitada.





Igualdad de Oportunidades

El objetivo de esta Jornada es analizar las situaciones de partida de las mujeres traficadas por redes de proxenetas, que son las víctimas consumidas en los establecimientos y lugares donde se consume prostitución y su despliegue en la sociedad de las nuevas tecnologías.



La mayor parte del público formaba parte de los estudiantes del Grado en Educación y el Máster en Igualdad de género de la Universidad de Málaga, aunque las jornadas estaban destinadas a todo el público interesado en la temática y la entrada era libre y gratuita hasta completar aforo.

Respecto al desarrollo de la misma, concretamente se presentaron 3 videos dirigidos o codirigidos por Mabel Lozano; "Biografía del Cadáver de una Mujer", "Camgirls" y el trailer de "PornoXplotacion"

El Área de Igualdad de Oportunidades, viene colaborando con esta autora en la coordinación de la Sección "Afirmando los Derechos de la Mujer" desde 2008, siendo la edición desarrollada este año la 15ª

Actividad	Nº participantes
Jornada "Migrando a las fronteras digitales Prostitución 2.0"	130
	NOTA: por las características abiertas de la actividad, no es posible la recogida de datos desagregados por sexo y edad de la población asistente
PARTICIPACION TOTAL	130





Igualdad de Oportunidades

Jornada De Puertas Abiertas Sobre Recursos Ante La Violencia De Género.



El 20 de Noviembre* en la Alameda Principal, desde las 17.30h hasta las 20.00h tuvieron lugar estas jornadas organizadas desde el **Consejo Sectorial de las Mujeres**. En dicho evento se contó con la participación de la Juntad de Andalucía, la Diputación, La subdelegación de gobierno contra la Violencia de Género y la Universidad.

En el evento se instalaron carpas informativas con recursos de todas las entidades, y se construyó un lazo morado en conmemoración de las víctimas de la violencia machista.

Se elaborará una guía sobre recursos ante la violencia de género en Málaga, a la que se podrá acceder en formato digital.

(*Modificado del 18 de nov. al 20 de nov. por causas climáticas)

Jornada “La Violencia Económica Contra Las Mujeres”



Desarrollada el pasado 21 de noviembre en colaboración con la Asociación de Mujeres la Prensa de Málaga en el Museo Thyssen de 17:30 a 19:30 h. Se contó con la Magistrada Lucía Avilés, del juzgado N°2 de Mataró, que analiza las situaciones en las que se ejerce violencia económica sobre las mujeres, y la necesidad de inclusión en el Código Penal. La conferencia fue moderada por la periodista y coordinadora de la Asamblea de Mujeres Periodistas de la Asociación de la Prensa de Málaga, Teresa Santos.



Acto homenaje a las mujeres víctimas de violencia de género

El 25 de noviembre, a las 11.00h se celebró un acto institucional en el **Monolito en homenaje a las Víctimas de la Violencia Machista**, ubicado en el Parque de Málaga.

Como cada año, el 25 de Noviembre día de la efemérides, se rinde homenaje a las mujeres víctimas de violencia de género en un acto en el que intervino el Alcalde de la ciudad D. Francisco de la Torre Prados junto a



Igualdad de Oportunidades

representantes de las distintas administraciones públicas y del movimiento asociativo. Se realizó también lectura de un manifiesto, y se procedió a la plantación de 4 rosales, en homenaje a las víctimas de violencia de género.

Torneo de balonmano femenino.



El pasado 26 de noviembre, el área de Igualdad de Oportunidades en colaboración con la Federación Andaluza de Balonmano celebró un Torneo de Balonmano Femenino, en el pabellón deportivo de la UMA, en horario de mañana de 9.00h a 13.30h. En dicho torneo se ha montado un Punto Violeta de información en casos de violencia machista, y se ha repartido merchandising de la campaña 25N "Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Machista Contra La Mujer".

PROGRAMA "VIVIR EN IGUALDAD, CURSO 2021-2022"

El programa se inicia en septiembre de 2021 con la difusión a través de los Programas Educativos Municipales del Área de Educación. Este proyecto forma parte de las actividades propuestas a través de esta área, con el objetivo de reforzar a la comunidad educativa desde la Administración local y proponerle un conjunto de actividades que contribuyan a la transformación de la sociedad malagueña y a concebir Málaga como una "Ciudad Educadora e igualitaria".

• ACTUACIONES DIRIGIDAS AL ALUMNADO

Los contenidos están diseñados para el alumnado de niveles de 5º de Primaria y 2º, 3º y 4º de Secundaria; siempre intentando adaptar el nivel a los conocimientos que tenga el alumnado y al nivel de desarrollo que por edad le pueda corresponder.

Objetivos

- Promover la Igualdad de Género en el ámbito educativo, incidiendo en la importancia de que se transmita una imagen plural y no estereotipada de mujeres y hombres.
- Movilizar la concienciación de la comunidad educativa a favor de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos del desarrollo humano: personal, familiar, social y laboral.



Igualdad de Oportunidades

- Impulsar un modelo de relaciones entre chicos y chicas más equitativo, respetuoso y libre de violencia machista
- Favorecer la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestra ciudad, y prevenir las discriminaciones por razón de género

Calendario:

Del Octubre de 2021 a abril de 2022

Metodología:

Se ha trabajado en CEIP e IES de Málaga, con alumnado de 5º de Educación Primaria, 2º, 3º y 4º Educación Secundaria y en una ocasión con alumnado de un módulo formativo.

Los talleres han constado de dos sesiones de 1 y ½ horas de duración, combinando distintas metodologías y recursos educativos con el objetivo de mantener una interacción fluida con el alumnado y una motivación continua por el contenido de las sesiones.

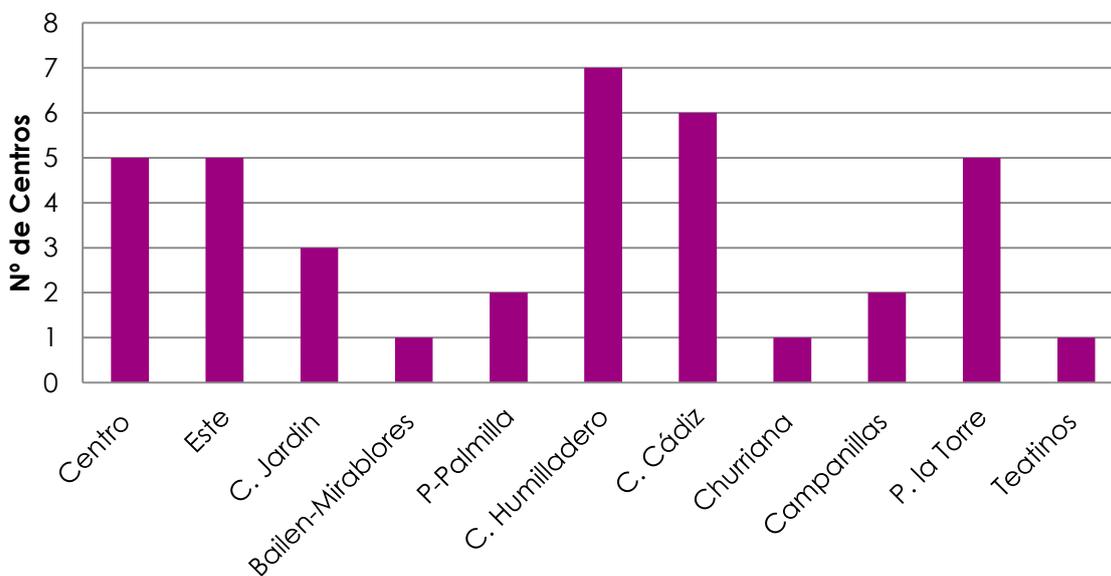
Demanda recibida:

En la inscripción abierta entre el 12 y el 21 de septiembre, se ha recibido inscripciones de 38 centros educativos de la ciudad de Málaga. Analizando la demanda de talleres realizada por cada uno de ellos, se recoge la siguiente información:

1) Distribución de la demanda total por distritos

- Han solicitado talleres 17 Centros de Educación Primaria (12 de ellos públicos y 5 Concertados)
- Han solicitado talleres 23 Centros de Educación Secundaria (16 centros públicos y 7 concertados)

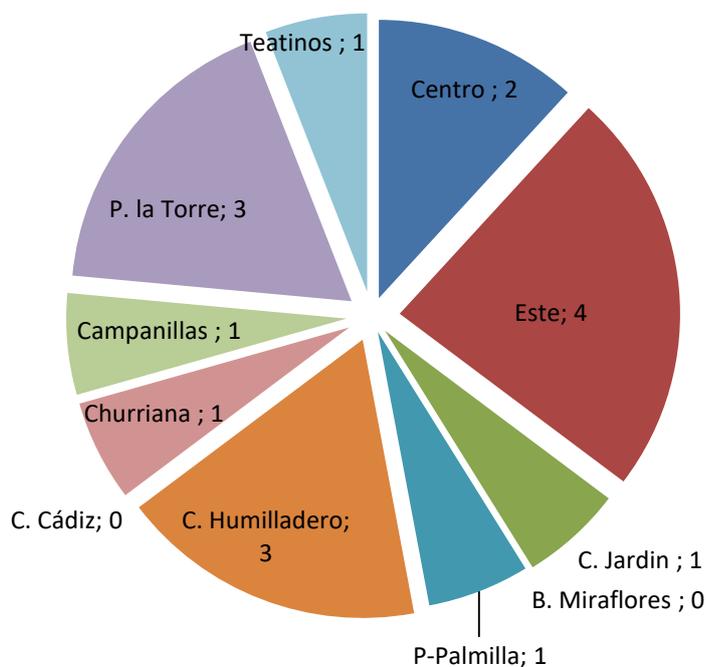
Demanda de talleres por distritos



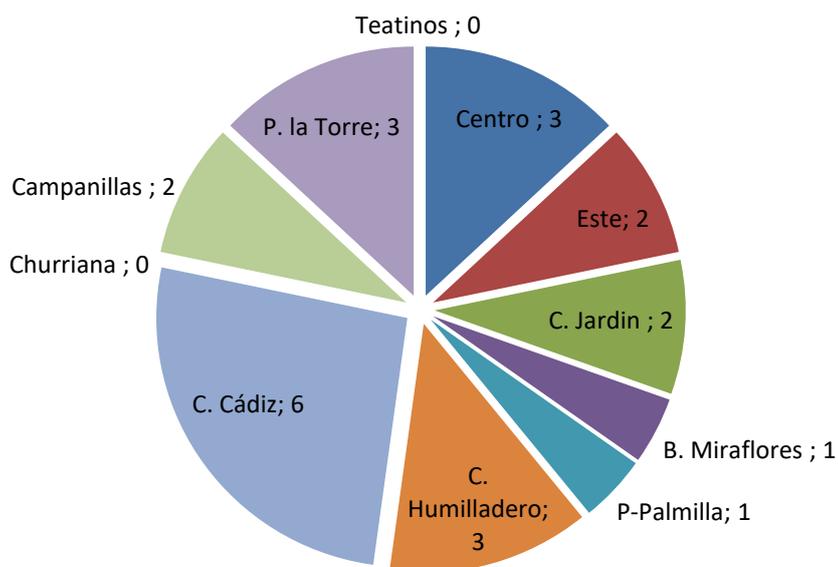


Igualdad de Oportunidades

1) Distribución de la demanda de Centros de Primaria:



2) Distribución de la demanda de Centros de Secundaria





Igualdad de Oportunidades

Esta alta demanda es reflejo, sin duda, de la incidencia e interés que las temáticas de Igualdad y prevención de la violencia de género suscitan entre los/as profesionales de la educación. La igualdad de género es una temática transversal en la tarea educativa que el profesorado aborda y de obligado cumplimiento en la necesaria construcción de modelos equitativos donde se asienta la Coeducación.

Para poder adaptar la demanda a los recursos humanos disponibles, ha habido una selección de los centros donde poder impartir los talleres. Para ellos se han tenido en cuenta los siguientes criterios:

- 1) Preferencia sobre centros donde en año pasado no se impartieron los talleres.
- 2) Cobertura de todos los distritos de la ciudad, priorizando aquellos con especiales necesidades sociales.
- 3) Orden de entrada de la solicitud de los Colegios.

Atendiendo a estos criterios, se ha cubierto la demanda de 12 Centros de Enseñanza Primaria y 11 Centros de Enseñanza Secundaria.

PROGRAMA VIVIR EN IGUALDAD	Nº Centros solicitantes	Colegios programados	% Centros atendidos	Centros atendidos	Alumnado atendido
Colegios de Primaria	17	12	70,58%	12	724
Institutos de Enseñanza Secundaria	23	11	47,82%	11	540
TOTAL	40	23	57,50%	23	1264

Número de talleres impartidos:

PROGRAMA VIVIR EN IGUALDAD	Nº Talleres programados	Nº Talleres realizados	Nº horas impartidas
En Colegios de Primaria	36	36	108
En Centros de Enseñanza Secundaria	21	21	63
TOTAL	57	57	171

Alumnado atendido:

PROGRAMA VIVIR EN IGUALDAD	Nº Chicas	Nº Chicos	TOTAL
En Colegios de Primaria	376	348	724
En Centros de Enseñanza Secundaria	265	275	540
TOTAL	641	623	1264





Igualdad de Oportunidades

Finalizados los talleres en cada centro, se ha remitido a cada responsable un informe de evaluación con un balance de la intervención educativa realizada, tanto a nivel cuantitativo como a nivel cualitativo; y una información sobre recursos didácticos, para cada bloque temático, que pueden ser de utilidad para el abordaje de temáticas de Igualdad de género en el marco de su intervención como docentes.

Acto de entrega de los diplomas al alumnado y a los centros participantes



Fecha: miércoles 25 de mayo de 2022

Hora: 11.00h a 12.30h

Lugar: salón de actos del MUPAM

Centros participantes, curso 2021-2022:

1) De Enseñanza primaria han participado

1. CEIP Luis Braille
2. CEIP Ramón del Valle Inclán.
3. CEIP Los Ángeles
4. CEIP Hernández Cánovas
5. CEIP Alegría de la Huerta
6. CPC San Juan de Dios "La Goleta"
7. CEIP Antonio Gutierrez Mata.
8. CEIP Pedro Salinas
9. CEIP Arturo Reyes
10. CEIP Miguel Hernández
11. CPC Academia Santa Teresa
12. CEIP Rectora Adelaida de la Calle





Igualdad de Oportunidades

2) De Enseñanza Secundaria

1. IES Santa Bárbara
2. CPC Hermanos Maristas
3. CPC Espíritu Santo
4. IES El Palo
5. CPC La Asunción
6. CPC Santísima Trinidad
7. IES Ben Gabirol
8. IES Jose María Torrijos
9. IES Belén
10. IES Isaac Albéniz
11. CPC Ciudad de los Niños



El acto ha estado presidido por el Concejal Delegado del Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Políticas inclusivas y Vivienda, junto con la Directora General del Área.

• JORNADAS DIRIGIDAS AL PROFESORADO

Las jornadas dirigidas a profesorado de Secundaria se han denominado **“LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL EN EL AULA DE SECUNDARIA A TRAVÉS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO”**

Han sido programadas para un máximo de 30 asistentes a través del Centro de Enseñanza del Profesorado dependiente de la Consejería de Educación de La Junta de Andalucía.

Las jornadas, en esta ocasión, se han desarrollado en una única sesión, en la sede del CEP- Málaga, el día 29 de noviembre, en horario de tarde y sus contenidos se han dividido en cuatro módulos:

- Coeducación en el aula: conceptos generales y legislación.
- Conceptualización y contextualización de la igualdad.
- Discriminación por motivo de género.
- Las relaciones entre iguales, especial atención a la Violencia de Género y las tecnologías.

La metodología que se ha llevado a cabo ha sido ante todo participativa y práctica, basada en una exposición de los temas invitando a la reflexión y análisis de ciertas actitudes sexistas y machistas, en muchos casos, derivando en violencia de género, ya sea física o psicológica y que se puedan dar en otros medios tan cercanos a la gente joven como pueden ser las redes sociales.

La Asociación Ada Lovelace ha sido la encargada de impartir estas jornadas.

El profesorado ha acogido con mucho interés esta propuesta formativa y la inscripción de 35 plazas ha sido cubierta en su totalidad.



Igualdad de Oportunidades

ACTUACIONES REALIZADAS EN DISTRITOS EJE 5

ACTIVIDADES	DIST.1	DIST.2	DIST.3	DIST.4	DIST.5	DIST.6	DIST.7	DIST.8	DIST.9	DIST.10	DIST.11
Efeméride: 25 noviembre Día Internacional contra la violencia contra las mujeres. Nuestra Canción		7	13		7						7
Amores diversos libre de violencias					36						
Construcción de las expresiones de género y su relación con la violencia.									71		
Educación sexual integral y adolescencia						99					
Exposición: Mujeres que mueven el mundo	15				300						
Taller intensivo Defensa Personal para mujeres				30			3	2		6	60
Pornografía, Adolescencia y Masculinidad			35				94	90			
Ni un beso a la fuerza	82	49	80	57	31	132		120	50	50	180
Redes sociales y ciberviolencia en la adolescencia								60			
Taller Rock & Colors			82			81			171	82	
Charlas – Talleres “La violencia a través de la feminización de la pobreza”.									92		





Igualdad de Oportunidades

EJE 6 Espacio Urbano, Movilidad y Medio Ambiente.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Revertir las desigualdades de género en los espacios públicos de Málaga a través de tres ámbitos: Medioambiente, espacio urbano y movilidad.

- **Objetivo Específico 1** Integrar la perspectiva de género en el diseño de la ciudad
 83. Evitar la sobre generalización en el proceso de toma de datos (siempre datos desagregados incluyendo en la medida de lo posible el dato de discapacidad)
 84. Utilización de un lenguaje comprensible por parte del personal político y técnico en la información del diseño urbano.
 85. Realizar evaluaciones de género con a posteriori de los planes urbanísticos.
 86. Mejorar la capacitación técnica y concienciación en perspectiva de género dentro del Área de Urbanismo y de las entidades municipales.
 87. Realizar estudios sobre la percepción de la ciudad entre mujeres y hombres.
 88. Visibilizar, hacer comprensible, y fomentar la concienciación social sobre los beneficios de aplicar la perspectiva de género en el urbanismo.
 89. Realizar un plan de equipamientos en el ámbito de los cuidados.
 90. Estudio del uso de infraestructuras, espacios urbanos y equipamientos que respondan mejor a las necesidades de las personas según sus roles de género.
- **Objetivo Específico 2** Vincular las políticas medioambientales a las políticas de género.
 91. Promocionar la sostenibilidad medio ambiental desde una perspectiva de género.
 92. Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en los convenios municipales y en las subvenciones municipales del Área de Medio Ambiente y las relacionadas.
 93. Sensibilizar y capacitar en materia de equidad de género y medio ambiente.
 94. Reconocer a las mujeres como agentes activos y responsables en el uso y manejo de los recursos naturales y el cuidado del Medio ambiente.
 95. Realizar encuestas y estudios sobre las tareas de medio ambiente urbano con enfoque de género en la ciudad de Málaga.
- **Objetivo Específico 3.** Vincular la perspectiva de género a la percepción de la seguridad.
 96. Mapeo de lugares percibidos como no seguros por las mujeres.
 97. Dar visibilidad al problema de la inseguridad en el espacio público.
 98. Garantizar la percepción de seguridad en los espacios urbanos mediante una adecuada iluminación y la máxima visibilidad en todo momento.
 99. identificar el espacio urbano mediante una clara señalización que permita orientarse sin dificultades.
 100. Cuidado especial de la sensación de seguridad en los medios de transporte públicos, aparcamientos subterráneos para facilitar la autonomía personal y los desplazamientos seguros.
- **Objetivo Específico 4** Vincular la perspectiva de género a los espacios públicos y a la accesibilidad.



Igualdad de Oportunidades

101. Resolver la accesibilidad en los entornos urbanos para facilitar las tareas de cuidado, más allá de la normativa obligatoria y de la eliminación de barreras arquitectónicas; respondiendo a una realidad tanto física como social.
102. Ofrecer equipamientos, espacios y servicios que faciliten la conciliación familiar y laboral y mejoren la compatibilidad de horarios y lugares.
103. Creación de espacios para lactancia materna e higiene del bebé en parques, plazas y espacios públicos.
- **Objetivo Específico 5** Incorporar la perspectiva de género en las políticas de movilidad de la ciudad de Málaga.

104. Revisar las estadísticas de movilidad con perspectiva de género.

105. Introducir nuevas categorías conceptuales que permitan entender mejor la movilidad de las personas en función de los roles de género, en particular el concepto paraguas “movilidad del cuidado”

106. Incorporar buenas prácticas, como el servicio “entre dos paradas”, adoptado en Montreal, que permite que las mujeres bajen del autobús en cualquier punto entre dos paradas en horas nocturnas con el fin de parar más cerca de su destino, aumentando así su seguridad y facilitando su movilidad.

107. Impulsar de la implicación de las mujeres en los procesos participativos y debates sobre los estudios de movilidad y sus cambios.

108. Analizar rutas, horarios y frecuencias de paso del transporte público, teniendo en cuenta el trabajo no remunerado (economía de cuidados).

109. Aumentar el nº de plazas de aparcamiento más amplias en los aparcamientos públicos, para mujeres embarazadas, personas con bebés y personas con discapacidad.
 - **Objetivo Específico 6** Vivienda

110. Aplicar criterios de diseño de viviendas que faciliten y promuevan el reparto de las tareas domésticas.

111. Facilitar el acceso a la vivienda de las mujeres de colectivos vulnerables, mediante políticas públicas hechas con perspectiva de género.

112. Priorizar las ayudas a la vivienda a grupos que tienen especial dificultad de acceso a la vivienda por razones de género, como por ejemplo mujeres cabeza de familias monomarentales, mujeres mayores que viven solas o con capacidades funcionales reducidas y las mujeres víctimas de violencia de género.

113. Premiar el mejor diseño de urbanismo con perspectiva de género
 - **Objetivo Específico 7** Representatividad y señalización urbana.

114. Promover lenguaje visual no discriminatorio en la iconografía que sirve de base a la señalización urbana.

115. Nomenclatura de calles, plazas, parques y edificios representativos con nombres de mujeres relevantes, tanto por sus logros profesionales, como sociales o personales, especialmente mujeres destacadas del ámbito local.

116. Erradicar el uso de imágenes estereotipadas en cualquier elemento urbano de la ciudad.

117. Control de los elementos publicitarios, carteles y anuncios expuestos en espacios públicos para limitar o condicionar aquellos cuyo lenguaje visual o escrito sea discriminatorio.



Igualdad de Oportunidades

2. ACTUACIONES

ACTUACIONES REALIZADAS EN DISTRITOS EJE 6

ACTIVIDADES	DIST. 1	DIST.2	DIST. 3	DIST. 4	DIST. 5	DIST. 6	DIST. 7	DIST. 8	DIST. 9	DIST. 10	DIST. 11
Día Internacional de la Madre Tierra.Paseo y charla de introducción sobre Eco-feminismo.				10							
Día Internacional de la Madre Tierra. Visita a La Noria.		9	10		18						11
Día Mundial del Medio Ambiente		10	10		10					10	10
Actividad de Sensibilización ecológica. Visita guiada al IBYDA.		11	11		6					8	12
Visita urbana en los barrios (centro)	15										
Haciendo Caminos. Senda litoral Oeste,				10		12	7	8			
Haciendo Caminos. Senda litoral Este				9		7	8	8			
Haciendo Caminos: Espacios verdes en nuestra ciudad: Parque Forestal El Morlaco				19		9		10			
Haciendo Caminos: Senda litoral Oeste: Paseo marítimo Antonio Banderas				19		10		6			
Haciendo Caminos: Gibralfaro y sus miradores				14		9		13		3	
Haciendo camino por la Violencia de Género				16		5		9		10	





Igualdad de Oportunidades

EJE 7. EDUCACIÓN Y CULTURA

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Incorporar el principio de igualdad de género y la coeducación en el sistema educativo y cultural:

- **Objetivo Específico 1** Consolidar la inclusión de acciones de sensibilización, coeducación y educación no sexista en la oferta educativa promocionada desde instancias municipales.
 - 118. Organizar actividades de sensibilización y formación en igualdad con el Área de Educación municipal.
 - 119. Integrar la perspectiva de género en la oferta educativa municipal y recursos municipales de educación no formal.
 - 120. Desarrollar Proyectos y programas educativos ideados y diseñados para abordar específicamente la problemática de género.
 - 121. Colaborar con instituciones y Centros Educativos de nuestra Ciudad.
 - 122. Visibilizar el papel de las mujeres en los programas de investigación y en carreras profesionales donde están infrarrepresentadas.

- **Objetivo Específico 2** Potenciar la perspectiva de género en la oferta cultural promocionada desde instancias municipales.
 - 123. Analizar las diferencias en los hábitos culturales entre mujeres y hombres en relación con la oferta cultural existente.
 - 124. Impulsar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en la composición de órganos específicos de creación, producción y evaluación artística y cultural.
 - 125. Incorporar la perspectiva de género en la programación de las actividades culturales que se organicen en el ámbito municipal.
 - 126. Promover programas audiovisuales que favorezcan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
 - 127. Incentivar la creación y producción artística y cultural de las mujeres malagueñas.
 - 128. Impulsar el reconocimiento de las creaciones y producciones de las mujeres en el ámbito cultural, artístico e intelectual.
 - 129. Convocar de forma periódica un Distintivo Municipal para librerías malagueñas “HAY MUJERES, HAY LIBROS” que visibilice y ponga en valor la contribución de la mujer a la cultura.
 - 130. Convocar de forma periódica un Premio por la Defensa de Valores Feministas. (Reconocimiento a entidades, y personalidades malagueñas que destaquen en cualquiera de los ámbitos por su contribución a la igualdad).





Igualdad de Oportunidades

2. ACTUACIONES

COLABORACION CON EL FESTIVAL DE CINE MAF

El 25 Festival de Málaga, celebrado del 18 al 27 de marzo y estuvo precedido, del **24 de febrero al 17 de marzo, por una nueva edición de MaF - Málaga de Festival**. Para su edición de 2022, Málaga de Festival diseñó tres ejes discursivos por los que transcurrió el grueso de la programación: Pienso, luego existo, La ciudad sostenible y Año 92. Tres décadas después.

Programación que busca celebrar la cultura con el cine como argumento, con el fin de hallar nuevos significados y lenguajes en torno a lo audiovisual, al tiempo que reflexiona sobre la realidad a través de sus diversas actividades. MaF está organizado por el Ayuntamiento de Málaga y Málaga Procultura a través del Festival de Málaga y cuenta un año más con la colaboración de Fundación “La Caixa”.

ACTIVIDADES:

COLOQUIO CON ANNA FREIXAS SOBRE YO, VIEJA (CAPITÁN SWING, 2021)

Fecha de realización/hora: 1 de Marzo a las 19 horas

Lugar de realización: Museum Jorge Rando (C/ Cruz del Molinillo, 12)

El pasado día 1 de marzo y con ocasión del Festival de Cine de Málaga, se realizan previamente a la celebración del mismo una serie de actividades que tienen que ver con al arte, la cultura y el pensamiento. En este contexto y con participación de la sección de Igualdad se celebró en el Museo Jorge Rando una conferencia de Anna Freixas, psicóloga y profesora jubilada de la Universidad de Córdoba. Este evento se enmarca dentro de las actividades del 8 de marzo. Hablamos de su último ensayo: **“Yo vieja. Apuntes de supervivencia para seres libres”**



2. LA CIUDAD CON LA ESQUINA ROTA: URBANISMO Y GÉNERO COLOQUIO CON SUSANA GARCÍA BUJALANCE

Fecha de realización/hora: Lunes 7 de Marzo a las 19.30 horas

Lugar de realización: Auditorio del Museo Carmen Thyssen Málaga (C/ Compañía, 10)





Igualdad de Oportunidades

3. MUJERES QUE PIENSAN, MUJERES PELIGROSAS. ITINERARIO URBANO COMENTADO POR VÍCTOR HEREDIA

Fecha de realización/hora: Miércoles 9 de Marzo a las 12.30 h.

Lugar de realización: Punto de partida Museo Carmen Thyssen Málaga (C/ Compañía, 10)



4. LAS MUJERES EN EL DEPORTE: RETOS DESDE BARCELONA 1992 HASTA TOKYO 2024.

Coloquio con Paqui Méndez y Lorena Sánchez

Fecha de realización/hora: Viernes 11 de Marzo a las 19 horas

Lugar de realización: Colección Museo Ruso San Petersburgo/Málaga (Edificio de Tabacalera, Avenida de Sor Teresa Prat, 15)

SESIONES	Participación		
	Mujeres	Hombres	TOTAL
Coloquio con Anna Freixas sobre yo vieja	64	5	69
La ciudad con la esquina rota: urbanismo y género. Coloquio con Susana García Bujalance	18	2	20
Mujeres que piensan, mujeres peligrosas. Itinerario urbano comentado por Víctor Heredia	42	3	45
Las mujeres en el deporte: retos desde Barcelona 1992 hasta Tokyo 2024	10	4	14
PARTICIPACION TOTAL	134	14	148





Igualdad de Oportunidades

NOCHE EN BLANCO. LOS CUATRO ELEMENTOS: TIERRA, AIRE, AGUA Y FUEGO

El pasado 8 de octubre tuvo lugar la **XIII edición de La Noche en Blanco de Málaga**, con una extraordinaria participación de la ciudadanía que pudo disfrutar de múltiples actividades.

El Área de Igualdad de Oportunidades, que viene aportando contenidos desde la primera edición, participa con la organización de una programación específica de acciones enfocadas a la promoción de la Igualdad de Género.

XIII La Noche en Blanco.

8 OCTUBRE 2022
19:00 - 24:00 H



MÁLAGA

Las actividades propuestas suponen como logro dar visibilidad a mujeres artistas, como referentes femeninos, recogiendo sus aportaciones en el movimiento cultural de nuestra ciudad y poniendo el acento, a través de los contenidos de las actividades, en las situaciones de desigualdad.

En esta ocasión, centrando las acciones en torno a la temática propuesta por el Área de Cultura “*Los cuatro elementos: tierra, aire, agua y fuego*”.

Los datos que se recogen en esta ficha hacen referencia a la programación de acciones desarrolladas en dos espacios de nuestra ciudad: Museo Carmen Thyssen y MIMMA

En la evaluación de la experiencia en estos espacios, queremos destacar la relevancia que tiene esta iniciativa cultural en la ciudad, por lo que nos parece esencial seguir presentes en esta convocatoria con nuestras propuestas. Consideramos que la celebración de la Noche en Blanco constituye, cada vez más, un proyecto importante para la programación anual de acciones del Área de Igualdad y entendemos que también, dentro de la propuesta general de acciones de la “Noche en Blanco”.

Por otro lado, dentro del III Estrategia Transversal de Género de la ciudad de Málaga, se recoge un eje específico sobre Educación y Cultura, por lo que nos parece de gran importancia consolidar la colaboración con el Área de Cultura, estando presentes en esta y otras actuaciones de ciudad.



Igualdad de Oportunidades

ACCIONES	LUGAR	TOTAL
Cuenta cuentos "IGUAL-M-ENTE: UN PLANETA DE AGUA Y FUEGO"	MIMMA	400
Actuación musical "LA ENERGÍA DEL POP EN LOS CUATROS ELEMENTOS".		
Danza "ELEMENTA: FLAMENCO Y MUJER"		
Performance, Danza "MUJERES: CUATRO ELEMENTOS Y UN MUSEO"	MUSEO CARMEN THYSSSEN	1124
Coro de Cámara "VOCES DEL SOL"		400
Concierto "LA FUERZA DE LOS ELEMENTOS: TRÍO DE JAZZ FEMENINO"		
NOTA: por las características abiertas de las actividades, no es posible la recogida de datos desagregados por sexo.	TOTAL	1924

IX CONCURSO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO "CUÉLATE POR LA IGUALDAD"

Este proyecto tiene la finalidad de fomentar en el alumnado valores coeducativos. Su objetivo es potenciar la reflexión sobre la realidad social en lo relativo a la igualdad de género y promover el desarrollo de habilidades que sirvan de instrumento para la transmisión de valores en igualdad y la eliminación de comportamientos y actitudes sexistas y machistas dentro de los centros educativos, con una metodología lúdica y creativa.

En cada edición de los premios se lanzan dos líneas de participación para los Centros de Educativos de Málaga Capital:

- Línea 1, para alumnado de Educación primaria que estén en los niveles 5º ó 6º de Primaria, que pueden participar con la elaboración de un relato o cuento.
- Línea 2, para alumnado de Educación Secundaria de 1º ó 2º de ESO que participan creando un Comics.

A lo largo del año 2022 han tenido lugar distintas acciones entorno a este premio:

1) Tuvo lugar el fallo del jurado, reunido el 22 de marzo del 2022, de la convocatoria del IX Concurso "CUÉLATE POR LA IGUALDAD" que fue publicada el 30/09/2021. Sometidas a deliberación las 37 candidaturas presentas, 19 en la línea 1 (cuentos realizados por alumnado de primaria) y 18 en la línea 2 (cómic realizados alumnado de secundaria), el jurado indica que aunque hay una calidad similar en los tres cuentos, considerados finalistas, el **cuento número 28** destaca por:





Igualdad de Oportunidades

- Mejor enfoque.
- Valor de los contenidos.
- Claridad en el concepto sobre igualdad.
- Bien desarrollado.
- Buen desenlace.
- Ajustado a la finalidad de la convocatoria.

Y que el **Comic número 37** sobresale del resto de los presentados en:

- Su gran fortaleza es la gran calidad del dibujo.
- Historia bien ajustada a la temática del concurso.
- Relato coherente.
- La temática está referida a una profesión muy masculinizada.

Por todo lo anterior, el jurado acuerda **CONCEDER**, los premios del **IX Concurso sobre igualdad de género “CUÉLATE POR LA IGUALDAD”** a:

- Línea 1, CUENTOS: **Yolanda Vivas Alonso, del CEIP “Los Ángeles”**
- Línea 2, CÓMIC: **Elisabeth Yenyang Nam, del IES Mayorazgo**

El acto de entrega de estos premios se produjo en cada uno de los centros escolares a los que asisten las alumnas premiadas en esta edición.



Imágenes del día 7 de junio, en el CEIP Los Ángeles, el Concejal del Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Políticas Inclusivas y Vivienda le hace entrega de una Videoconsola y lote de libros coeducativos para la ganadora y también un lote de libros coeducativos para el fondo bibliotecario del centro escolar.

2) El 29 de septiembre de 2022, se publica la **X edición de este Concurso** que se resolverá en el primer trimestre de 2023.



Igualdad de Oportunidades

Se ha difundido, a través de correo electrónico, a los centros escolares de primaria y secundaria de la ciudad con una información específica para motivar y facilitar su participación. De manera genérica también se difunde a otros colectivos que pudieran estar interesados a través de la plataforma informativa del Área.

DISTINTIVOS POR LA IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA “MÁLAGA, CIUDAD IGUALITARIA, 2021”. “HAY MUJERES HAY LIBROS”

El Ayuntamiento de Málaga, a través del Área de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad, Políticas Inclusivas y Vivienda, lleva a cabo actuaciones y proyectos para promocionar y fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres desde distintos niveles.

Dentro de este contexto, el Ayuntamiento acordó la creación de distintivos a nivel empresarial, que favorezcan la promoción de la igualdad en distintos ámbitos sociales, tales como el Distintivo para Librerías de la ciudad de Málaga “Hay Mujeres, Hay Libros”, con objeto de fomentar la igualdad de las mujeres en el campo cultural.

Esta actuación, de carácter anual, se lleva a cabo a través de una convocatoria abierta, cuyo marco legislativo y competencial está definido en leyes de rango estatal, Ley Orgánica 1/2004, de 28 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres; normativa autonómica, Ley 7/2018, de 8 de octubre, de modificación de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, Ley 7/2018, de 30 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género de Andalucía y el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para la garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

De igual modo, estas actuaciones se corresponden con el compromiso adquirido por el Ayuntamiento de Málaga con la Agenda 2030 y con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible que considera “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas” (ODS 5) como uno de los grandes retos a conseguir y que han sido incorporados a las políticas públicas diseñadas por nuestra corporación.

El objeto de esta Convocatoria abierta de **Distintivos por la Igualdad “MÁLAGA, CIUDAD IGUALITARIA”** es fomentar que los establecimientos comerciales librerías ubicados en la ciudad de Málaga, se consoliden como espacios culturales en pro de la igualdad de género, donde se visibilice la presencia de las mujeres en la cultura, poniendo en valor sus contribuciones al desarrollo social y cultural de la sociedad y su capacidad artística.

Por ello, está destinado a premiar aquellas acciones o medidas desempeñadas por las librerías para favorecer la eliminación de desigualdades y el fomento de una real y efectiva igualdad entre mujeres y hombres y la implantación de políticas igualitarias y de responsabilidad social.

Para la concesión de los distintivos se ha tenido en cuenta los siguientes criterios de valoración:

1. El desarrollo de acciones de sensibilización, difusión y visibilización en torno a los objetivos del





Igualdad de Oportunidades

Distintivo (Mujeres Autoras), en eventos o conmemoraciones relevantes, como el Día Internacional de la Mujer o el Día Internacional del Libro.

2. La visibilización en el escaparate de manera equilibrada de la presencia de mujeres autoras durante el periodo de vigencia del Distintivo. Podrán aportarse fotografías, fechadas, como muestra.
3. Contenido informativo, a través de una hoja informativa interna, para que todos/as puedan velar por el mantenimiento de los requisitos en el espacio de la librería distinguida. Esta hoja informativa deberá aportarse junto a la documentación.

El Jurado encargado del fallo ha estado presidido por la Dirección General del Área de Derechos Sociales y otras personas que sus funciones profesionales y formación en género presentan una experiencia contratada para valorar con criterio las candidaturas presentadas.

Con la convocatoria de éste distintivo se ha podido apreciar la implicación de todas ellas y se reconoce el esfuerzo que realizan para la implementación de acciones en el marco de promoción de la Igualdad de oportunidades, lo que aporta un valor añadido a la labor social de su empresa.

Datos de esta convocatoria

- Convocatoria publicada el 11/3/2022.
- Nº de candidaturas presentadas 3
- Jurado convocado el 30/6/2022
- Resuelta el 28/7/2022
- Distintivos otorgados 3:

1. Merced Libros SL; Librería Rayuela.

2. Promotora Cultural Malagueña, SL; Librería Proteo.

3. Librería Lafer.

PREMIO POR LA DEFENSA DE VALORES FEMINISTAS

El Ayuntamiento de Málaga, desde el Área de Igualdad de Oportunidades fomenta la visibilización de las personas y entidades que luchan a favor de la igualdad de género en todas las esferas de la vida pública: en la cultura, en la educación, en el arte, la ciencia la política, el deporte, la empresa, etc. y quiere reconocer a aquellas que tienen una notable trayectoria en ésta finalidad.

En este sentido acordó *“Crear un galardón municipal destinado a premiar a las personas que con sus acciones y/o gestos concretos luchan contra la violencia machista”*, con la finalidad de reconocer y visibilizar su trabajo.





Igualdad de Oportunidades

En torno a este galardón, se realiza una edición anual de con los premios denominados “Premios por la Defensa de los valores feministas”, que se convocan en dos líneas:

LÍNEA 1: para personas físicas, que hayan destacado por sus acciones:

Acciones profesionales y/o personales en la defensa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, acciones que se reconozcan como baluarte de representación de la mujer en aquellos campos donde no están suficientemente representadas.

LÍNEA 2: podrán concurrir entidades jurídicas distinguidas por sus acciones relevantes, trascendentes y/o de amplia repercusión en la sociedad, en temática de igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.

A lo largo del año 2022 han tenido lugar distintas acciones entorno a este premio:

- Tuvo lugar el acto de entrega del Premio que se falló en la primera convocatoria de Valores Feministas, que por motivos de la crisis sanitaria no había podido celebrarse con anterioridad. El Teniente de Alcalde Delegado de Derechos Sociales D. Francisco Pomares Fuertes presidió el acto oficial “Por la defensa de los valores feministas”, que tuvo lugar el día 16 de febrero de 2022, a las 10’30 horas en el Patio de Banderas de Excmo. Ayuntamiento de Málaga.

El Jurado, especialista en la materia, argumentó que:

- 1) Por la trascendencia de las acciones realizadas y en qué aspectos han sido sobresalientes para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres.
- 2) por su relevancia, son acciones innovadoras y originales en sus planteamientos.
- 3) Su proyección o influencia a la población en general o algún sector o colectivo concreto.

ACUERDÓ conceder el I Premio por la defensa de los valores Feministas, en su primera edición a la **Plataforma “VIOLENCIA 0”**, por su larga trayectoria en la lucha por la igualdad de género y contra la Violencia machista.

La entidad premiada reunió a una parte importante de sus asociadas para que fueran participes de este reconocimiento y expresó su agradecimiento en nombre de todas las entidades que constituyen la plataforma exponiendo que:

“El realizar este reconocimiento en el momento actual es muy importante porque pone en valor el trabajo que tantas mujeres vienen haciendo para la mejora de las condiciones de vida y trabajo de la mitad de la población. Mi reconocimiento a todas mis compañeras y a todas las mujeres por nuestro compromiso diario para conseguir un mundo más justo e igualitario. En sororidad, siempre”





Igualdad de Oportunidades



- También se ha producido el fallo de la convocatoria del año 2022, correspondiente a la II edición de este premio; cuyo jurado se reunió el 16/3/2022 y acordó

1) Declarar DESIERTO el premio, en la línea 1.

2) Conceder el **II Premio por la Defensa de los Valores Feministas**, en la línea 2 al

Centro de Educación Infantil y Primaria “Los Morales”

- Por último, se publicó la III edición el día 30 de septiembre de 2022 y el plazo para la presentación de candidaturas se estado abierto del 1 de octubre al 14 de noviembre de 2022.

Se ha difundido por todas las entidades que forman parte del Consejo Sectorial de la Mujeres, formado por el colectivo asociativo y los organismos públicos que puedan tener conocimiento de personas y/o entidades que pudieran ser merecedoras de este galardón.

Hay que puntualizar que las solicitudes para este premio deben ser presentadas por terceros a nivel de proposición, ya que ninguna persona o entidad puede proponerse a sí misma para recibir esta mención.

Finalizado el periodo de plazo de presentación de solicitudes, se han recibido 4 solicitudes, 2 por cada una de las líneas convocadas.

Esta convocatoria de resolverá en el año 2023.



Igualdad de Oportunidades

V CONCURSO DE INICIATIVAS POR LA IGUALDAD “CARMEN OLMEDO”

El Excmo. Ayuntamiento de Málaga, a través del Área de Igualdad de Oportunidades, lleva a cabo actuaciones y proyectos para promocionar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para la sensibilización de la ciudadanía en general y para la prevención y erradicación de la violencia de género. En este sentido cada año se convoca el Concurso de iniciativas por la igualdad CARMEN OLMEDO.

La finalidad de la presente de este concurso es doble: reconocer la figura de CARMEN OLMEDO CHECA y fomentar las iniciativas a favor de la igualdad de oportunidades en la ciudadanía malagueña reconociendo, de un lado, aquellas que permitan dar a conocer figuras feministas y de otro, seleccionar una idea para poner en marcha una campaña de sensibilización contra la violencia de género.

Los premios “Carmen Olmedo” se convocan en dos líneas y se concede un único premio en cada línea:

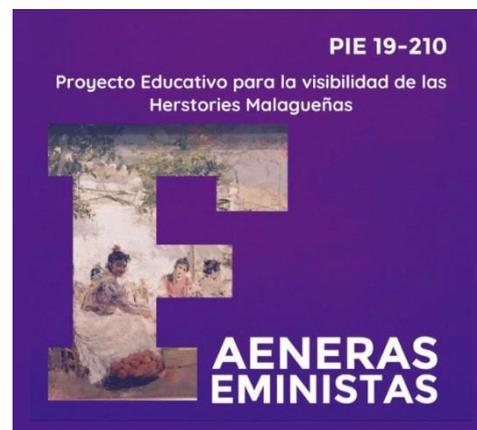
LÍNEA 1: Destinada a premiar iniciativas educativas entre la población infantil y juvenil de Málaga, que faciliten el conocimiento de figuras feministas.

LÍNEA 2: Destinada a premiar y seleccionar una campaña publicitaria para la erradicación de la violencia machista que se convertirá en la campaña institucional del Ayuntamiento de Málaga para conmemorar el 25 de noviembre “Día Internacional contra la Violencia de Género”.

A lo largo del año 2022, se han llevado a cabo distintas actuaciones referidas a este premio:

1) se ha producido el fallo del jurado relativo a la edición V de la convocatoria, que reunido el día 22 de febrero de 2022 acordó conceder el premio, en la línea 1 del **V Concurso de iniciativas por la igualdad “Carmen Olmedo”** a la candidatura denominada **“Faeneras Feministas”** y Declarar DESIERTO el premio, en la línea 2.

Este Concurso “Carmen Olmedo” tiene como objetivo premiar ideas innovadoras y poner en valor experiencias educativas que cumplan con el desafío que nos imponen los nuevos tiempos. La candidatura ganadora contiene todos los elementos para ser valedora de este premio.





Igualdad de Oportunidades

La experiencia didáctica “**Faeneras Feministas**” tiene por objeto:

1. *Visibilizar mujeres históricas en el currículum de educación Secundaria con el propósito de ofrecer referentes femeninos para las alumnas y los alumnos.*
2. *Conocer la Historia Contemporánea desde la historia local de figuras feministas malagueñas.*
3. *Valorar el patrimonio urbano y artístico desde una perspectiva de género, a través de las historias de Vida y la visibilización de mujeres malagueñas.*



El jurado, que ha estado presidido por la Directora General de Derechos Sociales, Igualdad, Accesibilidad y Políticas Inclusivas y por profesionales expertas en género del campo de la Educación y la intervención social, ha destacado de la candidatura ganadora los siguientes aspectos:

- Es una propuesta de gran calidad.
- Muy bien elaborada y documentada.
- Con el uso de una metodología variada e innovadora.
- Tiene una presentación clara y concisa que facilita su comprensión y será una buena herramienta para que el profesorado pueda trabajarla en clase.
- Es muy original en el uso de herramientas muy actuales como Tik Tok y el uso de la redes sociales; recursos que acerca muy bien este proyecto al público joven al que va dirigido.



Igualdad de Oportunidades

- Incorpora recursos generados en estudios de género locales recientes, que nos ofrece una visión totalmente actualizada de su contenido y de la perspectiva de género.
- Promueve la participación activa del alumnado en ese descubrimiento de la figura de la mujer a lo largo de la historia, lo que contribuye a un aprendizaje más efectivo.
- Destacar también el valor que tiene el diseño del contenido que, apoyado en el ámbito local lo trasciende y eso es muy importante.
- Resaltar también que las figuras históricas sobre las que se centran la actividad, corresponden a ámbitos muy varios y esto hace que tenga una perspectiva muy completa sobre la figura de la mujer en la historia.



Esta experiencia didáctica, nace tras un trabajo de investigación promovido en el departamento de Historia Moderna y Contemporánea de la UMA y ha sido elaborada por tres jóvenes valores de la enseñanza y la didáctica: **Celia Aliaga Herrera, Laura Triviño Cabrera y Álvaro Parada Moreno**, que han demostrado sus inquietudes por poner la motivación al servicio del aprendizaje y las nuevas tecnologías como herramientas de aprovechamiento pedagógico.

2) El 29 de septiembre de 2022, se ha publicado la **IV edición del Concurso de iniciativas por la igualdad "CARMEN OLMEDO"** que se resolverá en el primer trimestre de 2023.

Se ha difundido, a través de correo electrónico, a los centros escolares de primaria y secundaria de la ciudad con una información específica para motivar y facilitar su participación. De manera genérica también se difunde a otros colectivos que pudieran estar interesados a través de la plataforma informativa del Área.





Igualdad de Oportunidades

TEATRO EN FEMENINO 2022

La 39 edición del Festival de Teatro de la ciudad de Málaga ha traído la novedad de un nuevo enfoque dedicado a la mujer, "Teatro en Femenino".

El programa se ha desarrollado entre el 7 y el 15 de enero del 2022 siendo el encuentro con el público en el Teatro Cervantes, Teatro Echegaray y Cine Albéniz. Los contenidos se han desarrollado durante varias jornadas, con 3 funciones teatrales (8, 13 y 15) y 2 encuentros con el público (7 y 13). El programa dio comienzo en el Cine Albéniz de la mano de la actriz Magüi Mira, galardonada con el premio Málaga de Teatro.

Señalar que en la III Estrategia Transversal de Género del Ayuntamiento de Málaga, queda recogida como medida "Incorporar la perspectiva de género en la programación de las actividades culturales que se organizan en el ámbito municipal". Así mismo en el Consejo Sectorial de las mujeres del 4 de marzo de 2019, se aprobó la propuesta de crear dentro del Festival de Teatro, una sección dedicada a visibilizar la creatividad de la mujer delante y detrás del telón; mujeres activas en el mundo del teatro, en la creación y en la interpretación.

Dicha propuesta se argumentó por la importante brecha de género existente en la promoción de las obras de teatro dirigidas por mujeres, dejando constancia de que el motivo no es la falta de creación sino la poca visibilización de las mismas. La sección de "Teatro en Femenino" ha tenido una gran aceptación entre el público malagueño y se han repartido **300 invitaciones** entre las asociaciones del Consejo de las Mujeres y usuarias de los servicios del Área de Igualdad en los Distritos.





Igualdad de Oportunidades

ACTUACIONES REALIZADAS EN DISTRITOS EJE 7

ACTIVIDADES	DIST. 1	DIST.2	DIST. 3	DIST. 4	DIST. 5	DIST. 6	DIST. 7	DIST. 8	DIST. 9	DIST. 10	DIST. 11
8M: Yincana por la Igualdad								413			
Día internacional de la mujer	80								82		
CIENCIA EN FEMENINO: Ideas que brillan y cambian el mundo: Video divulgativo, video de la red, píldoras formativas, Juegos QR				134			682				
ESCUELA EN IGUALDAD								24			
Otra Mirada. Visita Museo La Aduana "Mujeres representadas"				30		8	19	7			
Otra Mirada. Visita al CAC "Mujeres creadoras"				13				7			
Patrimonio Histórico con perspectiva de género (varias actividades)		24	21	101	13	39	47	28		28	32
Cultura de proximidad: Festival de Teatro y visita a Corralones				35		35	33				
Mujeres Rompedoras	70										
Prácticas literarias y pensamiento feminista		19								16	
MÁLAGA ERES TÚ. Visitas guiadas, exposiciones, excursiones, talleres, conciertos...	30	101	82	131	94	28	14	196	60	138	52
Las mujeres y el Cine		22	22								6





Igualdad de Oportunidades

EJE 8. COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Promover la igualdad de género en el ámbito de la comunicación y publicidad.

- 📄 **Objetivo Específico 1** Garantizar una información de recursos con perspectiva de género.
 - 131. Elaboración y aprobación de una Instrucción Municipal de comunicación inclusiva en lo referente a la utilización de una comunicación con perspectiva de género.
 - 132. Creación de perfiles del Servicio de Igualdad en las redes sociales (Facebook, Twitter, etc.), que contribuyan a la difusión de actividades del servicio.
 - 133. Apoyo a la formación de periodistas sobre comunicación no sexista. (Manual de buenas prácticas, talleres formativos, jornadas y seminarios).
 - 134. Creación dentro del Área de Igualdad de un Observatorio de Publicidad Sexista.

- 📄 **Objetivo Específico 2** Fomentar el uso de las Tics en las mujeres
 - 135. Continuidad en la formación básica a mujeres excluidas de la alfabetización en TIC.
 - 136. Continuidad en la formación a mujeres del movimiento asociativo para el uso avanzado de las TIC, para darles visibilidad en las RR.SS.

2. ACTUACIONES

CONFERENCIA SOBRE TRATAMIENTO INFORMATIVO DE LAS NOTICIAS DE VIOLACIONES GRUPALES



Actividad en colaboración con el Colegio profesional de periodistas de Andalucía realizada a través de la Plataforma Zoom

Conferencia impartida por Pilar López Díez, periodista experta en la materia para analizar con profesionales de la Comunicación las causas de las agresiones sexuales a las mujeres, generadas por la sociedad patriarcal, los datos estadísticos sobre las distintas tipologías de las agresiones sexuales a niñas y mujeres, así como los ámbitos donde se producen y el tratamiento informativo que hacen los medios de comunicación. se habló sobre los falsos mitos que se siguen reproduciendo sobre las agresiones sexuales, estableció un amplio debate sobre la sobreinformación de los casos de violaciones grupales en el ámbito público, 4% del total de las agresiones sexuales denunciadas.



Igualdad de Oportunidades

En comparación con la escasa información de las agresiones sexuales que se producen en el ámbito privado, el 60% de éstas las realizan personas conocidas de las víctimas y en el ámbito privado, siendo muy reducidas las denuncias en éste ámbito.

Actividad	Nº participantes
Conferencia sobre tratamiento informativo de las noticias de violaciones grupales	25
PARTICIPACION TOTAL	25

ACTUACIONES REALIZADAS EN DISTRITOS EJE 8

ACTIVIDADES	DISTRITO 4	DISTRITO 6	DISTRITO 7	DISTRITO 9	DISTRITO 10
Hoy en Cartelera: ONU MUJERES "Historia Mundial de los derechos de las Mujeres"	13		11		
Hoy en Cartelera: "Mujeres Científicas" "5 preguntas, 5 científicas. Científicas del pasado y del presente"	7		17		
Hoy en Cartelera: "Cuelga al Patriarcado"	11				
Hoy en Cartelera: "Viaja sola"	25				
Alfabetización Digital	118	20	33	7	72





Igualdad de Oportunidades

EJE 9. Salud, Deporte y Hábitos Saludables.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Modificar los roles, mandatos y estereotipos de género que condicionan negativamente la salud de mujeres y hombres.

- **Objetivo Específico 1** Informar y sensibilizar a profesionales del campo de la salud, la educación y los servicios sociales y a la población general de cómo condicionan los roles y mandatos de género la salud de mujeres y hombres
 - 138. Edición y distribución de materiales de sensibilización dirigidos al personal técnico municipal y a profesionales de otras instituciones públicas y privadas sobre la influencia diferencial del género en la salud de mujeres y hombres.
 - 139. Campaña informativa dirigida a la población general sobre factores y conductas asociadas a roles de género que condicionan el estado de salud de mujeres y hombres (cómo el género condiciona a las personas).

- **Objetivo Específico 2** Potenciar la incorporación de la perspectiva de género en las políticas de salud.
 - 140. Realizar talleres dirigidos a chicas y chicos adolescentes sobre la influencia negativa que los modelos de feminidad y de masculinidad dominantes tienen sobre la salud de las mujeres y de los hombres.
 - 141. Incorporar la perspectiva de género a los programas que se desarrollen en el campo de la prevención del consumo de alcohol y otras drogas.
 - 142. Fomentar y difundir una imagen saludable de las mujeres en los medios de comunicación.
 - 143. Realizar actividades formativas sobre salud sexual con enfoque de género.

- **Objetivo Específico 3** Fomentar la igualdad de género en el deporte y promocionar la actividad física de las mujeres.
 - 144. Integrar la perspectiva de género a los procesos de trabajo del área de deportes.
 - 145. Realizar estudios específicos sobre género y deporte, según necesidades detectadas tanto cualitativas como cuantitativas para seguir profundizando sobre los obstáculos y situaciones de discriminación que se dan en el ámbito del deporte.
 - 146. Identificar brechas de género para las chicas y mujeres con diversidad funcional en el ámbito deportivo.
 - 147. Diseñar las políticas incorporando la perspectiva de género tanto en la gestión, oferta deportiva, infraestructuras y equipamientos deportivos.
 - 148. Realizar acciones de sensibilización dirigidas a madres y padres (difusión de un díptico y charlas en centros educativos) para eliminar los estereotipos y mandatos de género que dificultan la práctica deportiva entre las mujeres.





Igualdad de Oportunidades

149. Arbitrar un sistema de denuncia de las discriminaciones hacia las mujeres que se produzcan en el ámbito deportivo
150. Promocionar, favorecer e incrementar la actividad física y participación femenina en todos los ámbitos del deporte.

2. ACTUACIONES

FEMMSANA: "HÁBITOS SALUDABLES EN LA MENOPAUSIA"



Con motivo del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres los grupos de trabajo del Consejo Sectorial de las Mujeres del Ayuntamiento de Málaga organizaron La 7ª edición FemSana con la celebración de la Jornada Online "Hábitos saludables en la menopausia"

Para ello, el día 26 de mayo a las 17.00 hrs., a través de la plataforma Zoom, se desarrolló esta actividad en la que se pudo disfrutar de dos interesantes ponencias:

"CLAVES PARA AFRONTAR LA MENOPAUSIA CON SALUD" a cargo de Carmen Casado y "LA ACTIVIDAD FÍSICA EN LA MENOPAUSIA" a cargo de Sonsoles Hernández

Formato de taller on line donde se combina una formación teórica con una intervención de las personas participantes que aportan sus dudas y reflexiones.

ENCUENTRO MÁLAGA EN FEMENINO 2022 "MUJERES EN SINTONÍA"

El equipo de Agentes de Igualdad proyecta y ejecuta esta Jornada, XI Edición del Encuentro Málaga en Femenino, que surge con el objetivo de realizar un evento de carácter anual, para la convivencia y como espacio de reflexión en torno a las experiencias compartidas a lo largo del año a través del Servicio de Agentes de igualdad de Oportunidades.

Esta acción está dirigida a mujeres de todos los distritos de la ciudad y funciona como cierre anual de las diferentes actuaciones que se realizan en el contexto de las programaciones de actividades en los Distritos.





Igualdad de Oportunidades

Cada año las personas que asisten a las actividades propuestas por el Área de Igualdad de Oportunidades participan en formaciones específicas donde se contempla siempre la perspectiva de género y los valores propios de la Igualdad. Sin embargo, observamos que la herencia patriarcal de nuestra sociedad y cultura está tan arraigada que es necesario seguir proporcionando las herramientas que propicien el cambio real.

Este proyecto, además, acentúa y destaca que la participación en las actividades de los distritos no supone un hecho aislado. Se trata de un proceso que va creando una red de personas que avanzan juntas y enriquecen la convivencia en nuestra ciudad convirtiendo, a las personas que participan, en este caso a 80 mujeres en posibles agentes de cambio.

Señalar que en esta edición se ha realizado la Jornada en un nuevo espacio, el Palacio de la Aduana Museo de Málaga, solicitado para tal fin y que además ha supuesto la reducción de costes de transporte ya que está situado en una zona céntrica con fácil acceso desde cualquier punto de la ciudad.

“Málaga en Femenino”, es uno de los proyectos que mejor acogida tiene por parte de las usuarias, que a lo largo del año participan en la programación de actividades ofrecidas desde el Servicio de Agentes de Igualdad del Ayuntamiento de Málaga..

Dentro de este marco, se contextualiza la experiencia en un enfoque diferente que sugiere reflexiones en torno a roles, estereotipos y mandatos de género que recaen sobre las personas en función de su sexo.

Este año, como punto de interés, se realizó una revisión de la presencia de la mujer en la historia de la música, la problemática sufrida y su falta de visibilidad.

Para ello se diseñó una Jornada interactiva, “**Mujeres en Sintonía**”, que facilita un análisis a través de la historia de la música, desde la época de Egipto, llegando a los géneros musicales de nuestra época, y enfocado necesariamente el papel de la mujer en la historia de la música, la escasa presencia de referentes femeninas, la violencia, el machismo y la cosificación sufrida.

Todo ello enmarcado en un ambiente lúdico, festivo y de convivencia que supondrá un boche de oro para el cierre de la programación del 2022.



DINAMIZACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL ACTO

A cargo de la actriz malagueña **Laura Ortiz Baena**, dinamizadora que funciona de hilo conductor de todos los elementos y contenidos que se desarrollaron a lo largo de la Jornada.



Igualdad de Oportunidades



CONFERENCIA MARCO Y TALLER INTERACTIVO

A cargo de la periodista musical, taller “La Mujer y la Igualdad en la Música” y autora de los libros Rock and Colors, **Ana Ramos Retamero**. Taller interactivo musical que repasa desde la época de Egipto a la actualidad, el papel de la mujer en la historia de la música con especial atención a mujeres referente de la historia.



ACTUACIÓN DEL CORO DE CÁMARA “VOCES DEL SOL”

Biografía experiencial y actuación del Coro formado por mujeres y constituido como asociación. Funciona dentro de la Jornada, como referente de una actividad que tiene a las mujeres como protagonistas, vinculando su tiempo libre y de ocio a una causa común.



ACTUACIÓN MUSICAL DE CIERRE

A cargo de la pianista y autora **Alicia Tamariz**.

Nos muestra parte de su último trabajo y comparte reflexiones sobre su realidad como referente de una mujer joven que está luchando por desarrollar una carrera profesional en torno a la música.

- EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Actividad	Nº participantes (mujeres)
Encuentro Málaga en Femenino "Mujeres en sintonía"	100
PARTICIPACION TOTAL	100





Igualdad de Oportunidades

ACTUACIONES REALIZADAS EN DISTRITOS EJE 9

ACTIVIDADES	DISTR. 2	DISTR. 3	DISTR. 5	DISTR. 7	DISTR. 8	DISTR. 9	DISTR. 10	DISTR. 11
Paseos Saludables con perspectiva de género		72					35	
Construyendo sexualidades: cuerpo y sexualidad en femenino.						11		
Cuerpo y atención plena: terapia y expresión corporal		23				7		
Integrando el cuerpo femenino. Sexualidad y suelo pélvico.				15				
FemSana: Hábitos saludables en la Menopausia					3		7	
“MoMaNa” Movimiento más natural			18				17	21
Actividad medioambiental: Visita Los Ruices y Talleres	8	9						8
Taller de Risoterapia Transformacional	48							
Taller de Psicoterapia Corporal	16							
Jornadas de Salud Palma-Palmilla			140					
Mesa Informativa de Salud			55					





Igualdad de Oportunidades

4. ESTADÍSTICAS GLOBALES DE PARTICIPACIÓN

ACTIVIDADES EN LOS DISTRITOS A TRAVÉS DE LAS AGENTES DE IGUALDAD

DISTRITOS	ACT. CENTRALES TOTAL	ACT. EN DISTRITOS TOTAL	PARTICIPACION TOTAL
1. Centro	72	339	411
2 Málaga-Este	252	403	655
3. Ciudad Jardín	268	512	780
4. Bailen-Miraflores	239	1116	1355
5. Palma-Palmilla	166	951	1117
6. Cruz de Humilladero	246	728	974
7. Carretera de Cádiz	127	2228	2355
8. Churrana	108	1085	1193
9. Campanillas	223	566	789
10. Puerto de la Torre	273	532	805
11. Teatinos-Universidad	125	459	584
TOTALES	2099	8919	11018

ACTIVIDADES CENTRALES. DATOS GENERALES

ACTIVIDADES	PARTICIPACION TOTAL
Teatro en femenino	300
Muestra de Cine	3351
Puntos Violeta	2243
Vivir en Igualdad	1264
Jornadas de profesorado (Vivir en Igualdad)	30
Actividades MAF	148
Noche en Blanco	1924
Encuentro Málaga en Femenino	100
Afirmando los derechos de las mujeres	855
Gala con motivo del 25N	280
Jornada Migrando a las Fronteras digitales. Prostitución 2.0	130
Conferencia sobre tratamiento de las noticias sobre violaciones grupales	25
TOTAL	10650

Nota: Los datos de participación segregados por sexos además de otros detalles se encuentran en el desarrollo de cada actividad a lo largo de la memoria

